

<<优秀员工必修的25堂团队课>>

图书基本信息

书名：<<优秀员工必修的25堂团队课>>

13位ISBN编号：9787563928996

10位ISBN编号：7563928995

出版时间：2012-1

出版时间：北京工业大学出版社

作者：白山

页数：238

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<优秀员工必修的25堂团队课>>

前言

在自然界里，一些群居的社会性程度高的动物经常会团结起来，完成在我们人类看来匪夷所思的事情。

在热带雨林地区有一种蚂蚁，当它们要搬家的时候，它们就在蚁王的带领下，按照一定的顺序前进。

若是途中遇到了河流，它们会聚集成一个球形，把蚁王围在中心，然后滚进河流，漂过河去。

等它们抵达了陆地，就分散开来，又一次开始重建家园。

虽然最外围的蚂蚁有些会在过河时被冲走，但蚂蚁群体保住了，可以继续繁衍后代。

企鹅的故事也同样让人惊叹。

当黑暗、寒冷而漫长的冬季来临时，企鹅群会聚在一起，互相用体温取暖，共渡难关。

要实现这一点，有两个难题需要解决：第一，谁在外层。

谁在里边？

第二，谁在顶风处，谁在背风处？

一个明显的道理是：如果外层的永在外层，内层的永在内层，顶风的永远顶风，背风的永远背风，结果将是处在顶风外层的企鹅首先被冻死，然后，唇亡齿寒，企鹅们会一层层地冻死，直到一个不剩。

企鹅用这样的办法解决难题：整个群体极为精妙地组织成两个互相套在一起、缓缓对流的卷心轴；在由这两个卷心轴形成的“企鹅旋涡”中，每一只企鹅都有同样的机会转到外层再转到内层，也同样的机会转到顶风处再转到背风处。

如此一来，每一只企鹅都能活下来，整个群体都不会有所损失。

在日常生活中，我们也会有这样的经验：如果平均一匹马能拉动2吨货物，那么两匹马在一起共同拉的话，它们所能拉动的货物就不止4吨，而是会超过若干。

这也就是我们平常所说的 $1+1>2$ 。

个体之间能彼此默契、互相配合，那么就能产生比个体单打独斗大得多的力量。

现如今的时代，是一个追求个人价值的时代，也是一个抱团打天下的时代。

“独行侠”似的单打独斗已成为历史，而团结协作才能所向披靡。

作为一名员工，无论你有多完美，即使你再有能力，你的作用也不可能敌得过一个团队合作的力量。

如果你不注重团队的合作，那么你就会被职场所淘汰。

你要做的就是融入到团队中，然后发挥你应有的作用，这样一来，你不但可以成就自己，还可以使得整个团队更加强大。

每一个公司都渴求优秀的员工，每一位老板都青睐优秀的员工，每一个员工都希望成为优秀员工。其实，优秀员工都是相似的：他们都注重团结合作；他们严守纪律，时刻走在团队要求的轨道上；他们敢于担当，肩负起团队的整体责任；他们顾全大局，把团队的利益放在第一位……本书精选了优秀员工必修的25堂团队课，每一堂课都有经典的故事、精辟的理论和实用的技巧，真实地告诉你在职场上如何与同事协作，如何与团队获得共赢，如何在团队中提升自我，从而成为最优秀的员工。

职场如战场，你必须让自己拥有选择的机会和成长壮大的路径。

学好了这25堂课你就有了在职场上征战所必需的最有力的武器了。

<<优秀员工必修的25堂团队课>>

内容概要

职场如战场，拥有团队精神的企业才具有旺盛的生命力。
对企业的员工来说。

拥有团队意识、以团队利益为指针是一种必备的素质。

本书精选优秀员工必修的25堂团队课，从顾全大局、严守纪律、合作致胜、共同进退、有效沟通、使命为魂等诸多方面告诉你如何在职场上与同事合作、如何与团队披荆斩棘、如何在团队中提升自我，从而让你快速成为公司最优秀的员工。

