

<<职场三剑>>

图书基本信息

书名：<<职场三剑>>

13位ISBN编号：9787563927616

10位ISBN编号：7563927611

出版时间：2011-8

出版时间：北京工业大学出版社

作者：周瑞琛

页数：217

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职场三剑>>

前言

正所谓“职场如战场”，要在战场中存活，就必须拥有好的利器才能自保，要想在战场中取得胜利，就必须把利器的作用发挥得淋漓尽致。

同样，在职场中，要想取得骄人的成绩和事业上的成功，就必须学会运用忠诚、责任、感恩这三把利剑。

在职场中，员工和企业都不是孤立存在的，员工与企业签订的不仅是劳动契约，还包括心理契约。这份心理契约要求企业与员工双方建立共同愿景，在共同愿景基础上就核心价值观达成共识，使员工对组织的心理期望与组织对员工的心理期望之间达成“默契”，在企业 and 员工之间建立信任与忠诚关系。

员工必须认识到，企业是员工事业发展的一个平台，员工的发展和企业的发展是连在一起的，只有企业发展壮大了，员工才能不断地让自己的能力得到提升。

一个企业无论是刚刚起步，还是已经成绩斐然，都是由弱变强、由小变大的，要想有所发展或保持成绩，都是需要奋斗的。

在这个奋斗的过程中，员工只有不断地支持企业，忠于自己的企业，尽职尽责地对待工作，怀有一颗感恩之心，才能在职场中得到重用和发展，从而才能获得自身与企业的双赢。

显而易见，员工的能力是很重要的，但是现在的企业更看重的是一个员工的忠诚度、责任感和感恩心。

一个能力很强的员工，如果不能忠于企业，肥水也只能流人外人田，这样的员工企业是不会用的。

但是如果一个能力稍弱的员工，对企业任劳任怨，把企业的事当成自己的事，对待工作兢兢业业，这样的员工一定会得到老板的赏识和提拔。

无论你能力如何，忠诚都是你不会被企业所抛弃的保证。

责任感是优秀员工的必备素养。

一个有责任感的员工必会得到老板的信任，因为他总是把企业的事当成自己的事来认真对待，在工作中尽职尽责，做到尽善尽美。

无论在什么样的企业，员工都要懂得去感恩，要感谢老板的知遇之恩。

老板给了员工一个发展的空间和平台，员工要回报给他的就是对自己工作的尽职尽责。

有感恩心的员工会忠于自己的企业，努力工作，为企业的发展献策献力。

总之，员工要想立足职场，忠诚、责任、感恩是三大“必杀技”。

这三者相辅相成，缺一不可。

忠诚是一种美德，责任是一种信仰，感恩是一种力量。

只要带着心中的美德、信仰和肩上的力量上路，任何艰难坎坷、崎岖曲折都能轻松跨越。

本书分别从忠诚、责任、感恩三个不同的角度来阐述走上职场的成功之道，让读者充分认识到忠诚、责任、感恩的重要性，同时，也诠释了企业员工得到老板器重和走向事业成功的要义。

<<职场三剑>>

内容概要

本书分别从忠诚、责任、感恩三个不同的角度来阐述走上职场的成功之道，让读者充分认识到忠诚、责任、感恩的重要性，同时，《职场三剑》也诠释了企业员工得到老板器重和走向事业成功的要义。

