

<<智者识人>>

图书基本信息

书名：<<智者识人>>

13位ISBN编号：9787564029012

10位ISBN编号：7564029013

出版时间：2009-11

出版时间：北京理工大学出版社

作者：刘汪楠

页数：175

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<智者识人>>

内容概要

我们正进入一个管理智慧大放异彩的时代。

在管理科学大师泰勒开创的“科学管理原理”大旗的指引下，各种管理思想、管理方法、管理艺术与经济社会生活发展交相辉映，描绘出一幅幅波澜壮阔、威武雄壮、争奇斗艳的灿烂画景。

我们常说人才是事业发展的根本保证。

人力资源是管理学中的核心内容。

西方谚语说：一头绵羊领着一群狮子斗不过一只狮子领着一群绵羊。

团队的竞争力首先属领导，而判断领导的好坏则是其是否知人善任。

识人、选人、用人乃是政界、商界的重中之重。

日本著名企业家松下幸之助应用《吕氏春秋·六验》助其发展制胜，物色一批杰出人才。

“六验”是：喜，验其节制能力，不得得意忘形；乐，验其癖性爱好，不玩物丧志；怒，验其控制能力，不失去理智；惧，验其是否勇于负责，当铮铮好汉；哀，验其是否悲观失望，怨天尤人；苦，验其是否有坚忍不拔的气度，能吃苦耐劳。

战国时期魏之老臣李悝说识人要做到“五视”：居，视其所亲；富，视其所与；达，视其所举；穷，视其所不为；贫，视其所不取。

孔子曰：明君之道，患不知人；明君之德，莫于知人。

作者简介

刘汪楠，男，高级经济师，工商管理硕士，中国微型小说学会会员，中国作家协会电力分会会员。
1983年毕业于海军第二炮兵学院，转业后曾从事企业宣传、企业管理、人事管理、纪检监察工作，曾任江西省电力工业局干部处干事，江西省电力人才研究会常务秘书、副秘书长等职，现任江西省电力公司所属某单位党委副书记。

近年来的工作与获奖情况：

- 一、论文《国有企业经营者激励与约束机制的思考》荣获江西省2003年人事科研成果三等奖。
- 二、作为2002年江西省重大软科学研究项目和江西省社会科学“十五”规划项目《构筑新世纪江西人才高地》三位统稿人之一，担任分课《江西省经营管理人才队伍的研究》课题组长、主笔。此课题于2003年8月荣获国家人事部第四届人事科研成果一等奖、江西省人事科研成果特等奖。
- 三、独著的“国有企业人才流失成因及对策的研究”二2003年8月获国家人事部第四届人事科研成果三等奖、江西省人事科研成果二等奖。
- 四、主笔的论文《公权力利益化倾向的成因及对策》于2006年荣获江西省监察学会一等奖、国家电网公司监察学会二等奖。
- 五、独著的论文《创新纪检监察工作有效预防腐败》于2006年荣获江西省纪委优秀奖。
- 六、著有小小小说集《永恒的皎月》等。

书籍目录

1 国有企业集才人力资源管理集约化与中国传统人事管理冲击的思考 一、集约化管理与人力资源
二、国有企业传统的人事管理制度与其他体制企业的优劣现象 三、人力资源集约化管理的喜与忧
四、国有企业用人存在不可忽视的缺点 五、对现代人力资源管理与传统人事管理的思考 六、人
力资源集约化管理要智能化2 国有企业人才流失的成因及其对策 引言 一、国有企业人才流失的
表现形式 二、国有企业人才流失的原因分析 三、国有企业如何留住人才3 国有企业基层单位后
备高管干部考核与管理的研究 一、目前后备干部管理需要改进的问题 二、后备干部管理的对策
三、后备干部管理中要注意的十个问题4 国有企业集团对现职基层企业高层管理人员考核的研究
一、重点考核 二、对现职企业高层管理人员实行“傍系鉴证考核法” 三、量化考核 四、动态考
核 五、系统考核5 国有企业经营者激励与约束机制的思考6 传统人事管理下的误区及现代企业人
力资源浅析7 国有企业集团对基层企业“一把手”全面履行党风廉政教育、管理、监督责任的研究8
国有企业员工的职业生涯设计9 国有企业集团基层企业高管干部聘、管、退的思考10 国有企业转
制中的人力资源管理参考资料后记

章节摘录

在我国，中关村园区内20%左右的软件人才都主动辞职流向了外企。在清华大学、北京大学等国内著名学府的计算机专业的毕业生当中，有40%的学生将进入外企或出国留学作为自己的理想；上海一些高校每年的计算机专业毕业生有一半去了美国或外企。在杭州也曾发生过一些类似于黑色幽默的跳槽风波：一家外企每月给每人加50元人民币，就把许多国有企业的软件人才吸引去了。

（摘自：搜狐首页 - IT频道首页 - IT - 国内IT，2002 - 12 - 24，作者：罗昀） 美国瞄准中国人才，战略战术并举，华夏学子大量流失。

美国正以各种方式加快争夺高级人才的步伐，新一轮的人才引进浪潮在美国出现了。

1999年，美国签发的H - 1B签证达11.5万本，而其中中国内地就占10%。

中国高级人才已经成为美国经济持续增长的重要力量。

自1985年中国出台允许自费出国政策以来，出国热就一直没有降温。

以北京为例，现在清华大学涉及高科技专业毕业的人有82%去了美国，北京大学的毕业生去美国的也有76%。

与此同时，外资企业及国外研发机构在中国的增加，也吸引了越来越多的我国高级人才的加盟。

如朗讯公司所属的贝尔实验室就在中国招了300人。

一方面中国的发展急需一大批优秀人才，另一方面又有源源不断的人才涌向国外或遭遇外国公司的抢夺，致使我国人才形势更加严峻。

据统计，1978-1998年，我国约有30万人出国留学，学成归来的只有1 / 3，其中去美国留学的约16万人，归来的只有3 000人。

据不完全统计，仅清华大学毕业的学生在美国硅谷的就有1万人，在微软的有360人。

.....

<<智者识人>>

媒体关注与评论

识人 选人 用人——领导者工作的重中之重明君之道，患不知人；明君之德，莫在于知人。

——孔子 将之器，其用大小不同。

.....仁爱治于下，信义服邻国，上知天文，中察人事，下识地理，四海之内，视如室家，此天下之将

。

——《将器》诸葛亮

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>