

<<忠诚 责任 执行力>>

图书基本信息

书名：<<忠诚 责任 执行力>>

13位ISBN编号：9787564024437

10位ISBN编号：7564024437

出版时间：2009-7

出版时间：北京理工大学出版社

作者：王灿阳

页数：234

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<忠诚 责任 执行力>>

### 前言

在这个适者生存的世界，竞争是如此的激烈和残酷，我们每个人都在为自己的一席之地而苦苦打拼。在打拼的过程中，有的人在上升，有的人却下降，直至最后陷入潦倒。

可是，当初刚刚踏入这个社会的时候，我们不都是踌躇满志地站在同一起点吗？

是什么造成了最终不同的结果呢？

不要把一切归因子自己运气不好。

如果你早晨起床，心中担心这一天会是糟糕的一天，结果多半就会如此。

同样不要抱怨机遇，绝大部分的机会都是你自己争取来的。

与其把精力花在抱怨和发牢骚上，还不如把心思用在王作上，只要认真努力地去做，就能在竞争中脱颖而出！

放眼望去，每座城市中的每个人都在忙忙碌碌，该怎样“认真去做”才能在茫茫人海中脱颖而出，成为团队中的精英呢？

也许你不知道，其实大家每天都在经历着一场考试，只要考试成绩优秀，你自然会成为无可辩驳的精英。

这份考卷，就是忠诚度、执行力、责任心。

为什么要这么说呢？

其实道理很简单：企业的兴衰成败，首先维系于员工的忠诚度，忠诚度决定责任心和执行力：而你的责任心，是干好事业的前提和保障；至于执行力，则是维系成败的关键因素。

企业发展壮大。

## <<忠诚 责任 执行力>>

### 内容概要

《忠诚责任执行力》主要讲述了：没有强大的职业化员工，就没有强大的企业世界500强企业就强大在千千万万个极为职业化的员工身上，正是由于这些真正的职业人的支撑，才能让这些企业越来越强大，基业常青。

而企业发展壮大起来，最终受益的，还是企业里的每一位职业人。

那么——如何从业余走向职业，成为真正强大的职业人？

如何让如同散沙的团队重新凝聚起来，变得更有竞争力？

如何在经济不景气的环境下，彻底改变现状，实现逆势而上？

——这就是《忠诚责任执行力》所要解答的问题

## <<忠诚 责任 执行力>>

### 作者简介

王灿阳，北京博士德管理顾问有限公司杭州分公司总经理擅长于定位角色，对中层管理者的心态、职业素养和职场技巧有深入研究。

自担任北京博士德管理顾问公司杭州分公司总经理以来，在推广博士德公司的品牌课程“精细化管理”训练营上，带领杭州分公司员工积极拼搏，使汪中求老师的精细化管理理念得到企业界更广泛的认可和追捧。

