

<<读三国 学管人>>

图书基本信息

书名：<<读三国 学管人>>

13位ISBN编号：9787563915934

10位ISBN编号：7563915931

出版时间：2005-10

出版时间：北工大出版社

作者：苏鸿志

页数：372

字数：265000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<读三国 学管人>>

内容概要

作为中国历史上最富传奇的拥有最伟大管理智慧的古典名著,《三国演义》以其丰富的竞争谋略以及高明的管理哲学成为现代企业管理者的智慧源泉。

本书正是借助大家耳熟能详的三国人物和三国典故,以现代社会的网络应用市场为背景,酣畅淋漓地演绎了一篇篇现代企业经营管理的精彩故事。

本书借三国人物之口,将企业人力资源管理中遇到的各种现象与相应的应对之道娓娓道来,旁征博引,融三国智慧与管人精义于一体,妙论迭出、读来有趣又有益,再加上如文学语言一样的叙述风格,相信对读者大有裨益。

<<读三国 学管人>>

作者简介

苏鸿志，台北市人。

曾任北京畅流集团人力资源总监、北京四庞大电脑技术有限公司总经理。

现任北京林迦农业科技公司副总经理、必安管理顾问有限公司高级顾问，兼任一些大管理顾问公司专任讲师。

多年从事管理顾问、人力资源管理业务经营管理工作，具有十余年的经营管理经验

书籍目录

前言第一章 第一次面试经验 第一次面蔗 面试学生需改变的观念第二章 第一次工作经验 工作上的争执 跳槽 新兴公司的问题 初次合作 跨部门项目的会议主持 碰见有用人才 高层人员更换的准备 全新项目的人力资源计划第三章 招人 岗位说明书 人力资源与货物资源的类比 招人的途径 招人之前的准备 面试安排 提问技巧与STAR原则 可行的面试技巧——行为描述式面谈五步法 面试时可能出现的陷阱 面蔗中尖锐有效的40个关键问题 职能选材实践作业的特殊案例第四章 用人 用人的十一条准则 人事任命的五个步骤 决策失当的高风险与可行的补救措施 用人的思考方式与实践原则 向上管理 自我管理 用人的必要手段 目标管理 团队建设 授权与监督第五章 评人 发奖金的反效果 绩效考核的目的 绩效考核的方法 目标的设定原则 职业生源规划 PPDF 讨论情况第六章 育人.....第七章 留人结语

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>