

## <<做不可替代的员工>>

### 图书基本信息

书名：<<做不可替代的员工>>

13位ISBN编号：9787563930869

10位ISBN编号：7563930868

出版时间：2012-6

出版时间：北京工业大学出版社

作者：尹剑峰

页数：251

字数：171000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<做不可替代的员工>>

### 前言

身在职场，每个人都胸怀梦想。  
的确，做不可替代的员工，是每一位初入职场的员工的理想。  
对于初入职场的大学毕业生来说，都梦想着能得到更高的职位，能拥有高额的年薪，能成为世界500强企业的金领，梦想着有一天自己能成为大老板……梦想总是美好的，但现实总是无情地击碎人们的美梦，并时刻把守着成功的大门，把绝大多数人拒之门外。  
能让你梦想成真的，唯有一条路，那就是：做不可替代的员工。  
那么，你该怎么做呢？  
花更多的时间工作，提高工作效率，建立更和谐的人际关系……这些就是答案吗？  
不！  
确切说来，这些都是人们追求的目标。  
达到这些目标，能让你走出“平凡”步入“优秀”，但离“卓越”和“不可替代”还非常遥远。  
本书针对毕业生在转型过程中最容易出现和忽视的问题进行了剖析，如适应环境的能力、抗压力的能力、吸取和学习的能力、为人和办事的能力、团队融入能力，等等。  
并由最初的“从学校人到社会人”开始，直到最后成为“职业人”，由浅入深，综合地探究了一个不可替代精英员工的成长过程和所应具备的素养。  
实际上，很多职场问题，尽管需要进行理论上的指导，但更需要掌握可操作性，即知道“遇到问题该如何去解决”。  
例如，怎样才能过好“发展关”，成为被公司注重的人才呢？  
书中总结出，培养一种“公司高于自己”的精神，做出一件让人足够称道的事情，提出一份让你发光的建议，赢得一个值得让公司培养你的印象，等等、这样的方法，不仅看上去一目了然，做起来也很明确、对大多数还在发展中的员工均具有一定的指导作用，尤其对刚毕业的学生具有更强的借鉴作用，一个人，不管以后从事什么样的职业，希望成为一个什么样的人，都要过好职业化素质培养这一关，否则，一切都是空中楼阁。  
更多的实践证明：加速员工的职业化建设，是降低公司、单位管理成本的捷径 当所有员工都能以最快速度成为单位最需要的人时，单位的管理成本相继降低，效益也会加倍增长 所以，这本书不仅适合每一位刚入职的员工和大学毕业生，也适合老员工进一步改善和提升自己，同时还是管理者故企业培训时的最好的礼物！

## <<做不可替代的员工>>

### 内容概要

《做不可替代的员工(职场之星的基本素养)》为新入职的员工开辟一条由“平凡”到“优秀”、由“优秀”到“卓越”、由“卓越”到“不可替代”的职场成功路线图。

就业危机已经来临，只有那些可能成为“不可替代”的员工的人，才有可能找到理想的工作。企业裁员随时都有可能，只有那些“不可替代”的员工才不会被裁掉，才能升职加薪并与公司一起成长。

《做不可替代的员工(职场之星的基本素养)》的作者是尹剑峰。

## <<做不可替代的员工>>

### 书籍目录

#### 第一章 做好一个社会人

1. 文凭并不代表你的职场价值
2. 选对自己的职业
3. 告别幻想, 融入社会
4. 塑造成熟的职业形象
5. 打造过硬的心理素质
6. 培养自己的务实精神
7. 养成关注细节的习惯
8. 适应环境, 创造卓越自我
9. 不要把目光只停留在薪水上
10. 时刻给自己一点压力
11. 在困境中不断提升自己
12. 做好自己, 才能脱颖而出

#### 第二章 全方位提高自己

1. 有了金刚钻, 才能揽瓷器活
2. 从平凡的岗位做起
3. 打造自己的核心优势
4. 经验比薪酬更重要
5. 能力修于博而体于细
6. 点燃你的职场进取心
7. 有挑战才有进步
8. 关注自己的细节行为
9. 做同事眼中的优秀员工

#### 第三章 学会驾驭自己

1. 成功者在于管理自己
2. 学会控制自己的情绪
3. 不要到处发泄你的牢骚
4. 宽容别人的缺点
5. 消除心中的负面阴影
6. 低头其实也是一种能力
7. 不要锋芒太露
8. 坏脾气会让你久居人下
9. 懂得自律
10. 不要拿别人的错误来惩罚自己

