

<<学会与领导相处的99种智慧>>

图书基本信息

书名：<<学会与领导相处的99种智慧>>

13位ISBN编号：9787563934072

10位ISBN编号：7563934073

出版时间：2013-1

出版时间：北京工业大学出版社

作者：李少聪

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<学会与领导相处的99种智慧>>

### 前言

当你带着名牌大学高才生的傲气凌人的架势行走于职场，并且用高调的言行举止与领导相处时，却发现无论自己能力如何强大，结果在工作中仍然处处碰壁。

当你带着自己伟大的梦想和计划，正待摩拳擦掌准备在职场上大干一场，却因为领导给予的渺小职位而热情骤减，对待领导布置的任务也开始敷衍了事时，结果最终等到的是辞退函。

当你认为自己每天累得像牛一样，理应向领导要求得到更为丰厚的薪水、悠闲的假期、较高的福利时，却发现无论自己如何解释，最后等到的都是领导的一口回绝。

当你用单纯的目光来对待职场上的同事关系和领导关系，并且在任何场合依旧直言不讳时，却发现原来有时候单纯、友善、正直在职场上并不一定会换来一样的回报。

为此，不少人感叹，我怎么才能够在卧虎藏龙的职场中脱颖而出呢？

其实，无论你是职场新人，还是基层管理人员，领导才是决定你奖金能拿多少、升迁速度快慢的重要人物。

也许我们并不希望自己能够快速地上领导的“顺风车”一步登天，但也绝不会希望自己的一切努力在领导眼里没有丝毫的价值。

如果有一天，你仅仅因为自己没处理好和领导的关系而不能一展所长，甚至蒙冤受屈，你甘心吗？

我们要明白，在职场这个金字塔中，领导才是隶属于最高阶层的那张王牌。

只有对这张“王牌”拿捏得当，你才能够在金字塔中站立得更加稳当。

所以，掌握好如何与领导相处的智慧是每一个职场人士的必修课。

当然，学会与领导相处也涉及很多方面，毕竟在细节决定成败的今天，一个细小的疏忽，都有可能导导致事情全盘皆输。

“千里长堤，溃于蚁穴”，细节有时就具有这么大的作用。

在职场上，领导往往能通过你的某个日常细节见微知著，从而全面地了解你的内在涵养。

例如，有的员工可能因为言行举止不当，无意中冒犯了领导而不自知；有的员工可能因为工作态度的问题，与领导起争执，使领导丢了脸面，从而让领导对他顿生厌恶；有的员工可能因为自身太过率真与单纯，始终无法做到处世灵活，从而始终无法成为领导最“信任”的助手；还有的员工可能会因为在领导面前太过于清高，难以得到领导的认同，从而始终不能得到领导的提拔。

希望通过阅读本书，能够使每日勤奋工作、战战兢兢、小心翼翼的你，在努力做事的同时，掌握与领导最为和谐的相处之道，以便能够引起领导的注意，得到领导的重视，从职场中脱颖而出，最终实现自己在职场中的价值。

## <<学会与领导相处的99种智慧>>

### 内容概要

《学会与领导相处的99种智慧》阐述了职场人士应如何站在领导的立场想问题，如何与领导说话共事、如何赢得领导的认可、如何读懂领导、如何与领导沟通、如何与不同性格的领导相处、如何向领导邀功等99种智慧，对现实中的职场人士如何与领导相处具有一定的指导意义。

