第一图书网, tushu007.com

<<抛弃借口抓住责任>>

图书基本信息

书名：<<抛弃借口抓住责任>>

13位ISBN编号：9787563926855

10位ISBN编号：7563926852

出版时间：2011-5

出版时间：北京工业大学出版社

作者：白山，谢得高　编著

页数：278

字数：271000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

<<抛弃借口抓住责任>>

前言

一个不负责任的员工，往往会找很多借口为自己辩解。
从借口上分析，很容易将不负责任的员工分离出来。
一个有责任感的员工，应时刻要求自己：责任面前没有任何借口。
很多人在出现问题之后常用的一个借口就是：“我并不十分清楚我的责任，所以才没有把工作做好。
”因为不清楚，所以才没有做好，看起来顺理成章。
其实，在这个借口的背后隐藏着一个非常简，单的事实。
就是个人缺乏责任感。
一旦缺乏责任意识，缺乏的东西还会更多。
比如工作的热情，工作的态度，对企业的忠诚度。
所以，作为一名员工，有必要清楚自己的责任。
在这个社会中，我们必须坚守责任；坚守责任，就是坚守自己最根本的人生义务。
责任是对人生义务的勇敢担当，也是对生活的积极接受，更是对自己所负使命的忠诚和信守。
一个充满责任感、勇于承担责任的人，会因为这份承担而让生命更有分量。
如果一个人不努力，他是无法从人生中得到益处的。
不管你是在做一份接线员的工作，还是，身担总经理的大任，在职场上取胜的黄金定律之一便是要有责任心，凡事尽力而为。
社会在发展，公司在成长，个人的职责范围也随之扩大。
作为员工，不要总是以“这不是我分内的工作”为由来逃避责任。
当工作指派给自己时，不妨视之为一种机遇。
这个世界需要责任感，我们不仅对自己负有责任，我们还要对别人负有责任，正是这种责任把所有的人联结在一起。
任何一个人对责任的懈怠都会导致整个社会链的不平衡。
每一个人都以不同的方式承担着责任，无论是在工作中还是在生活中。
在企业中，每位员工都希望自己是不可或缺的。
只有当员工在为自己的企业承担责任时，他才会意识到自己在企业中是重要的，他才真正感觉到自己在企业中是有位置的。
可能对于很多人来说，如果不给予一定职务或待遇上的承诺，很少有人愿意主动地去承担一些工作。
因为做的工作越多，意味着担负的责任越重：做得好一切都会好，做不好就会招致麻烦。
所以，只要做好自己的事情就可以了，其他的事情能不管就不管，能推则推。
一个人应该为自己所承担的责任感到骄傲，因为你已经向别人证明，你比别人更突出，你比他们更强，你值得信赖。
一个人承担的责任越多越大，证明他的价值就越大。
所以，应该为你所承担的一切感到自豪。
想证明自己最好的方式就是去承担责任，如果你能担当起来，那么祝贺你，因为你不仅向自己证明了自己存在的价值，你还向社会证明你能行，你很出色。
如果你曾经为自己担当责任而感到压力重重，那么我告诉你，你还没有正确地理解责任的含义。
责任意味着勇气、坚强、爱和无私。
当你有勇气承担责任时，你正在给予别人爱和无私。
难道你不为自己所做的一切感到骄傲吗？
如果你有勇气，就把曾经放弃的责任重新捡拾起来，你不会被人嘲笑，而会得到他人尊敬的。
如果你有勇气，就别放弃你身上的责任；如果你能再坚持一下，你就可能获得成功。
如果你有勇气，就准备承担将要承担的责任吧，你会从此明白你存在的价值。
还有比担当责任更让人骄傲的吗？