<<优秀员工必修的25堂团队课>>

书籍目录

- 一、严守纪律，时刻走在团队要求的轨道上
 - 无视纪律，组织就会成为一盘散沙
 - 培养自己的自律能力
 - 严格遵守公司制度和岗位纪律
- 二、绝对服从，为团队注入军魂
 - 没有任何借口
 - 服从团队的安排
 - 服从但不盲从
- 三、勇于担当，负起团队整体的责任
 - 团队兴亡，匹夫有责
 - 从我做起，打造责任团队
 - 把责任落实实到行动上
- 四、忠诚守信，凝聚团队的力量
 - 信任是合作的前提
 - 信任同伴，忠于团队
 - 忠诚于老板，支持老板
- 五、自动自发，在团队中实现最好的自我
- 六、使命为魂，关键时刻不做逃兵
- 七、高效执行，提高团队的竞争力
- 八、善于创新，带动团队进入快车道
- 九、目标明确，团队奋发向上的出发点
- 十、合作致胜，没有完美个人只有完美团队
- 十一、顾全大局，团队利益第一
- 十二、认同团队，尽快融入到团队中
- 十三、有效沟通，共同创造合作的氛围
- 十四、相互鼓励，与团队成员共创双赢
- 十五、取长补短，欣赏他人配合他人
- 十六、乐观自信，良好的心态是团队的黏合剂
- 十七、顽强坚韧，团队成员不可缺少的风骨
- 十八、永不放弃，争做团队中最硬的骨头
- 十九、勤俭节约，视团队利益为已任
- 二十、提升自己，成为团队中的优秀者
- 二十一、学会分享，促进团队内的合作
- 二十二、尊重差异，创造团队整体的和谐
- 二十三、员工迈出一小步，团队前进一大步
- 二十四、共担风雨，永远与团队共命运
- 二十五、公司为家，与团队一起成长壮大

<<优秀员工必修的25堂团队课>>

章节摘录

版权页：2.乐于从老同事那里吸取经验那些先来的同事，相对来说会积累了更多的经验，有机会时不妨聆听他们的见解，从他们的成败得失里寻找可以借鉴的地方，这样不仅可以帮助你少走弯路，更会让让他们感到你对他们的尊重。

尤其是那些资历比你深，但其他方面比你弱一些的同事，会有更多的感动，而那些能力强的同事，则会认为你善于进取，便会乐于关照并提携你。

我们也常常会看到这样的反例，有些人能力强，可在单位里自视甚高，不买那些老同事的账，弄得老同事很反感，而这些老同事毕竟根基深厚，方方面面都会考虑他们的意见，结果关键时候那些自傲的人会因此受挫，这不能不引起我们的重视。

3.对新同事提供善意的帮助新到的同事对手头的工作还不熟悉，当然很想得到大家的指点，但是心有怯意，不好意思向人请教。

这时，我们最好主动去关心和帮助他们，在他们最需要得到帮助之时，伸出援助之手，往往会让他们铭记终生，打心眼里深深地感激你，并且会在今后的工作中更主动地配合和帮助你。

切不可自以为是，把新同事不放在眼里，在工作中不尊重他们的意见，甚至斥责他们，这些做法都会伤害对方，从而对你产生恶感。

4.拥有一颗宽容的心与自己的同事争个你死我活其实并没有什么意义，大家在同一个公司里工作，平时低头不见抬头见，胜败分得太明了反而不利于双方的关系协调。

所以，试着让自己宽容地去理解别人，这样无论胜败你都是“赢家”。

人事部经理在离职之前。

曾向公司推荐桃乐丝代替自己的职务.但最终坐在这个位置上的人却是罗利。

有人为桃乐丝感到不平，毕竟，罗利无论从资历还是从学历或水平上都比不上她。

但桃乐丝笑着说：“其实罗利有许多优点.比如他活泼好学、聪明伶俐。

”大家对桃乐丝都另眼相看，一致认为她是个宽容大度的人。

<<优秀员工必修的25堂团队课>>

编辑推荐

《优秀员工必修的25堂团队课》：合作增强实力，团队铸就辉煌。
团队是增进员工素养与能力的根基、团队是提高企业综合竞争力的温床、企业公司员工最佳培训手册。
团队是集体的合作，团队精神是一种关乎生存的职业精神。
员工只有具备团队精神，才能时时以团队为核心，众志成城，实现共赢。

<<优秀员工必修的25堂团队课>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>