

<<人力资源管理基础>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理基础>>

13位ISBN编号：9787563817740

10位ISBN编号：7563817743

出版时间：2010-8

出版时间：首都经济贸易大学出版社

作者：韩光军，王振江 主编

页数：348

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理基础>>

### 内容概要

本书共分十章，第一章人力资源管理概述，简要介绍了人力资源的含义、特征，人力资源的数量及质量，人才资源及人力资源管理的概念；第二章人力资源管理理论发展，系统阐述了人力资本理论，人性假设与管理，激励理论，人力资源评测理论；第三章人力资源战略与规划，阐述了人力资源规划的环境分析和人力资源供给与需求预测；第四章工作分析与评价，阐述了工作分析的方法与程序，工作评价的主要内容；第五章招聘、甄选与录用，阐述了招聘的模式、流程、渠道等；第六章入职引导与培训开发，阐述了入职引导的内容，员工培训与开发的流程、方法以及评估等；第七章绩效管理，阐述了绩效管理的实施过程及考核方法；第八章薪酬管理，阐述了薪酬体系的设计程序，薪酬水平、薪酬结构的确定及调整；第九章，职业生涯规划，阐述了职业生涯规划的基本概念，职业生涯规划目标与模式，职业生涯规划与管理；第十章员工关系管理，阐述了劳动关系管理与员工沟通管理；附录部分是管理实践中常用的人力资源管理表格及我国劳动合同法的实施条例。

## <<人力资源管理基础>>

### 书籍目录

第一章 人力资源概述 第一节 人力资源的含义与特征 第二节 人力资源的数量与质量 第三节 人才资源 第四节 人力资源管理 附表：公司人力资源部门职位说明书 第二章 人力资源管理理论的发展 第一节 人力资本理论 第二节 人性的假设与管理 第三节 激励理论 第四节 人力资源测评理论 第三章 人力资源战略与规划 第一节 人力资源战略的内容和类型 第二节 人力资源战略的制定和实施 第三节 人力资源规划的内容和程序 第四节 人力资源供需预测 第五节 人力资源规划的编制和控制 第四章 工作分析与工作评价 第一节 工作分析的程序与方法 第二节 工作描述与说明书 第三节 工作评价 第五章 招聘、甄选与录用 第一节 招聘的作用与程序 第二节 招募 第三节 甄选 第四节 人员录用 第六章 入职引导与培训开发 第一节 新员工入职引导 第二节 员工培训与开发概述 第三节 员工培训与开发流程 第四节 员工培训的方法 第五节 员工培训的评估 第七章 绩效管理 第一节 绩效管理概述 第二节 绩效管理的实施过程 第三节 绩效考核的方法 第八章 薪酬管理 第一节 薪酬管理概述 第二节 薪酬体系设计的程序 第三节 薪酬水平和薪酬结构的确定与调整 第九章 职业生涯管理 第一节 职业生涯——概念与理论 第二节 职业生涯发展目标与模式 第三节 职业生涯规划与管理 第十章 员工关系管理 第一节 员工关系及员工关系管理 第二节 劳动关系管理 第三节 员工沟通管理 附景一 人力资源管理常用表格 二、公司员工管理能力测评表 三、公司员工绩效考核表 四、公司职能部门绩效考核表 附景二 《中华人民共和国合同法实施条例》 参考文献

## <<人力资源管理基础>>

### 章节摘录

(五) 人力资源是社会性资源 人力资源是社会性的资源, 主要表现在人与人之间的交往以及由此产生的千丝万缕的联系方面。

人依存于一定的社会环境中, 人力资源的形成、配置、开发和利用是通过社会分工来完成的, 是以一定社会环境为前提条件的。

人力资源开发的核心, 在于提高人力资源个体的素质, 因为每一个个体素质的提高, 必将形成高质量的人力资源整体。

但是, 在现代社会中, 在社会分工高度发达、专业化要求日益严格的条件下, 个体作用的发挥离不开一定的社会组织。

结构合理的社会组织有助于个体的成长及高效地发挥作用; 结构不合理的社会组织则会抑制个体潜能的发挥。

社会组织结构的形式与种类在很大程度上取决于特定的社会环境, 而社会环境构成了人力资源存在的大背景, 它通过各种各样的社会组织直接或间接地影响人力资源的开发与利用, 这就要求人力资源管理既要注重人与人、人与组织、人与社会之间的关系协调, 又要注重组织内部团体精神、团体文化的建设。

三、人力资源与人力资本 西方发达国家的人力资源开发是以“人力资本”理论为依据的。

人力资本理论的创始人是美国芝加哥大学的西奥多·舒尔茨教授。

1960年, 舒尔茨教授在出任美国经济学会会长时, 发表了“人力资本投资”的就职演说, 系统地阐述了其关于人力资本的理论观点。

舒尔茨认为, 人力资本是通过对人力资源投资而体现在劳动者个体身上的体力、智力和技能, 它是另一种形态的资本, 与厂房设施、机器设备、原辅材料、土地资源、货币资金以及其他有价证券等物质资本共同构成了国民财富, 而这种资本的有形形态就是人力资源。

.....

<<人力资源管理基础>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>