很高兴能够为企业承担责任，这会让你觉得对于企业而言，自己并不是可有可无。
相信你，你从没有懈怠过自己的责任。
今天的时代，人们对待自己的职业早已不是把它仅仅当作自己谋利的工具了。
更多的职场新人已经把职业与自己的生命追求紧紧联系起来。
要做就做最好的，一种对待职业的神圣情感、执著精神和积极理念正在那些优秀企业内部风行！
这些精神、情感、理念，指的是一种负责敬业的职业精神，一种完美的执行能力，一种服从诚实的职业道德，一种自动自发的工作态度。
其核心是负责、敬业、主动、执行、忠诚。
从而最终实现双赢的局面！
只有当一个人从心底确立了对承担责任的正确理解，认识到责任不仅是对企业的一种负责，也是对自己的一种负责，并在这种负责中感受到自身的价值和自己所获得的尊重和认同，他才能从承担责任中获得满足。
承担责任，努力工作，对自己而言，更多的不是压力而是一种快乐和幸福；对企业而言，这样的人，才是可以真正放心使用的员工。

内容概要

优秀的员工从不在工作中寻找任何借口，他们总把每一项工作尽力做到超出客户的预算，最大限度的满足客户提出的要求，而不是寻找各种借口推托；他们总是出色的完成上级安排的任务，替上级解决问题；他们总是尽全力配合同事的工作，对同事提出的帮助要求，从不找任何借口推托或延迟。白山，谢得高编著的这本《抛弃借口，抓住责任》将向您表明，在工作场所制造借口的情况减少后会带来多少您所期望的产出。
抛弃借口，抓住责任，这是《抛弃借口，抓住责任》所诠释的成功箴言。

<<抛弃借口抓住责任>>

书籍目录

第一章　敬业：从推卸到负责
　流最多的汗，才能摘最甜的果
　心中长存责任感
　把岗位责任刻于心中
　工作就要乐在其中
　工作态度决定工作成果
　成功取决于你的努力程度
　敬业让你出类拔萃
　不是只为薪水而工作
　以饱满的精神投入工作
　频繁换工作是对生命的浪费
第二章　服从：从问题到方法
　服从是员工的第一美德
　将服从放在第一位
　老板和员工绝不是对立关系
　大局为重，小我服从大我
　服从也要讲求技巧
　纪律问题应该毫不含糊
　可以不“服”，但一定要“从”
　越是棘手的事情，越要抢着干
　学会自律，成就自我
第三章　执行：从目标到行动
　执行不需要任何理由
　两个以上的目标等于没有目标
　记住，你不是为老板去执行
　善于从错误中学习
　从关键问题着手开始执行
　一切高效的背后都有得当的方法
　细分任务，逐个解决执行中的障碍
　“最后期限”激发执行潜力
　把自己的“期望值”放高一点
　专注于手中的具体工作
　心无旁骛，全力执行主要任务
第四章　双赢：从自私到共好
　没有完美的个人，只有完美的团队
　把个人融入团队
　培养与人合作的技巧
　消除彼此间的沟通障碍
　个人与企业的价值观密切相连
　对合作者不能求全责备
　“融入团队”应摒弃一切傲慢
　以欣赏的眼光看待上司
　以老板的心态对待公司
第五章　自觉：从优秀到卓越
　有些事，不必老板交代

为老板干，就等于为自己干
想要砍柴快，就需多磨刀
态度就是竞争力
不断提升学习能力
主动充电才能免遭淘汰
肯学习还不够，还要善于学习
想法完成“不可能完成的任务”
凡事追求尽善尽美
超越老板的期望
今天工作不努力，明天努力找工作
第六章　忠诚：从依赖到付出
有能力，更要有忠诚
一丁点儿忠诚抵得上一大堆智慧
以同情的态度对待老板
维护公司利益和荣誉
接受工作的全部，不只是益处和快乐
感恩的心，使你的忠诚不易
对组织和领导者忠诚
职场需要“公私分明”
善待客户，也是一种忠诚
第七章　主动：从倦怠到激情
“为自己跑起来”
在工作中做好自我管理
一丝不苟，而不是投机取巧
时刻准备着，当机会来临时你就成功了
与其被动服从，不如主动完成
从平凡的工作中创造机会
千万别说“新来的”
不做则已，要做就做最好
欲想收获，必先付出
每天都要有饱满的精神
成功的秘诀，就是比别人更努力
第八章　坚持：从颓废到挑战
在复杂的工作中成就卓越
成就从“打杂”开始
乐观自信坚强
勇于向高难度工作挑战
耐心和持久胜过激烈和狂热
没有自我约束就没有成功
只有恒心可以助你达到目的
工作踏实，一步一个脚印
用坚忍达到目的
第九章　细节：从马虎到认真
重视规章制度
苛求细节的完美
培养自己的细节意识
小事不小，牵一发而动全身