<<职场三剑>>

书籍目录

上篇 忠诚

第一章 忠诚是每个员工必备的职业素养

员工首要的义务是忠诚

忠诚的员工才会敬业

忠诚的员工才能得到老板的赏识

绝不泄露公司的机密

受人所雇就要尽心尽力

第二章 忠诚在职场中比能力更耀眼、璀璨

鞍前马后的员工，并不一定忠诚

在公司危难时刻，不离不弃

忠诚是优秀员工的特质

老板不会重用骑驴找马的员工

能力易得，忠诚难得

第三章 忠于公司不是空洞的口号，贵在执行

全心全意投入工作

热忱工作创骄人业绩

全力维护公司利益

忠诚的员工不只为报酬而工作

为公司节约资金

第四章 智者当借力而行，忠于公司就是忠于自己

忠诚是金

以公司为平台谋发展

忠诚的员工会主动工作

将公司的事当成自己的事

第五章 忠诚是立业之本，放弃忠诚等于放弃成功

放弃忠诚就等于放弃成功

忠诚的员工不会见利忘义

把工作当成毕生的事业

把敬业当成一种习惯

中篇 责任

第一章 责任感保证绩效，是员工生存的根基

履行自己的职责

责任是一种使命感

责任感体现于落实力

工作中，不可应付差事

用积极的态度面对工作

第二章 细节体现责任，不要忽视工作中的细节

细节要落实到位

细节体现责任，细节决定成败

精益求精，提高工作质量

不要忽视工作中的小细节

小事成就大业

第三章 责任激发热情，带来工作的成功

责任心是高效执行的潜在动力

责任激发热情，带来工作的成功

<<职场三剑>>

责任感是成功和失败的分水岭

没有责任感，一切豪言壮语都是海市蜃楼

责任感保证工作绩效，使你与成功同行

第四章 责任取决于态度，态度决定成败

工作态度的好坏，决定事业的成败

态度胜于能力

在工作中要不断学习

要一次性把工作做到位

服从加执行体现态度和责任

第五章 不为失败找借口，要敢于承担责任

学会在错误面前自我反省

在错误中吸取教训

借口是失败的温床

不找借口推卸责任

下篇 感恩

第一章 心存感恩，积极投入工作

工作是一种恩典

感谢老板的知遇之恩

对工作心存感激

第二章 懂得感恩，赢得快乐人生

感恩是快乐之源

用感恩之水浇灌敬业之花

感恩对手从而化敌为友

感恩自己的同事

用感恩之心面对人生

第三章 储蓄感恩，创造一流业绩

以主人翁的心态对待企业

以感恩情怀打造一流业绩

团结协作，攀登业绩高峰

第四章 心怀感恩，每天进步一点点

心怀感恩，每天多做一点

知恩图报，把问题留给自己

感恩工作，才能超越自我

感恩让团队更具竞争力

第五章 学会感恩，激发工作潜能

学会感恩，懂得知足

用感恩驱赶忧虑

感恩激发潜能

拥有感恩，无所畏惧

感恩成就梦想

感恩是自律的良方

附录

你是一个有责任心的人吗？

你是一个忠诚的人吗？

你是一个懂得感恩的人吗？

<<职场三剑>>

章节摘录

忠诚和敬业是相辅相成的，没有敬业精神的员工不可能忠诚于自己的公司，同样，不忠诚的员工也不可能拥有敬业精神。

忠诚并不是对某个公司或者某个人唯唯诺诺，而是一种职业精神，是一种高度的职业责任感，是承担某一责任或者从事某一职业时，所表现出来的敬业精神。

现在对于刚刚参加工作的大部分年轻人来说，他们在工作时，想到的仅仅是怎样能够获得最大的收获以及最快速度的成长。

他们将敬业视为老板监督员工的手段，将忠诚视为领导者拉拢下级的借口，甚至觉得向员工灌输忠诚与敬业思想，最终受益的只是企业与老板。

现在“科学发展”、“高产高效”等词已成为时髦的概念，重提“敬业忠诚”的话题似乎显得有些陈旧。

然而，对企业的长远发展和员工的个人价值而言，最重要的就是员工的“敬业忠诚”。

可以说，这些才是企业的灵魂所在。

近年来，常有年轻员工跳槽的现象，他们不踏实工作，却凭着在企业短暂积累起的业绩和本事，凭着年轻自负，频繁跳槽，并以此为荣耀；还有一些员工，认为工作是给领导干的，平时工作懈怠、懒散、消极，没有他人监督就缺乏工作热情；更有些员工在工作中推诿塞责，不思进取。

