第一图书网, tushu007.com

<<领导素质的培养>>

图书基本信息

书名：<<领导素质的培养>>

13位ISBN编号：9787563911783

10位ISBN编号：7563911782

出版时间：2004-2

出版时间：北工大

作者：凡禹 编

页数：334

字数：211000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

在中国乃至世界上，“ 清华 ”二字常在人们耳边轰轰作响。
提起清华大学这所著名高等学府，人们不禁油然而生崇敬之情。
半个多世纪以来，跨入清华园，接受清华教育，是莘莘学子梦寐以求的理想，也是天下父母望子成龙的心愿。
清华园何以如此魅力四射？
清华精神又何以名扬四方？
众所周知，清华大学的前身是清华学校。
清华学校以“ 自强不息，厚德载物 ”为校训，以“ 造就中国领袖人才之试验 ”为宗旨，培养学生钻研的精神和严谨的学风，学校教育质量很高。
1928年正式成立清华大学，其后清华大学虽历经几个发展阶段，但却一直倡导一贯的校训、宗旨和学风，并以高质量、严要求闻名中外。
前清华大学校长蒋南翔就公开说：“ 未来的中国部长、总理，就是要从清华出。
”清华大学一直倡导中西兼容、文理渗透、古今贯通这一传统。
“ 春风化雨乐未央，行健不息须自强 ”，多少青年学子陶醉于清华园这种“ 东西文化，荟萃一堂 ”的文化氛围，以青春的理想和行动努力体味和实践清华精神，这种精神就是著名学者王佐良后来所概括的：“ 做学问要有最高标准，而取得学问却是为了报效祖国。
简单地说，就是卓越和为公。
”清华大学虽偏重于理工，但却一直全力改善不合理的教育制度，致力于“ 教育出一个真正懂得建设、懂得做人、懂得自己和人生的完善的青年 ”。

内容概要

来自北大、清华、人大、北科大、北外这几所京西毗邻大学里的青年教师们，策划并执笔编撰了《北大清华学得到》这套青年素质教育读物。
书中融会了他们在青年学生素质教育中的教学心得和工作经验，很好地体现了知识经济时代“人才”这一称谓的崭新内涵以及知识经济时代参考人才素质的特殊要求。

在这个倡导终身学习的时代，在北大、清华等一流学府之外研修来自一流学府的成长课程，已成为学校教育延伸，并将日趋融入主流教育。

<<领导素质的培养>>

书籍目录

序言第一章：优秀的领导有什么特点 成功的领导者是这样的 领导能力的自然法则 领导者≠领导能力第二章：做领导：从战胜自我开始 掌握异向思维 学习自处的方法 树立远大的目标理想 谋求自尊、自爱 养成自控能力 追求高质量的生活方式第三章：培养八种基本素质 优秀的品格魅力 坚忍的信心和意志 率直的心胸 良好的信誉 渊博的知识 敢于直面恐惧 正确面对压力 改造自我，与时俱进第四章：做一个有涵养的领导 宽容的个性 忍耐是领导者的美德 风度翩翩地处理事情 大智若愚的艺术 令人遗憾的“涵养”第五章：唤起强烈的竞争意识 培养竞争意识 在心理上不惧怕冒险 敢于竞争的魄力 在竞争中更上一层楼 不断挑起竞争的欲望第六章：领导做事要有技巧第七章：让领导团队成为真正的核心第八章：高明的人才管理能力第九章：作出准确而英明的决策第十章：树立必要的个人威信第十一章：优秀的语言表达能力第十二章：领导者会议技巧第十三章：必须注意自己的形象第十四章：锻炼优秀的身体素质

章节摘录

真正有能力、有思想、有前途的人极少是和顺驯服的，这一点值得领导牢记。
专横跋扈者或心胸狭窄者，只会招引一批不求有功但求无过、没有能力也没有棱角的人一块儿工作；或者使自己身边堆满阿谀奉承之徒。
这些人永远只会唱赞歌。
即使你已到了“盲人骑瞎马，夜半临深池”的危险境地，他们仍然会说“前途无限光明”，直到你彻底失败。
领导担负的责任重大，必须要有容人之量，公司兴隆才有希望。
即使有些人反对自己反对错了，也要能够宽容地对待他们。
美国第16任总统林肯，在确认陆军部长职务时，选中了斯坦顿，斯坦顿在两年前办一案件时，曾称林肯为“乡下律师”，拒绝与林肯合作。
但是林肯知道，斯坦顿是忠于联邦的事业的，因而仍任用了他，并支持他改组陆军部。
后来斯坦顿竭诚相报，在南北战争期间与林肯合作得很好。
范仲淹有很好的论述：“用人者莫不欲尽天下之才，常患近己之好恶而不自知也。
能用度外之人，然后能济大事。
”否则，心胸狭窄，不能容忍反对意见，对与自己有点矛盾和过节的人动辄打击报复，唯我独尊，是难有什么大成就的。
3.识才、用才，唯才是举这一点和第二点紧密联系。
世有伯乐，然后有千里马，千里马常有，而伯乐不常有。
有没有善于识别、任用人才的能力，是个人水平问题；而愿不愿意和勤不勤于识别、任用人才。
则是个职业道德问题。
领导工作的根本就在于识才、用才，唯才是举。
在一个公司之内，上上下下，大小人才也是难以计数的。
领导的职责，就是善于、勤于挖掘、发现、任用这些人才。
大才大用，小才小用，无才不用，使之各得其所。
有水平、有能力是用人的唯一标准，唯才是举包括内举不避亲，外举不避仇。
我们所反对的不是任用了自己的亲戚朋友中的高才，我们只是反对任用亲戚朋友中百无一能的庸碌之辈而已。
领导必须做到以下几点：一是不以相貌取人。
二是不以小疵弃人。
小瑕不掩大瑜，求全责备是最要不得的。
三是不以好恶取人。
个人情绪不能作为量才的标准。
四是不因嫉妒耽误人才。
领导绝不可因为下属比自己高明.就给予打击、压制，生怕人家超过自己。
其实，才是压不住的，与其让贤才到别的公司脱颖而出，大显身手，不如待人以礼，使之成为自己公司的栋梁。

媒体关注与评论

素质教育的图书不下几百本，唯有这套书以中国青年的实证研究为基础，能够真正满足青年人成功成才的学习需求。
我认为，青年人应该在课后或业余时间系统地读一读这套书。
——《中国企业报》副总编辑 刘彤我会把《北大清华学得到》这套书推荐给我的学生、朋友和亲人，相信这套书会给他们指明一条成长、成才、成功的道路，令他们真正适应当今的新时代。
——人大附中教师 谢颖辉这套书令人“轻松并思考着”，当你在灯下打开扉页，你将开始一段有关人生技能和方法的精神之旅。
——华点通国际顾问咨询有限公司总裁 苏珊这套书告诉你如何成功地做人、做事，指导你更好地走在人生旅途。
你可能无缘在北大、清华等一流学府学习，但你却可以通过这套丛书学到来自一流学府的成才课程。
——清华大学博士生导师、著名经济学家 魏杰教授憧憬北大，却未必要迈进北大；向往清华，却未必要到清华。
如果未能进入北大、清华是人生中的一个缺憾的话，那么这套丛书以及书中所揭示的成功道理，也许是对这一缺憾的可贵的弥补。
我的成才、你的成才，让我们一同来圆成才之梦！
——北京大学知名学者 仓道来教授

编辑推荐

《领导素质的培养(超值金版)》：北大清华学得到，来自一流学府的成才课程，全新修订大全集，清华大学魏杰教授和北京大学仓道来教授联合作序推荐。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com