#### 第四章 自觉地去工作

1. 对待工作, 贵在自觉
2. 爱上你的工作
3. 每一项工作其实都是机遇
4. “我要工作”, 不是“要我工作”
5. 主动找事做, 而非等事做
6. 逃避工作, 只会带来更多烦恼
7. 不要给自己找任何借口
8. 凡事全力以赴地去做
9. 今天的事今天完成
10. 保持工作激情

## <<做不可替代的员工>>

11. 工作每天都要有计划

12. 做事细心主动

### 第五章 爱岗敬业有责任心

1. 责任心比能力更重要

2. 责任感决定了工作绩效

3. 敢担责才能成大事

4. 像老板那样承担责任

5. 敢于正视自己的错误

6. 以乐观心态对待职场人生

7. 态度决定了你的职场前途

### 第六章 做个值得被培养的人

1. 坚信自己能“飞得更高”

2. 让自己成为一个难以替代的人

3. 能否成才在于你的潜质

4. 向优秀人士看齐

5. 把学习看成终生行为

6. 勇于创新才能有所突破

7. 远离陋习，办事有条不紊

8. 让优秀成为一种习惯

### 第七章 做一个忠诚的人

1. 比别人完成得更出色

2. 与公司同甘苦共患难

3. 忠诚地对待企业

4. 忠诚，就是维护公司利益

5. 不要让利益诱惑你的心

6. 以正确的心态对待问题

7. 让自己的努力都能产生效益

8. 热爱工作，就像热爱你的恋人

9. 拥有一颗无私奉献的心

### 第八章 做个顾全大局的人

1. 在大局面前，要懂得委曲求全

2. 公司成长，个人才能发展

3. 多做些职责以外的事

4. 不要只为薪水工作

5. 做人要大度一点

6. 携手与同事“共赢”

7. 把大家看成一个整体

8. 大处着眼，小处着手

### 第九章 做足够被称道的事情

1. 成功是每天业绩的累积

2. 成功属于执著追求的人

3. 关键时刻，该出手时就出手

4. 做事要高调，做人却要低调

5. 树起职业生涯中的里程碑

6. 做人要坦荡，做事要踏实

## &lt;&lt;做不可替代的员工&gt;&gt;

## 章节摘录

现实就是那么残酷，等到了结局的时候才反思自己的选择错误，这时醒悟为时已晚。所以对于刚步入职场的人士来说，作出正确的职业选择至关重要。在当今艰难的就业形势下，许多人找到什么工作就把它当做自己的职业，而没有考虑它是否适合自己。

要知道一旦选择了某份工作，你将很难改变你的职业。比如你当初选择了人力资源管理，几年后你基本上就只能从事人力资源管理工作，别的工作你没有经验，也不可能放下心态从基层做起。所以说，当你在选择工作的时候，一定要根据你的兴趣和优势来选择你的工作，而不能根据工作来选择你的职业生涯；就算为形势所迫，不得已选择了一份不合适的工作，也要选择时机及时掉换一份适合自己的职业。

职业的选择对于人的成功至关重要，只有选对了职业，才能在职场上获得很大的发展空间，不同的职业对于人能力的提升和职务晋升影响非常大，所以一定要根据自己的兴趣、特长、发展空间等因素来选对自己的职业。

许多职场人士下班后就是在家里看看电视剧，打发空虚的时间，或者把自己沉迷在网络游戏里。看起来每天都过得有滋有味，但几年之后，你会发现自己因虚度光阴，导致事业毫无进展；以前的同学或朋友在人生路上已取得很大的突破，自己却依然一无是处。不要去抱怨什么，问题在于你过于沉迷于虚拟的世界里，迷失了自己的方向，束缚了自己的手脚，当别人在打拼事业的时候，你还停留在一片幻想中，整天像梦游一样。

一位姓孙的大学生，2004年大学毕业后在北京一家图书公司从事编辑工作，每天的工作就是帮公司校对一些书稿，没有底薪，校对完一本就可以拿到600元的提成；由于工作很灵活，他可以带回家完成，一个月下来也能拿到近2000元。