以种种借口来遮掩自己所缺乏的责任心……这种种不良现象在企业蔓延，结果只能是既影响了个人价值的实现，又影响了企业的稳定发展。

时下，一句“今天工作不努力，明天努力找工作”说出了工作与敬业的关系。

在不同岗位上工作的人们都对这句富有哲理的话有着自己的理解。

这句话明确地揭示了在当今就业形势非常严峻的情况下，敬业爱岗是何等的重要。

敬业是工作的灵魂，所谓敬业就是用一种严肃的态度对待自己的工作，勤勤恳恳，兢兢业业，忠于职守，尽职尽责。

中国古代思想家就提倡敬业精神，孔子称之为“执事敬”，朱熹解释敬业为“专心致志，以事其业”。

李素丽是北京市公交总公司公汽一公司第一运营分公司21路公共汽车售票员。

她自1981年参加工作以来，十几年如一日，在平凡的岗位上，把“全心全意为人民服务”作为自己的座右铭，真诚热情地为乘客服务，被誉为“老人的拐杖，盲人的眼睛，外地人的向导，病人的护士，群众的贴心人”。

1996年，她被全国妇联授予“全国‘三八’红旗手”称号。

21路公共汽车北起北京北站，南到北京西站，沿线十几公里分布十多个车站。

在这个平凡的岗位上，李素丽根据乘客的不同需求，给他们最需要的服务：老幼病残孕，怕摔怕磕怕碰，李素丽搀上扶下；“上班族”急着按时上班，李素丽尽量让他们先上车；外地乘客容易上错车或坐过站，李素丽及时提醒他们；中小学生天性活泼，李素丽提醒他们车上维护公共秩序，车下注意交通安全。

李素丽习惯在车厢里穿行售票，车里人多，一挤一身汗，可她说：“辛苦我一个，方便众乘客。”

李素丽售票台的抽屉里总是放着一个小棉垫，那是她为抱小孩的乘客准备的，有时车上人多，一时找不到座位，李素丽就拿出小棉垫垫在售票台上，让孩子坐在上面……十多年来，李素丽用自己日复一日的劳动给人们带来真诚的笑脸、热情的话语、周到的服务、细致的关怀，被人们誉为“老百姓的亲闺女”。

同样忠诚于事业且极富敬业精神的，还有著名的居里夫人及其丈夫皮埃尔。

居里夫妇的实验室条件极差，夏天，因为顶棚是玻璃的，里面被太阳晒得像是一个烤箱；冬天，实验室里又冷得人都快冻僵了。

居里夫妇克服了常人难以想象的困难，为了提炼镭，他们辛勤地奋斗着。

居里夫人每次把20多公斤的废矿渣放入冶炼锅熔化，连续几小时不停地用一根粗大的铁棍搅动沸腾的材料，而后从中提取仅含百万分之一的微量物质以供研究。

<<职场三剑>>

不论是李素丽的热忱还是居里夫妇的执著，都是忠诚于事业的体现，也是敬业的结果。那么如何做到爱岗敬业呢？

首先，要正确处理职业理想和理想职业的关系。社会主义职业道德所提倡的职业理想是以为人民服务为核心，以集体主义为原则，热爱本职工作，兢兢业业干好本职工作。即使自己所从事的职业不理想，也应该干好它。

P6-8

<<职场三剑>>

编辑推荐

由周瑞琛编著的《职场三剑》内容介绍：无论在什么样的企业，员工都要懂得去感恩，要感谢老板的知遇之恩。

老板给了员工一个发展的空间和平台，员工要回报给他的就是对自己工作的尽职尽责。有感恩心的员工会忠于自己的企业，努力工作，为企业的发展献策献力。

<<职场三剑>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>