

<<稻盛和夫将才启示录>>

图书基本信息

书名：<<稻盛和夫将才启示录>>

13位ISBN编号：9787563930319

10位ISBN编号：7563930310

出版时间：2012-4

出版时间：北京工业大学出版社

作者：马欣

页数：259

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<稻盛和夫将才启示录>>

内容概要

稻盛和夫，1932年出生于日本鹿儿岛县，被称为日本的“经营之圣”、“人生之师”。他用40年时间创建了两家世界500强企业，与松下幸之助（松下公司）、盛田昭夫（索尼公司）、本田宗一郎（本田公司）并称为日本“经营四圣”，也是“四圣”中目前唯一健在的一位，被誉为“当代松下幸之助”。

<<稻盛和夫将才启示录>>

书籍目录

第一章⁢⁢ 以完美为目标——稻盛和夫谈如何追求完美

1. 至高无上的完美追求
2. 最佳未必完美
3. 追求内心理想就要以完美为目标
4. 一生从事一个职业的魅力
5. 每一块石头的完美结合才是坚固的城墙
6. 完美来自不断的积累
7. 遭遇坎坷要勇敢面对
8. 完美的服务是经营利器
9. 长期专注的力量
10. 信心与苦干的结合带来完美的成功

第二章⁢⁢ 创新是唯一选择——稻盛和夫谈真正实现自我

1. 敢走一条只有自己的道路
2. 创造世界的标准归自己
3. 人在挑战中成长
4. 引导创新的方向
5. 有理想，有创意
6. 在不断的打击中依然站立
7. 倔犟地向前冲
8. 若想有惊人成就，就要有惊人付出
9. 让成功和创新的意念成为潜意识
10. 时刻保持创造性

第三章⁢⁢ 选择更高的目标——稻盛和夫谈坚持精进的智慧

1. 始终以最高标准要求自己
2. 让欲望强烈到成为信念
3. 每天都要好过昨天
4. 每次小小的成功都会成为巨大鼓舞
5. 爱上自己的工作才可能成就事业
6. 时刻保持实现更高目标的强烈愿望
7. 目标需要远高于现实
8. 强迫出来的卓越
9. 勇于尝试未知的事物
10. 以坚强的意志力不断接受挑战

第四章⁢⁢ 目标与计划——稻盛和夫谈如何树立愿景

1. 计划是用来实行的
2. 计划要有一定根据
3. 能力总是不断增长的
4. 描绘出远大的梦想
5. 从事工作时要做到心中有数
6. 树立光明正大的目标
7. 以清晰的远见激发动力
8. 善于稳定自己的内心
9. 目标要恰当
10. 荣誉高于金钱

第五章⁢⁢ 与员工的意愿相一致——稻盛和夫谈经营企业的关键

<<稻盛和夫将才启示录>>

- 第六章<< 利他之心亦利己——稻盛和夫谈对于人心的经营
- 第七章<< 修炼出来的领导者——稻盛和夫谈领导者的人格魅力
- 第八章<< 人是制胜的法定——稻盛和夫谈人才的培养和成才之道
- 第九章<< 企业高收益的诀窍——稻盛和夫谈经营管理法则
- 第十章<< 行动力是成功的基石——稻盛和夫谈行动的智慧

<<稻盛和夫将才启示录>>

章节摘录

以完美主义的标准去要求每天的工作，听起来可能很苛刻，也很困难。但是与生命相比起来呢，你做到像对待仅有一次的生命那样严肃谨慎地去对待你的工作了吗？还是将至高无上的完美主义进行到底吧！“完美主义”是稻盛和夫在工作中一直追求的目标，他所考虑的“完美主义”不是“更好”，而是“至高无上”。

生产一个产品，哪怕99%的努力都是不够的。

一点瑕疵，一点疏漏，一点粗心都不能原谅，只有做足100%才堪称“完美”。

在工作中不断追求的“精”是做到精致、精湛、精益求精，力求最高质量，把产品做成无可挑剔的完美作品，把工作做到极致，挑战极限，这才是工作的终极目标。

稻盛和夫认为每一天的工作都是真刀真枪干出来的，拥有这样的积累，他一定会对自己的技术有满满的自信。

如果换了他做飞机维修员，他必定会选择乘坐自己负责的飞机；如果换了他做外科医生，当亲人需要救治时，他不会请人代劳，必定会亲手主刀。

只有觉得自己的工作做得完美无缺，能自己的能力打满分时，才能有正面面对问题的决心和魄力。

有人说，现在不缺少雄韬伟略的战略家，缺少的是精益求精的执行力。

这话也许说得没错，“差不多”的思想总是导致我们放弃对完美的追求。

但是有一家企业却是在质量上精益求精、苛求完美的典范，它就是荣事达公司。

“零缺陷管理”是荣事达借鉴国外企业“无缺点运动”经验并结合本企业实际加以独特的再创造的成果，而“无缺点运动”最早发端于美国佛罗里达州的马丁·马里塔公司。

1962年，该公司与美国军事部门签订了一项生产供货合同，合同规定的交货期限很紧，对质量要求很严。

军令如山，不容耽搁，马丁公司为形势所迫，打破常规，开展了一场“无缺点运动”，这一运动包括：

（1）打破传统的“人总要犯错误”理念，改换成“只要主观尽最大努力，就可以不犯错误”的理念，以此动员全体员工追求无缺点目标，自觉避免工作中的失误。

（2）打破以往的生产与质检的分离格局，要求每个操作者同时也是质检者，规定上道工序不得向下道工序传送有缺陷的产品。

（3）打破过去对错误只有事后发现和补救的常规，讲求超前防患，事先找出可能产生缺点的各种原因和条件，提前采取措施，做到防患于未然。

（4）打破生产过程中各工序的员工各自为战、各行其是的习惯状态，要求树立全局观念，主动配合、密切合作，从总体上保证实现无缺点结果。

马丁公司实行“无缺点运动”果然一举成功，合同期限一到便交付出无可挑剔的百分之百合格的产品。

。

.....

<<稻盛和夫将才启示录>>

媒体关注与评论

京瓷公司的发展规模如此之大，它之所以没有丧失企业家的精神，是因为稻盛和夫先生的经营哲学渗透到了组织内部。

——管理大师、日本战略之父（大前研一）

到了今天，企业家最关心的是有关人本身的问题。

人为什么活着？企业存在的意义何在？

我们应该对社会做出怎样的贡献？

我从稻盛经营哲学中学到了很多。

——阿里巴巴集团主席、首席执行官（马云）

稻盛先生是我最尊敬的企业家，他的著作

让我很受启发。

——海尔集团董事局主席、首席执行官（张瑞敏）

<<稻盛和夫将才启示录>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>