

<<人力资源开发与管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源开发与管理>>

13位ISBN编号：9787564010676

10位ISBN编号：7564010673

出版时间：2007-8

出版时间：北京理工大学出版社

作者：陈永秀

页数：355

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源开发与管理>>

### 内容概要

本书在人力资源管理概述和工作分析的基础上，逐章阐述如何做人力资源规划，如何认识、测评人员德才素质，如何选拔招聘员工，如何进行培训教育与潜能开发，如何进行组织与员工职业生涯规划，如何科学使用员工，如何激发员工工作积极性与创造性，如何考核评价员工的绩效，再论述如何通过薪酬管理留住员工的人 and 心，如何进行劳动关系管理，最后落脚点为如何构建一个优秀团队。

本书借鉴美国、日本、德国在人力资源管理方面的优缺点，博采众长，并努力做到本土化。本教材适合作为本、专科高校管理类专业人力资源管理教学用书，也可供爱好人力资源管理的人士学习与参考。

## <<人力资源开发与管理>>

### 书籍目录

第1章 人力资源开发与管理概述 第一节 人力资源与人力资源管理 第二节 人力资源开发与管理理论的产生与发展 第三节 中国人力资源开发与管理的现状和展望第2章 工作分析 第一节 工作分析概述 第二节 工作分析的方法与程序 第三节 工作说明书 第四节 岗位评价第3章 人力资源规划 第一节 人力资源规划概述 第二节 人力资源需求、供给预测与平衡 第三节 人力资源规划的程序与编制第4章 识人技术 第一节 人的本性探索 第二节 定性识人技术 第三节 定量识人技术第5章 员工招聘 第一节 员工招聘概述 第二节 员工招聘的途径 第三节 员工招聘的程序与甄选方法第6章 员工培训 第一节 员工培训概述 第二节 员工培训需求分析 第三节 员工培训计划与实施 第四节 员工培训的效果评估第7章 职业生涯设计 第一节 职业生涯管理概述 第二节 职业生涯的选择 第三节 员工职业生涯的发展与设计第8章 人员使用 第一节 配置人力资源 第二节 用人模型 第三节 用人艺术第9章 员工激励 第一节 激励理论及管理应用 第二节 激励的原则与类型 第三节 激励员工的方法第10章 绩效考评 第一节 绩效考评概述 第二节 绩效考评方法 第三节 绩效考评工作程序第11章 薪酬管理 第一节 薪酬概述 第二节 工资制度 第三节 薪酬的有效管理第12章 国外人力资源管理的几种模式 第一节 美国企业的人力资源管理模式 第二节 日本企业的人力资源管理模式 第三节 德国企业的人力资源管理模式 第四节 国外人力资源管理的经验与借鉴参考文献

<<人力资源开发与管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>