

<<世界上最伟大的员工精神>>

图书基本信息

书名：<<世界上最伟大的员工精神>>

13位ISBN编号：9787563920549

10位ISBN编号：7563920544

出版时间：2009-2

出版时间：北京工业大学出版社

作者：于富荣

页数：202

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<世界上最伟大的员工精神>>

前言

找出与世界上最伟大员工的差距 贤若渴，另一方面是许多人抱怨英雄无用武之地。

这是一个显而易见的呢？

问题究竟出在哪里？

大量的失业人群和企业中众多的空闲职位成就，就是因为它们拥有一批最伟大的员工。

这些员工的职业精神够承担工作中的压力；他们有非凡的责任感，对企业绝对忠诚；他们积极主动，团结协作，能够高效、认真地执行任务；他们从不把时间花在抱怨和等待上，也不会为自己找各种各样的借口，而是积极就是从普通到优秀的距离！

员工与企业之间紧密联系的唯一纽带就是——优秀！

<<世界上最伟大的员工精神>>

内容概要

《世界上最伟大的员工精神》为职场中的每一个人提供了一套标准，我们可借此标准评判出哪些员工是真正优秀的员工。

同时，《世界上最伟大的员工精神》还提供了相应的提升方法，企业可以按照这套标准和方法来培养员工，员工则可以以此作为提升自己的最佳参考书。

如果你是一位企业的管理者，《世界上最伟大的员工精神》将成为你的企业中优秀的员工读本，帮助你培养出最优秀的员工，为企业的发展提供极大的推动力。

如果你是一位员工，而且你把自己的目标锁定在优秀上，那么你就有必要认真研读《世界上最伟大的员工精神》，找出自己与世界上最伟大员工的差距，并按照书中的方法提升和修炼自己。

<<世界上最伟大的员工精神>>

书籍目录

前言 找出与世界上最伟大员工的差距第一章 狂热执着的“传教士”[学习典范][借鉴与训练]神圣地看待自己的工作狂热地热爱自己的公司及其产品自动、自发地工作坚定目标，女口同坚定信仰[自我测试]第二章 务实尽职的“牧羊犬”[学习典范][借鉴与训练]摒弃浮躁心态，不做无意义的抱怨绝不轻易跳槽不找任何借口，坚决完成任务勇敢地承担责任[自我测试]第三章 积极进取的“探险者”[学习典范][借鉴与训练]好奇心带来激情不畏惧艰难，敢于冒险积极进取，追求完美敢于否定自己[自我测试]第四章 承受压力的“骆驼”[学习典范][借鉴与训练]无比坚忍的毅力感谢压力的存在劳化压力为动力以积极的心态转化压力坚持到底，不达目的不罢休目标明确而坚定[自我测试]第五章 高度适应的“蜥蜴”[学习典范]，[借鉴与训练]适应环境是职场人必备的能力主动适应环境，会带来更多的发展机会培养主动应变的心态要学会适应，先要学会沟通[自我测试]第六章 高度忠诚的“黄牛”[学习典范][借鉴与训练]脚踏实地，默默耕耘吃的是草，奉献的是奶对工作高度忠诚忠诚会得到机会的回报忠诚要从多方面修炼[自我测试]第七章 工作高效的“专家”[学习典范][借鉴与训练]永不停止地学习提高控制时间的能力工作要有明确的规划先解决最重要的事[自我测试]第八章 团结合作的“蜜蜂”[学习典范][借鉴与训练]有时合作是唯一的出路时刻牢记自己是团队中的一员既要能“共苦”，也要能“同甘”个人能力在团队中更能展现[自我测试]第九章 独行千里的“信鸽”[学习典范]，[借鉴与训练]独立思考，独立执行注重搜集信息和资讯对工作目标有明确认识勇于承担，绝不转嫁责任[自我测试]第十章 绝对执行的“士兵”[学习典范][借鉴与训练]养成绝对服从、不找借口的习惯绝不擅做主张，越权执行对上级保持绝对的认同站在上级的角度去考虑问题[自我测试]第十一章 善于表现的“孔雀”[学习典范][借鉴与训练]善于表现是自我的觉醒适度表现，不要夸耀善于把握表现的机会以骄人的业绩支撑完美的表现[自我测试]第十二章 勇于创新的“智者”[学习典范][借鉴与训练]创新思维带来辉煌的成功有创新能力的员工最受欢迎创新来源于深度思考答案就隐藏在不断提问中尝试突破思维定式敢于把想法付诸实践勇于打破所谓的规则[自我测试]

<<世界上最伟大的员工精神>>

章节摘录

探险者型员工都是些追求完美的人，他们不断给自己提出新的目标，而不会在一个职位上停滞不前，他们随时对自己的工作进行思考，不断改进。

这就像攀登高山的探险者一样，一旦遇到更高的山，他们就不会停留在已经征服的山上，而是立即起程向更高的山峰挑战。

这让他们的生活永远面临着新的冒险，但是也能够让自身的潜力得到不断发挥。

对于探险者型员工来说，也许只有这句广告语能够描述他们的心理状态：没有最好，只有更好。

一个男孩打电话给邻居老太太，问她是不是需要一位园丁帮忙收拾花园。

老太太说她已经有割草工人了，不需要其他人。

男孩马上说，我还可以帮您把草丛里的杂草拔掉，我认得出所有的杂草。

老太太回答说她的割草工人也能做到。

男孩接着说，我还会修剪草坪，整理出好看的形状，并且把路边的草割齐，防止走路时踩到。

老太太仍然肯定地回答她的割草工人也会这么做。

男孩仍然不死心，继续问，那你还有什么不满意的地方吗，我可以比你的割草工做得更好。

老太太毫不犹豫地拒绝说，我想我的割草工人做得足够好了，我不想换掉他。

男孩满意地挂了电话。

身边的朋友疑惑不解地问：“你不就是在为那位老太太工作吗？”

为什么还要打这个电话给她？

”男孩笑一笑，很认真地回答说：“我只是想看一看我是不是做得足够好，还有没有什么可以改进的地方？”

”这位割草工人的表现无疑就是探险者型员工的表现，他能够严格审视自己的工作，时刻做好不断改进、进行新的探险的准备。

正是这样的进取精神，让他不断走向新的成功。

积极进取是探险者型员工最典型的特点。

要想拥有这样的品质，就需要掌握一定的方法，不断磨炼自己的精神，增强行动力。

<<世界上最伟大的员工精神>>

编辑推荐

12种精神决定了平凡与卓越的差距，12种精神告诉你企业正在寻找哪种人。

《世界上最伟大的员工精神》是经理人员管理地图，员工阶层的的前进坐标。

劳动力市场上总是存在着一对矛盾：一方面是企业求贤若渴，不惜重金四处网罗人才；另一方面是大量的人抱怨自己没有用武之地，总是在抱着简历四处找工作。

这是为什么呢？

原因其实很简单，那些需要工作的人不是企业正在找的人！

企业需要哪种人呢？

《世界上最伟大的员工精神》中的12种精神决定了平凡与卓越的差距，12种精神告诉你企业正在寻找哪种人。

<<世界上最伟大的员工精神>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>