

<<中国人才集聚的理论分析与实证研究>>

图书基本信息

书名：<<中国人才集聚的理论分析与实证研究>>

13位ISBN编号：9787563817542

10位ISBN编号：7563817549

出版时间：2010-3

出版时间：首都经济贸易大学出版社

作者：张樾樾

页数：221

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

随着知识经济的深入发展,技术进步与产业结构升级的速度不断加快,各类型人才频繁流动呈现集聚态势,集聚水平不断提升。

随着我国人才集聚的深入发展,在显现规律的同时也暴露出一系列的问题,需要构建系统理论从而挖掘出深层次问题。

因此,在深入的理论挖掘的基础上,经过几项关于人才集聚的重大课题研究,最终形成了本书的研究脉络与主体。

本书从系统研究的视角出发,着重探索我国人才集聚运行的机理与规律,并对我国人才集聚的发展现状进行实证研究。

全书共7章,第1章为导论,其余各章主要内容是:第2章,回顾和梳理了人才集聚及其重要影响因素的相关理论,包括人力资本理论、产业集聚相关理论、城市化概念的界定以及人才流动动因的经典理论。

通过对相关理论的汇总发现,前期的理论成果是本研究的重要理论支持,同时,关于人才集聚模式与机理的理论体系并不健全,诸多理论处于凌乱无序状态,难以符合人才集聚向纵深发展的需要。

第3章,重塑了人才集聚形成原因体系。

在借鉴国内外学者对集聚成因研究成果的基础上,将资源禀赋、人才环境、收入因素以及人力资本的基本属性作为人才集聚形成和发展的动因要素。

第4章,用经济模型的方式揭示了我国人才集聚的内在机理,是全书的两大核心章节之一。

首先分析了海外人才的流动规律,进而构建了人才集聚、高技术产业集聚与城市化的三维模型。

通过大量的实证建模,较全面地揭示了我国海内外人才的集聚规律。

第5章,主要针对我国人才集聚模式与水平进行分区域研究,客观地展示了我国人才集聚的发展现状,是本书的又一核心章节。

本章在对我国人才集聚模式进行科学划分的基础上,将集聚模式与政府的角色定位挂钩。

选取行业收入差距与就业两个观察点,对东部和中西部两大地域的人才集聚进行比较分析,并针对集聚水平过低和过高一极进行典型分析,着重研究了欠发达地区的人才集聚陷阱和集聚相对过度地区的人才集聚预警机制。

第6章,主要针对人才集聚效应进行系统研究。

界定了人才集聚的正负两种效应,并对经济性效应进行细致分类;指出集聚现象向集聚效应转变的实质是质量互变;进而对集聚冲突的动因进行解析,并提出削减与化解集聚冲突的实用对策;最后,从集聚的宏、微观环境角度提出了最大化人才集聚效应的对策建议。

从总体上看,本书的研究脉络遵循IMSA分析范式,体现了集聚原因—集聚模型—集聚现状—集聚效应的分析回路,逻辑循环完整,是研究我国人才集聚问题科学、有效的路径。

作者简介

张樾樾，首都经济贸易大学劳动经济学博士。
硕士和博士阶段一直从事劳动经济学方面的教学、研究与企业咨询工作，主要研究领域为人员素质测评、人才管理等，发表论文十余篇，参与并部分负责国家级课题三项，曾参与人力资源管理人员国家职业资格等级考试教材的编写与修改。
进入中国海洋大学管理学院任教后，新的研究方向为营销人员的量化管理与建模研究。

书籍目录

1 导论 1.1 逻辑结构与主要结论 1.2 研究意义 1.3 研究对象及分析范式阐释 1.4 国内外研究状况 1.5 研究的技术路径与方法 1.6 可能的创新点 2 人才集聚及相关因素的理论 2.1 人力资本理论 2.2 产业集聚相关理论 2.3 城市化概念界定 2.4 人才流动动因的经典理论 2.5 小结 3 人才集聚的形成原因分析 3.1 人才集聚的形成过程 3.2 人才集聚的形成原因 3.3 小结 4 我国人才集聚的模型化分析 4.1 我国海外人才流动规律研究 4.2 人才集聚三维动态模型分析 4.3 结论与讨论 5 我国人才集聚模式与水平的区域化研究 5.1 国内外人才集聚模式与政府职能定位 5.2 东、中西部人才集聚对行业收入差距和就业影响的比较分析 5.3 欠发达地区的人才集聚陷阱研究 5.4 人才集聚预警机制研究——以北京为例 5.5 小结 6 我国人才集聚的效应研究 6.1 人才集聚现象与集聚效应 6.2 从系统论角度分析人才集聚效应 6.3 人才集聚冲突 6.4 建立集聚环境综合评价体系, 最大化人才集聚效应 6.5 小结 7 结论与研究展望 7.1 研究结论 7.2 不足之处与研究展望 附录参考文献后记

章节摘录

2 人才集聚及相关因素的理论 虽然针对人才集聚进行全面系统研究的成果不是很多,但很多学科和理论都从不同角度对人才集聚问题给予了关注,在一定程度上为人才集聚的产生和发展提供了理论依据,有些理论与人才集聚直接相关,有些理论则间接相关。因此,本章对人才集聚及相关因素的理论成果进行梳理和总结,目的在于建立我国人才集聚研究的理论基础,为下面的实证分析做好铺垫。

在本书的研究体系中,以人才集聚为核心研究点,构建人才集聚、产业集聚与城市化的三维动态模型,形成对我国人才集聚规律与机理的研究体系。

与此同时,人才集聚的形成与集聚效应的发挥都离不开人才流动。

按照上述分析思路,本章分为4个板块对相关因素进行理论说明。

2.1 人力资本理论 人才之所以区别于普通人,主要是因为人才是人力资本蕴藏丰富的人群代表,人力资本投资周期长、质量高。

人才具有区别于普通人的特质与能力,因而能够创造出更大的价值。

基于此,首先梳理一下人力资本的相关理论。

2.1.1 人力资本理论的形成与发展 人力资本理论的诞生以美国的西奥多·舒尔茨于1960年12月在美国经济协会上发表的《人力资本投资》的演说为标志。

舒尔茨指出:“人的知识、能力、健康等人力资本的提高对经济增长的贡献远比物质、劳动力数量的增加重要得多。

”教育是人力资本形成的重要因素之一。

舒尔茨说:“教育是人力资本的一种形式。

我们之所以称这种资本为“人力”,是由于它已经成为人的一个部分,又因为它可以带来未来的满足或者收入,所以将其称为“资本”。

”
.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>