

图书基本信息

书名：<<雇主对普通员工和大学毕业生的就业能力评价>>

13位ISBN编号：9787563819577

10位ISBN编号：7563819576

出版时间：2012-4

出版时间：北京首都经济贸易大学出版社

作者：刘丽玲

页数：190

字数：215000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<雇主对普通员工和大学毕业生的就业>>

内容概要

《人力资源管理系列丛书:雇主对普通员工和大学毕业生的就业能力评价》共分为两部分,以440家企业的调查数据为蓝本,调查和研究了不同行业、不同单位类型的用人单位对就业能力的重视程度,以及对今日企业中的员工和大学生毕业生的就业能力的看法。

作者简介

刘丽玲 北京师范大学大学教育学博士，伦敦大学教育研究院管理与政策博士后，国际注册管理咨询师，首都经济贸易大学劳动经济学院副教授，研究生导师，北京市中青年骨干教师。

研究方向：组织发展与人力资源战略，就业能力，批判思维。

曾担任第29届奥林匹克运动会应急管理顾问、英国首相行动计划(PMI2)资助之社会企业与就业能力项目执行人。

书籍目录

第一部分 理论框架部分

- 一、就业能力：概念与理论
- 二、就业能力培养的重要性——来自雇主的看法
- 三、就业能力培养的重要性——大学生就业能力与高等教育质量
- 四、就业能力培养的重要性——与国家经济发展和国民素质提高的关系
- 五、各国就业能力政策与国家框架
- 六、中国构建国民就业能力国家框架的必要性
- 七、中国建立国民就业能力国家框架的基本思路

第二部分 实证调查部分

- 一、调查目的和意义
- 二、基本情况分析
- 三、数据分类情况
- 四、按单位类别的就业能力比较
- 五、按行业类别的就业能力比较
- 六、结论与建议

附录 就业能力概念统计

参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>