因为工作的轻松自由，他白天只需花几个小时校对书稿，其他时间就可以到处去玩，晚上则去网吧上网。

后来越来越疯狂，晚上常常在网吧里通宵打游戏、看电影，白天睡大觉，下午起来校对一下书稿。就这样在北京混了三年。

有一次，一位同学请他去聚聚。

见面后他看见对方开着轿车，带他去大酒店里吃饭，让他显得非常的自卑和尴尬。

想不到大学毕业仅仅几年时间，彼此的反差竟然这么大，顿时充满了妒忌和沮丧。

许多人从学校出来后，就进了公司，从一个封闭的空间跨入另一个封闭的空间。

周围都是境况差不多的同事，每天的工作简单而重复，每月拿着一份固定的薪水，下班后就像解放了一样，利用这点时间放松一下。

每天都生活在一个比较封闭的世界里，没有什么压力，人变得非常的松散。

当别人在为了成功而拼搏的时候，你却每天还像在梦游一样，那又怎么可能改变自己的命运，步入成功的行列呢？

最后的结果就是随着时间的推移，与别人的差距越来越大。

步入职场后正是拼搏的年龄，如果这时候你完成了成功的积累，在成功的路上拼命奋进，那你一定会拥有一个广阔的前程；如果你还停留在幻想中，整天无所事事，那你是浪费自己最有价值的时光，就会错过许多成功的机会，你今后的人生必然很暗淡。

告别幻想，赶紧回到现实中来，着手做应该去做的事，这才是你成功的开始。

许多职场人士整天封闭在职场的小环境里，没有感受到生活的压力，所以思想常沉浸在单纯的幻想之中，很少去关注自己的未来发展，所以也就会导致自己职业发展停滞不前，唯有告别幻想，融入社会中来，你才能认识到自己的不足和面临的压力，才能催人奋起。

很多现实证明，职场形象可以左右一个人职业生涯的未来，甚至会直接决定着他的成败。

著名形象设计公司英国CMB曾对300名金融公司决策人进行了一次调查，结果显示：成功的职业形象塑造是获得高职位的关键！

## <<做不可替代的员工>>

无独有偶，还有一项调查显示：职业形象是决定收入水平的重要因素之一。

那些具有形象魅力的人员收入一般要比普通同事高14%！

可见在当今职场中，一个人要获得某项工作，离不开对自己的包装，以便成功地推销自己。

绝大部分职场人士都明白这个道理，所以在求职或者刚上班时，很注意自己的形象。

通常情况下，一个人刚上班时的形象是最美好的。

因为你刚进公司，对周围一切都保持很强的陌生感与新鲜感，那时你最有激情，也最为谨慎，自然而然就很在意自己在新同事面前的形象。

所以刚上班前，你会把全身洗干净，穿上自己最好的衣服，头发梳理得整整齐齐，面部修理得白白净净，怀着一种自信而又有点紧张的心情走进公司，见到谁都抱着一丝甜甜的微笑，显得那么彬彬有礼。

职场中，职业形象的塑造已经是个比较时髦的话题，但在现实中，还是有些人不注意自己的职业形象。

许多人在第一天工作时，对自身形象很在意，之后便开始放松自己。

抱着“只要基本上还算干净，没有人瞧不起就行了”的态度。

的确，要一个人短期做一件事很容易，而要长期坚持却很难。

有一位名人说了句很经典的话：“你应该为你希望做的工作选择着装，而不是为你已有的工作着装。”现实中，许多人只是处于工作环境的压力而勉强修饰一下自己的形象，却很少考虑如何包装自己去争取一个更好的职位。

一个人要想在职场中长远发展，就必须长期注意自身的职业形象，这就如同打造产品品牌一样，品牌打出来了，若不进行好好的维护，再好的品牌也会毁掉。

.....

## <<做不可替代的员工>>

### 编辑推荐

身在职场，每个人都胸怀梦想。  
的确，做不可替代的员工，是每一位初入职场的理想。  
对于初入职场的大学来说，都梦想着能得到更高的职位，能拥有高额的年薪，能成为世界500强企业的金领，梦想着有一天自己能成为大老板……《做不可替代的员工》针对毕业生在转型过程中最容易出现和忽视的问题进行了剖析，如适应环境的能力、抗压力的能力、吸取和学习的能力、为人和办事的能力、团队融入能力，等等。



## <<做不可替代的员工>>

### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>