天下大事必做于细
第一次就把工作做到位
“差不多”就会“差很多”
只有立足细节，才能寻求突破
把简单的事做好，就是不简单
竞争力来源于解决问题的能力
第十章　行动：从拖延到奋进
有了计划立即行动
不要待到万事俱备才行动
行动是一切成功的根本
行动使你脱颖而出
时间应分配得精密
最重要的就是现在
做比什么都重要
今天的事千万不要留到明天
加快自己的行动步伐
成功在于有效利用时间

章节摘录

工作就要乐在其中 工作就要乐在其中，就像和它谈恋爱一样，去喜欢它，迷恋它，倾注全部的真心。
可是，在现实生活中，我们常常听到有人发出这样的抱怨：自己所做的工作完完全全是一种折磨，就像在炼狱一般。
而有的人却恰恰相反，他们认为自己做工作是一种享受，把工作视为乐趣。
那些总是对工作抱怨的员工，往往被视为单位中的平庸、碌碌无为者。
而把工作视为乐趣者，则大部分是深受老板喜欢的员工。
为什么会这样呢？
当我们在做一件事情的时候，如果发现其中并没有什么乐趣，享受不到因为做这件事情带来的快乐，就很难做下去。
如果能从中体会到乐趣的话，我们便会更有干劲，会投入更多的热情和精力，把要做的事情做好。
因此，对一个员工来说，只有培养和发现工作中的乐趣，才能更好地去完成自己的本职工作，才能成为深受老板喜欢的员工，才能成为卓越的员工。
马莉供职于北京一家金融担保公司，在三年的工作中，她赢得了“难不倒”的美誉。
她对待工作的最大特点就是，无论从事什么工作，都会全力以赴地去做，而且是永远带着微笑去做。
凭着自己对工作的热爱和尽力的拼搏，马莉很快升为该部门的小组领导。
马莉总是认真地倾听同事的想法，了解部下所关心的事情，并尽全力领导她的部门完成每一项任务。
马莉的小组因此赢得了大家的一致好评，成为全公司公认的可以委以重任的团队。
与此相反，公司另一个营运部门，人数众多，绩效却不理想，与马莉的团队形成了鲜明的对比，也因此成了大家批评的对象。
为了能让公司有一个全面的改观，老板提升马莉为这个部门的业务经理。
工作的开展自然十分艰难，但是马莉迅速调整心态，把对工作的热爱全部投入到新部门和新工作中；同时，她这种积极的情绪也深深地影响了员工，在大家的共同努力下，马莉所在的部门业绩迅速改观，并最终成为公司的典范。
有句话说得好：“选择你所爱的，爱你所选择的。
”马莉强迫自己爱上自己选择和接受的工作，通过自己的努力，为公司作出了巨大贡献，也为自己的职业生涯写下了亮丽的一笔。
其实，任何时候，都会有一些人在抱怨自己的工作。
永远难以满足的物欲使每一份工作都不具有永久的吸引力，如不加以控制和引导，抱怨便如瘟疫一般四散传播。
而且人人都会觉得自己的牢骚最深刻，自己是最该抱怨的。
抱怨的结果当然不会带来更好的待遇、更多的重视或是升迁的机会。
相反，时常抱怨会使人更易衰老，丧失了年轻人应有的斗志、激情、喜悦，换来的只是失落、哀伤和憔悴面容——仔细想来，抱怨工作真不值得。
……

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com