## &lt;&lt;忠诚 责任 执行力&gt;&gt;

## 书籍目录

前言 第一部分 忠诚第一，成就首先来自于忠诚 第一章 忠诚的人最受欢迎 1. 忠诚是一朵永不凋谢的花 2. 忠诚比能力更吸引人 3. 付出一份行动，赢得一份信赖 4. 老板喜欢衷心为他赚钱的人 5. 停止抱怨，理解上司的想法 6. 沟通可让忠诚之花盛开 7. 失去忠诚，你将一输到底 第二章 敬业是忠诚的最佳体现 1. 敬业是幅精英制造图 2. 让工作的结果超出报酬 3. 努力工作的人才最聪明 4. 在工作面前没有自己 5. 今天做完是为明天做准备 6. 甘愿为工作做出牺牲 第三章 主动多一些，忠诚高一些 1. 你是哪种员工？ 2. 机会属于跑在前面的人 3. 被动等待是给忠诚开空头支票 4. 等待命令将永远不能发号施令 5. 守株待兔只会活活饿死 6. 不要让自己陷入绝望中 第二部分 责任是金，有责任心才有将来 第四章 负责的人，才是成熟的人 1. 没有责任心，哪有事业心 2. 有责任心，就没有小事 3. 既然做出承诺，就一定要做好 4. 成为解决工作问题的专家 5. 不要做一个耍小聪明的笨人 6. 认真才是硬道理 第五章 团队合作中的个人责任感 1. 一个人的力量很渺小 2. 故步自封的人没有出路 3. 成功的基石是合作 4. 团队精神的核心是责任心 5. 真的“事不关己”吗？ 6. 多考虑一下团队利益 7. 不断进步，让团队更强大 8. 替别人考虑是你的责任 第六章 不要为自己找任何借口 1. 借口是责任的天敌 2. 不要走向失败的通路 3. 末流之辈都是借口大王 4. 别逃避，承认“我错了”意义重大 5. 不要再为懒惰找借口 6. 你有自我提升责任，别得过且过 第三部分 有超强执行力的人才，必将成为公司发展的栋梁之材 第七章 没有执行力，哪有竞争力 1. 计划再完善，不执行终成空谈 2. 赢在计划落实，败在执行缺失 3. 了解企业战略，让执行明朗化 4. 这个问题非常普遍 5. 执行中学会独立思考 6. 追求水平线以上的表现 7. 成功的执行源自目标 8. 挫折是上帝的礼物 9. 创新，永不过时的能力 第八章 积极落实团队布置的任务 1. 执行力是团队生存的基础 2. 执行任务是队员的基本原则 3. 明确分工是落实任务的前提 4. 有效沟通才能更好地执行 5. 懂得借助别人的力量 6. 避免“螃蟹效应” 7. 勇于打破所谓“禁区” 8. 该不该帮助同事？ 第九章 高效、高质才是高执行力 1. 高效执行，别错过执行最佳时机 2. 不断拖延，再美丽的花也会枯萎 3. 做好最重要的事情 4. 效率能弥补质量上的小瑕疵 5. 执行不到位，做一百次也是浪费 6. 清除“差不多”思想，注重质量 7. 在执行中寻求效与质的完美契合点 第十章 不放过执行中的每个细节 1. 竞争时代，要善打“针尖上的擂台赛” 2. 小细节造就完美的执行力 3. 藏在细节中的魔鬼 4. 把平凡的事情做到不平凡 5. 做细即是成功，何以舍易求难？ 6. 别让侥幸心理毁了你 7. 细节能力，你需要用心执行

## <<忠诚 责任 执行力>>

### 章节摘录

认真努力工作是每个人获得成功的最佳快捷方式。

但那些喜欢偷懒的“聪明人”却不懂得这个道理。

他们不知道罗丹早就提醒过世人：“天才？

绝对没有那种东西。

有的只是认真努力、方法和不断的计划。

”有人说：“成功的人，需有80岁的智慧与50岁的稳重，最重要的要有20岁的干劲——认真努力。

”许多人以为，自己必须拥有高学历，万事通晓，无所不能，从不犯错，从不失败才具备了成功的条件。

这种思路实在有待检讨。

事实证明，在工作中认真努力是最重要，学历、能力次之。

职场上的表现以及能否成大事，不只取决于学历、经历、才干和专业知识，一个人是否认真、努力不懈，是关键之一。

人生如跑马拉松，必须要认真、奋力不懈地跑，才能获胜。

在著名的希尔顿大酒店长期流传着这样的一个故事：两个年轻大学毕业生杰克和汤姆应聘到希尔顿酒店工作，起初他们对能来这样著名的酒店工作而感到非常兴奋，但是很快两人就发现酒店并不是很重视他们，因为他们被安排去打扫楼道卫生。

上班第一天，杰克和汤姆都很踊跃，积极努力地工作，尽量表现自己。

然而就这样一过就是两个月，杰克和汤姆继续在打扫卫生。

在这期间，杰克一直在不断地埋怨酒店和经理，也懒得勤快干活了，整日总是踩着点来上班，到下班时间他赶紧冲出酒店回家休息。

## <<忠诚 责任 执行力>>

### 编辑推荐

《忠诚责任执行力》由北京理工大学出版社出版。

<<忠诚 责任 执行力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>