

<<员工培训与开发>>

图书基本信息

书名：<<员工培训与开发>>

13位ISBN编号：9787563820245

10位ISBN编号：7563820248

出版时间：2012-10

出版时间：首都经济贸易大学出版社

作者：赵耀

页数：273

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<员工培训与开发>>

内容概要

“大道至简”，用易于接受的思维方式将鲜活而又复杂的管理实践表达出来。考虑到教科书的使用者几乎没有企业员工培训与开发的实际经验，《高等院校经济与管理核心课经典系列教材：员工培训与开发（人力资源管理专业）》每一章都会在开头有一个“课前提示”，提示使用者每章学习的原因与重点内容。

同时，第四章至第八章是本书的重点部分，将企业员工培训与开发的管理活动按照流程以章的形式依次展开，即前一章的内容是管理流程中的前一个环节，后一章的内容则正好是下一个环节，从而有利于没有管理感觉的使用者树立正确的管理理念和掌握间接的管理经验。

本书即使是一本专供本科生使用的教材，本书还是力求把国内外最前沿的员工培训与开发理论加以系统地介绍，力求保持企业员工培训与开发理论的完整性和引领性。

从这个意义上来说，本书也是企业培训管理者的良师益友，对其管理实践具有积极的指导意义。

<<员工培训与开发>>

书籍目录

第一章 员工培训与开发在企业人力资源管理中的地位与作用第一节 员工培训与开发的概念及发展历史第二节 员工培训与开发在企业中的地位与作用第三节 员工培训与开发和企业的发展第二章 员工培训与开发的理论基础第一节 员工培训与开发理论的发展第二节 学习理论第三节 培训迁移理论第三章 员工培训与开发制度第一节 企业员工培训与开发的原则第二节 员工培训与开发的制度第三节 员工培训与开发的流程第四章 员工培训与开发需求分析第一节 员工培训与开发需求分析概述第二节 培训需求分析的模型与方法第三节 员工培训与开发需求分析的实施第五章 员工培训与开发目标设置第一节 员工培训与开发目标设置概述第二节 员工培训与开发目标设置的原则第三节 员工培训与开发目标设置的种类第六章 员工培训与开发计划拟定第一节 员工培训与开发计划的内容第二节 员工培训与开发计划的种类第三节 拟定员工培训与开发计划的依据与原则第七章 员工培训与开发计划实施第一节 员工培训与开发的实施者第二节 培训与开发实施的要素第三节 培训与开发实施中存在的问题与有效性第八章 员工培训与开发评估与反馈第一节 培训与开发评估的重要性第二节 员工培训与开发评估模型第三节 培训与开发评估中的问题与解决第九章 员工培训与开发管理的方法与技术第一节 以传统技术为媒介的培训与开发方法及其选择第二节 以新兴技术为媒介的培训与开发方法及其选择第三节 特定人员的培训与开发方法及其选择第十章 员工培训与开发管理的现状与发展第一节 员工培训与开发管理的现状第二节 员工培训与开发管理的发展参考文献

<<员工培训与开发>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>