<<学会与领导相处的99种智慧>>

作者简介

李少聪，北京师范大学心理学院毕业，为新浪专栏作家，所著文章和图书深受读者欢迎。其代表作有《宴上的礼仪》《读懂男人心思学点女人心计》《女人言行决定男人成败》等。

## &lt;&lt;学会与领导相处的99种智慧&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章站在领导的立场上想问题，站在自己的立场上做事情 1.站在老板的角度思考问题2 2.弄明白老板为什么雇用你4 3.教你学习，不是老板的责任7 4.设想一下：如果你是老板，你会为自己加薪吗9 5.上司的理想永远和你无关，要有自己的规划12 6.别抱怨老板“不识货”，是金子就主动发光15 7.别只做上司给你安排的事17 8.了解老板想要的是什么19 第二章“傻瓜”更容易生存，阴谋诡计瞒不过领导的眼睛 9.领导最讨厌的，通常是自以为聪明的人24 10.工作别偷工减料，你用了多少心思老板一清二楚26 11.尽量不对领导撒谎，以免造成难以应付的尴尬29 12.以“走人”来威胁领导加薪是最愚蠢的方法31 13.职场不相信眼泪33 14.不要自作聪明地打越级报告35 15.要比领导有才华，但不要让领导感觉你对他有威胁37 第三章话说活事做实，价值才是你最大的靠山 16.你是公司的资产，还是负债42 17.你是上司眼里可有可无的人吗44 18.认为“少做事就能少犯错”的人其实是犯了大错46 19.想晋升，你的能力与职位的要求相匹配吗48 20.把自己培养成公司的“骨干” 51 21.职场较量，不可忽视的“软实力” 53 22.打造自己的核心竞争力55 23.创造更多的效益，才能领到更高的薪水58 24.提升自己的价值60 第四章领导也需要雪中送炭，危机关头要做救火员 25.困境中，与领导同舟共济64 26.关键时刻，领导希望你和他一样维护公司利益67 27.领导压力大，兼职做他的情绪按摩师68 28.必要时，甘当马前卒，为上司排忧解难70 29.在这五种情况下，千万别提加薪的事72 30.像领导那样，关心公司的前途74 31.把自己当成企业的合伙人，成为老板最需要的人76 32.不要把问题留给老板78 第五章有苦劳没功劳，别指望领导认可你 33.要注重工作方法，否则天天加班也难讨领导欢心82 34.相对于过程，领导看重的是结果84 35.计划你的工作，执行你的计划87 36.在正确的时间做正确的事90 37.有口难辩时，用行动去证明一切92 38.世界不缺能干活的人，缺的是会思考的人95 39.提高你的创新能力97 第六章话里有玄机，混迹职场要懂的7大领导读心术 40.“好好干！

我是不会亏待你的！

”——领导的承诺别太当真 / 102 41.“你是我的心腹”——别把汇报工作和打“小报告”混淆了 / 104 42.“欢迎大家提意见”——也许领导并不真心希望你提出相反的观点106 43.“某某，你觉得他怎么样”——也许是想知道你如何与其他同事相处109 44.“年轻人，哪能不犯错”——领导是想用宽容激励你，而不是鼓励你犯错111 45.领导评价你的工作“还可以”“不错”——其实潜台词是“不够好” 114 46.“这里的一切全交给你了！

”——别自作主张，授权不等于放权116 第七章巧妙地与领导相处也是一种工作技能 47.请教是一种不动声色的赞美120 48.自己流的汗再多，也不能和领导抢“红花” 122 49.一定要学会“推功揽过”这一招124 50.甘做绿叶，当好领导的陪衬127 51.主动适应上司的工作方式129 52.对上司交待的事要及时汇报，让他心中有数132 53.时刻让上司感觉自己被尊重134 54.服从，谁是老大就该听谁的136 55.忠诚 盲从139 第八章有分歧，如何表达才不会让领导心情不爽 56.就算被误会，也不要急着反驳144 57.犯言直谏，你将成为屈死的忠臣146 58.哪怕你的观点是对的，也别公开反驳领导的意见148 59.表达意见要站在上司的立场上150 60.提出建议时点到即止153 61.引导上司说出你需要的决定155 62.领导没有那么顽固，说服并不太难157 63.如何拒绝上司的无理要求160 第九章问题就是机会，领导最不爱听的是抱怨 64.有了问题别抱怨，工作的实质就是解决问题164 65.有了责任，承担而不是不逃避166 66.别在领导跟前抱怨不公平168 67.从来没有谁的加薪是向领导抱怨换来的170 68.怎样向领导诉说委屈比较妥当173 69.坦然面对领导的批评175 第十章伴君如伴虎，距离不能太远也不求太近 70.“惧上”，谁让你晋升180 71.勇敢地去敲领导的门182 72.别奢望与上司“无话不谈” 184 73.永远不要和领导称兄道弟186 74.发现领导的隐私怎么办188 75.别和领导玩暧昧191 76.对领导的器重也要警惕193 第十一章私底下的应酬，可以不聪明但不可以不小心 77.非工作场合撞见领导，招呼怎么打198 78.你有跟领导一起吃午餐的经历吗200 79.想请领导吃饭，如何开口才合适202 80.饭局上，如何向领导敬酒205 81.饭局上，也别轻易与领导开玩笑207 82.与领导相处，什么时候该你掏腰包209 83.给领导送礼，如何才不会有讨好的嫌疑211 84.跟上司出差，当好陪衬是关键214 第十二章你有“性格”我有“战术”，轻松搞定不同领导 85.工作狂型领导——甘拜下风218 86.内向型领导——试试“隐秘型”沟通220 87.猜疑型领导——每天递上一份工作报告222 88.控制型领导——努力工作、婉转沟通225 89.善妒型领导——不要做功高盖主的蠢事227 90.互动型领导——投其所好、言之有物229 91.糊涂型领导——打破沙锅问到底232 92.揽工

