

<<30部必读的管理学经典>>

图书基本信息

书名：<<30部必读的管理学经典>>

13位ISBN编号：9787563916061

10位ISBN编号：7563916067

出版时间：2006-1

出版时间：北京工业大学出版社

作者：姜英来

页数：235

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<30部必读的管理学经典>>

内容概要

本书是“大师经典读书计划”系列中的一本，该书从管理领域中选取了30位最具影响力的大师，着重介绍他们最具代表性的作品，这些流芳百世的经典之作曾经是一代又一代人的路标，了解并阅读这些经典著作，必将给每一位读者以智慧的启迪。

在本书中，你可以和威廉·大内、弗雷德里克·温斯洛·泰罗、杰克·韦尔奇、彼得·圣吉等管理学大师对话，汲取大师身上沉淀出的宝贵经验与智慧。

本书品位高雅，内容丰富，设计、装帧精美、时尚，不仅具有较高的阅读欣赏价值，还可以收藏，或作为礼物馈赠亲朋好友，是一套能让读者从中获益良多的读物。

凡是有许多人共同劳动的地方，就存在着管理。

无论是管理者还是被管理者，都是通过高效的管理来达成个人目标的。

因此，作为社会组织或团体中的每一位成员，管理学已经成为一门必修课。

好的管理思维、管理方法和管理工具都源自于大师们的伟大思想，阅读他们的经典著作是我们了解管理学的最佳途径。

<<30部必读的管理学经典>>

书籍目录

第1部 《科学管理原理》 弗雷德里克·温斯洛·泰罗(美国1856—1915)第2部 《社会组织和经济组织理论》 马克思·韦伯(德国1864—1920)第3部 《经理人员的职能》 切斯特·巴纳德(美国1886—1961)第4部 《工业管理和一般管理》 亨利·法约尔(法国1841-1925)第5部 《工业文明的社会问题》 埃尔顿·梅奥(美国1880—1949)第6部 《企业中人的方面》 道格拉斯·麦格雷戈(美国1906—1964)第7部 《个性与组织》 克里斯·阿吉里斯(美国1923—)第8部 《如何选择领导模式》 罗伯特·坦南鲍姆(美国1915—2003)第9部 《管理决策新科学》 赫伯特·西蒙(美国1916—2001)第10部 《伟大的组织者》 欧内斯特·戴尔(美国1914—)第11部 《管理的新模式》 伦西斯·利克特(美国1903—1981)第12部 《营销管理》 菲利普·科特勒(美国1931—)第13部 《让工作适合管理者》 弗雷德·菲德勒(美国1922—)第14部 《组织效能评价标准》 斯坦利·E·西肖尔(美国1915—1999)第15部 《再论如何激励员工》 弗雷德里克·赫茨伯格(美国1923—2000)第16部 《组织与管理：系统方法与权变方法》 弗里蒙特·卡斯特(美国1924—)第17部 《经理工作的性质》 亨利·明茨伯格(加拿大1939—)第18部 《管理：任务、责任、实践》 彼得·杜拉克(美国1909—)第19部 《再论管理理论的丛林》 哈罗德·孔茨(美国1908—1984)第20部 《杰克·韦尔奇自传》 杰克·韦尔奇(美国1935—)第21部 《竞争战略》 迈克尔·波特(美国1947—)第22部 《Z理论》 威廉·大内(美国1943—)第23部 《转危为安》 爱德华兹·戴明(美国1900—1993)第24部 《总经理》 约翰·科特(美国1947—)第25部 《追求卓越》 托马斯·彼得斯(美国1942—)第26部 《领导者：成功谋略》 沃伦·本尼斯(美国1925—)第27部 《巨人学舞》 罗莎贝丝·摩丝·坎特(美国1943—)第28部 《第五项修炼》 彼得·圣吉(美国1947—)第29部 《企业再造》 迈克尔·汉默(美国1948—)第30部 《基业长青》 詹姆斯·柯林斯(美国1958—)

<<30部必读的管理学经典>>

章节摘录

书摘 一个重要的发现 当我们真的有机会重读《科学管理原理》时，一定会吃惊地发现，泰罗当时所要解决的问题，至今还一直存在着。

管理活动经历了几千年的历程，科学管理运动也已经进行了近百年，如今，管理理论的学派已经如同“丛林般茂盛”，管理中的新名词不断地涌现，自称是新理论的管理思想也层出不穷，但是我们所看到的管理结果，却不那么令人满意。

