

图书基本信息

书名：<<领导慧眼识才、知人善任的9种智慧>>

13位ISBN编号：9787563922901

10位ISBN编号：7563922903

出版时间：2010-4

出版时间：赵志远、丁艳丽 北京工业大学出版社 (2010-04出版)

作者：赵志远，丁艳丽 著

页数：257

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>



## <<领导慧眼识才、知人善任的9种智慧>>

### 内容概要

在争人才中争天下，在争天下中争人才；企因才兴，才因企成，才企共赢，已成为企业界的共识。  
本书可帮身为领导的你开启慧眼识才、知人善任之门，助你拥有卓越的左膀右臂，统领优秀的团队，坐拥成功的喜悦！

智慧一：招贤纳士——好梧桐才能招来金凤凰      智慧二：鉴别人才——从细微处识别人才  
智慧三：选人智慧——德比才更重要      智慧四：唯才是举——不拘一格降人才      智慧五：用人智慧——用人不疑、疑人不用      智慧六：容人智慧——尊重人才、爱惜人才      智慧七：育才智慧——人才是培育出来的      智慧八：留人智慧——以情动人、留人留心      智慧九：裁人智慧——能者上，庸者下，劣者汰

## <<领导慧眼识才、知人善任的9种智慧>>

### 书籍目录

智慧一：招贤纳士——好梧桐才能招来金凤凰人才是企业的命脉和希望，是最有竞争力的资源。企业如果没有人才作为后盾支撑，只会一步步走向衰败；如果与人才携手，则可以昂然屹立于强者之林。

然而，只有好梧桐才能招来金凤凰。

领导者要想吸揽众多人才为己所用，必须充分认识人才的重要性，然后强化自身素质，提高自己的领导魅力，搭建自己的人才码头。

唯有如此，才能吸引大批优秀人才。

人才是企业成功的根本衡量人才的标准五种人领导不可重用用领导魅力吸引人才修建自己的“黄金台”领导者要有礼贤下士之气度诚心诚意揽人才招贤要有识才的眼光智慧二：鉴别人才——从细微处识别人才企业之间的竞争，归根到底是人才的竞争。

现代管理科学断言：“招进一个不合格的人才与放走一个合格的人才，对企业的损失同样惨重。”

要想在芸芸众生中将人才识别出来，就要求领导者有一双识才的慧眼，察其言，观其行，运用科学的人才标准细致耐心地去甄别人才、发现人才。

擦亮慧眼识人才于生活细节处识人通过多种方法了解人才听其言，观其行从声和气中识人笑声传递一个人的性情从言行识别被埋没的人才通过谈话识别人透过眼神辨人心从座位识人内心观察手部动作可知人的内心智慧三：选人智慧——德比才更重要人才，最重要的特征是德才兼备。

“有德有才破格使用，有德无才培养使用，无德有才限制使用，无德无才坚决不用”。

一个人再有才能，如果没有德行也不足以担当大任。

但是才能不行，却可以通过企业的文化等多方面的环境培养出来。

所以企业用人应该以德行为先，退而其次才是选用有才能的人。

绝不允许道德上的违规德比才更重要宽宏大量选德才选才就选有情有义之才选才就选忠诚之才人品比才能更重要价值观比能力更重要人品不容打折扣选用德才兼备之人亲君子，远“小人”智慧四：唯才是举——不拘一格降人才“不拘一格降人才”，是人才工作的一种高境界，是由必然向自由的飞跃。要达到这一境界，需要领导者更新用人观念，创新用人机制，以实际行动，大胆、广泛地不拘一格地选拔使用人才，合理安排工作岗位，让人尽其才，形成一个团结、协作、进取的“人和”局面，努力工作，共创佳绩。

不以出身论人才要敢于从对手处挖掘能人善用不同性格的人摒弃偏见，善用“怪才”选人用人当破成见妙用“刺儿头”式能人大胆选拔人才一敢用强过自己的人公正地选拔人才不计前嫌，敢用对手不拘一格任贤才用其长，避其短敢于选用特殊人才智慧五：用人智慧——用人不疑、疑人不用用人之道，在于信任。

宁可选人时多费工夫，也不能任用人而不信任。

对员工的不信任，直接挫伤的是员工的自尊心和归属感；间接的后果是会加大企业离心力。

如果我们的领导者能进行换位思考，与员工建立起彼此信任的关系，在企业建立起一个上下信任的平台，无疑会增加员工的责任感与使命感，激发员工内在的潜能。

用人不疑，疑人不用真假“不疑”相结合用他就应授予全权正确选择得力助手给员工足够的信任要给员工足以发挥的空间信任员工，就放手让他去做用他就要信任他要敢于使用犯过错的员工智慧六：容人智慧——尊重人才、爱惜人才宽宏的容才之量，是领导者必备的一种高尚品德。

容才是用才的前提，是企业尊重知识、尊重人才的具体体现，不仅对企业内部人才具有稳定、凝聚的功能，而且对企业外部人才具有巨大的磁力效应，是开发人才资源的着眼点、落脚点。

领导者只有大度容才才能做到爱惜人才，尊重人才。

用才要先容才领导者要有容才之量领导者要选好人才、用好人才爱惜人才，方可笼络人才凡成事者必视才如至宝尊重人才，吸揽人才尊贤重能揽人才爱才才能用才关爱员工，从点滴做起善待老员工智慧七：育才智慧——人才是培育出来的智慧八：留人智慧——以情动人、留人留心智慧九：裁人智慧——能者上，庸者下，劣者汰





编辑推荐

《领导慧眼识才、知人善任的9种智慧》：电影《天下无贼》里黎叔有一句经典台词：“21世纪什么最贵？

人才！

”领导慧眼识才的灵通法宝。

领导知人善任的用人秘籍。

智慧一：招贤纳士——好梧桐才能招来金凤凰；智慧二：鉴别人才——从细微处识别人才；智慧三：选人智慧——德比才更重要；智慧四：唯才是举——不拘一叶擢年人才；智慧五：用人智慧——用人不疑、疑人不用；智慧六：容人智慧——尊重人才、爱惜人才；智慧七：育才智慧——人才是培育出来的；智慧八：留人智慧——以情动人、留人留心；智慧九：裁人智慧——能者上，庸者下，劣者汰。

。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>