<<学会与领导相处的99种智慧>>

推过型领导——刚柔并济，偶露峥嵘234 第十三章邀功有方，上司需要的是战士不是隐士 93.领导就是你的职场贵人238 94.是金子，也要主动发光240 95.职场表面文章该做的时候还得做242 96.时刻寻找机会，让上司看到你245 97.让上司看到你的忠心247 98.显示“勤奋”的八个绝招249 99.跟上司唱双簧，以获得支持与提升252

## <<学会与领导相处的99种智慧>>

### 章节摘录

版权页：这时候，任秋良站了起来，说出了自己理解的答案。

企业家为他鼓掌，同学们都以为任秋良的回答得到了企业家的认可，可出乎意料的是，企业家却说：

“你的答案是错的。

但你的回答为你赢得了一次出国深造的机会。

”企业家话音刚落，全场哗然。

最后，企业家送给同学们一句话：“记住，在今天，沉默并不是金。

”在现实生活中，无论是红遍大江南北的“超级女声”，还是备受追捧的“加油，好男儿”，都是主动发光的真金。

如果他们不敢主动走向那个舞台，恐怕如今依旧默默无闻。

每个有潜质的人都应不遗余力地主动去寻找磨亮自己的机会，这并不是炫耀，而是锲而不舍的磨炼。

当然，在展现自我的时候，也要有自知之明。

许多人羡慕“超女”在台上光彩夺目的时刻，却不知她们台下艰辛的“十年功”。

没有金刚钻，“瓷器活”降临时也往往会失之交臂。

而且，如果你的“含金量”不高，即便命运之神一时钟情于你，你也难以持久地闪亮夺目。

俗话说，真金不怕火炼，如果是镀金的，就别跟着瞎搅和，先把自己炼成纯金再说。

战国时的赵括，主动请缨代替廉颇出征，但由于只会纸上谈兵，并无带兵打仗的实际军事才能，最后导致全军覆没，自己也搭上了卿卿性命。

因此，你寻找亮相的机会之前，要掌握真才实学。

你与其被人贻笑为华而不实的“绣花枕头”，不如待“含金量”足够高时再出去让别人刮目相看。

温碧思从小就被人夸赞，聪明伶俐。

可是面对这样的盛赞，温碧思一直以来都显现得很是沉默和谦虚，从来不喜欢在他人面前表现或张扬自己的成绩。

后来，温碧思从名牌大学毕业后，一回老家就被当地的一家外企相中，分配到了市场部门。

因为聪明好学，不到半年的时间，温碧思便凭着自己的过人的能力得到了部门经理的信任。

后来在经理的推荐下，他晋升为经理助理，在同事的眼中，温碧思就已经是未来部门经理的接班人。

可是，一年之后，大家却从上级部门的指示中发现，经理的接班人居然不是温碧思。

原来，在这次晋升之前，经理让温碧思与另外一名同样优秀的下属一起参与公司近期的一个项目策划。

而在做这个策划时，温碧思与这名同事同时遭遇到项目中的一个瓶颈。

温碧思一个人默默无闻，费尽心思地加班加点，终于将这个问题解答出来。

可是，在最后交纳项目成果时，当经理问到这个项目是谁想出的好点子时，温碧思却依旧表现得“沉默”和“谦虚”，而另外这名同事却“毫不客气”地全数接纳，因此经理最后将提拔的意念偏向了那名同事。

你既要努力培养自己的真才实学，也应该不失时机展示自己的风采，“含金量”高而被忽略不是老板的疏忽，而是你不会主动发光。

7.别只做上司给你安排的事 相信工作过一段时间的人应该都会有这样的体会，除了你刚刚接任一个职位的时候，你的上司或老员工会一一地吩咐你今天做什么，明天做什么。

当你逐渐地进入角色后，自己基本上也知道该怎么做了，即使不知道，也不会再有人时时去叮嘱你上午应该做什么，下午应该做什么。

这时候如果你还是只做上司安排你做的事，你会无所事事。

实际上，别人要你做你才去做的事往往不容易做好，而自己主动要去做的事才能引起你的兴趣。

## <<学会与领导相处的99种智慧>>

### 编辑推荐

《学会与领导相处的99种智慧》编辑推荐：善于与领导相处的人在职场上广受欢迎，职业生涯成功的概率要比常人高出许多。

在人际关系至上的职场里，如果没有高超的交际能力，即使你有再高的学历、再出色的专业技能，也可能处处碰壁，甚至一事无成。

与人能融洽相处靠的是技巧，与领导相处，更是一种智慧。

阅读《学会与领导相处的99种智慧》，会使每日勤奋工作、战战兢兢的你，在努力做事的同时，掌握与领导的相处之道，引起领导的重视，让领导充分领略你的才华，使自己的职业前途灿烂光明。

<<学会与领导相处的99种智慧>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>