管理所一直追求的目标，是人们的自觉性、责任心和主动性的形成。

可是，管理似乎没有达成这样的目标，相反，物质生活不断提高的人们却对管理中的各种刺激越来越麻木。

管理自己已经进入了一个怪圈：用于刺激人们积极性的投入越来越大，所产生的激励效果却越来越差。

。

管理已经到了一个该问一问自己怎么办的时候了！

“自从进入文明时代以来，财富的增长是如此巨大，它的形式是如此繁多，它的用途是如此广泛，为了所有者的利益而对他进行的管理又是如此巧妙，以致这种财富对于人类来说变成了一种无法控制的力量。

人类的智慧在自己的创造物面前感到迷惘而不知所措了。

”《科学管理原理》中这样说道。

作为一门科学与学科的现代管理，发端于泰罗的“科学管理”。

然而，科学管理在近百年的发展中已经被严重地工具化了，以至于许多人以为泰罗制就是科学管理。

实际上，这是一个重大的误解。

泰罗的真实思想并没有被当时短见的管理者完全地理解和付诸行动，但是，心理的革命为行为科学的诞生播下了种子。

泰罗的实际贡献是：用技术解放了生产力，用思想为行为科学的诞生提前放起了“喜炮”。

而行为科学也只是把人性的最表层展示了出来，并没有把“解放生产力与促进人的发展”两个目标同时实现。

后来，人们所做的努力只是忽而在技术出现突破时，为技术欢呼，同时又为技术的地位提高与人的发展可能受到的忽视而担忧；忽而又在人性受到新的压抑时再为人呐喊一次。

但却没有解决这样一个根本性问题——是什么导致了管理两个目标的“分裂症”？

可以说，管理的革命曾经有过出现的机会，但是，稚嫩的幼苗遇到了干旱的土地，它最终还是没有能够突破坚硬的土地。

正如泰罗所言：“科学管理不是一种有效率的方法，不是任何一种获得效率的手段，也不是一串或一批有效率的方法；科学管理不是计算成本的新制度，不是支付工人工资的新方案，不是一种计件工作制，不是一种奖金制度，不是一种付酬制度，也根本不是一个支配工人的计划；科学管理不是拿着秒表观察一个人的工作并记下他的情况，不是工时的研究，不是动作研究或对工人动作的分析；科学管理不是印制一大堆表格并将表格发给一些人，而且说‘这就是你们的制度，照着办吧’；它不是分工工长或职能工长制，也不是在谈及科学管理时，一般人所能想到的任何管理方法。

科学管理的实质，就是伟大的心理革命。

” 管理的手段与目的一直处于一种分裂的境地，如今，我们必须在手段与目的的统一中找寻管理的出路和真正的管理革命。

人是万物之灵，人天生就是主体而不是工具。

在人们急功近利的动机驱动下，为了经济发展的目标，将人异化成了管理实现目标的工具和整个企业运作中的一个零部件。

这是违背人性的，也正如泰罗所说，这样的管理不是在解放生产力，而是反生产力的。

(齐善鸿)

P004-P005

<<30部必读的管理学经典>>

媒体关注与评论

书评凡是有许多人共同劳动的地方，就存在着管理。
无论是管理者还是被管理者，都是通过高效的管理来达成个人目标的。
因此，作为社会组织或团体中的每一位成员，管理学已经成为一门必修课。
好的管理思维、管理方法和管理工具都源自于大师们的伟大思想，阅读他们的经典著作是我们了解管理学的最佳途径。

<<30部必读的管理学经典>>

编辑推荐

本书是“大师经典读书计划”系列中的一本，该书从管理领域中选取了30位最具影响力的大师，着重介绍他们最具代表性的作品，这些流芳百世的经典之作曾经是一代又一代人的路标，了解并阅读这些经典著作，必将给每一位读者以智慧的启迪。

在本书中，你可以和威廉·大内、弗雷德里克·温斯洛·泰罗、杰克·韦尔奇、彼得·圣吉等管理学大师对话，汲取大师身上沉淀出的宝贵经验与智慧。

本书品位高雅，内容丰富，设计、装帧精美、时尚，不仅具有较高的阅读欣赏价值，还可以收藏，或作为礼物馈赠亲朋好友，是一套能让读者从中获益良多的读物。

<<30部必读的管理学经典>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>