第一图书网, tushu007.com

<<智者识人>>

图书基本信息

书名：<<智者识人>>

13位ISBN编号：9787564029012

10位ISBN编号：7564029013

出版时间：2009-11

出版时间：北京理工大学出版社

作者：刘汪楠

页数：175

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

<<智者识人>>

内容概要

我们正进入一个管理智慧大放异彩的时代。
在管理科学大师泰勒开创的“科学管理原理”大旗的指引下，各种管理思想、管理方法、管理艺术与经济社会生活发展交相辉映，描绘出一幅幅波澜壮阔、威武雄壮、争奇斗艳的灿烂画景。
我们常说人才是事业发展的根本保证。
人力资源是管理学中的核心内容。
西方谚语说：一头绵羊领着一群狮子斗不过一只狮子领着一群绵羊。
团队的竞争力首先属领导，而判断领导的好坏则是其是否知人善任。
识人、选人、用人乃是政界、商界的重中之重。
日本著名企业家松下幸之助应用《吕氏春秋·六验》助其发展制胜，物色一批杰出人才。
“六验”是：喜，验其节制能力，不得意忘形；乐，验其癖性爱好，不玩物丧志；怒，验其控制能力，不失去理智；惧，验其是否勇于负责，当铮铮好汉；哀，验其是否悲观失望，怨天尤人；苦，验其是否有坚忍不拔的气度，能吃苦耐劳。
战国时期魏之老臣李悝说识人要做到“五视”：居，视其所亲；富，视其所与；达，视其所举；穷，视其所不为；贫，视其所不取。
孔子曰：明君之道，患不知人；明君之德，莫于知人。

第一图书网, tushu007.com

<<智者识人>>

作者简介

刘汪楠，男，高级经济师，工商管理硕士，中国微型小说学会会员，中国作家协会电力分会会员。
1983年毕业于海军第二炮兵学院，转业后曾从事企业宣传、企业管理、人事管理、纪检监察工作，曾任江西省电力工业局干部处干事，江西省电力人才研究会常务秘书、副秘书长等职，现任江西省电力公司所属某单位党委副书记。

近几年来的工作与获奖情况：
一、论文《国有企业经营者激励与约束机制的思考》荣获江西省2003年人事科研成果三等奖。

二、作为2002年江西省重大软科学研究项目和江西省社会科学“十五”规划项目《构筑新世纪江西人才高地》三位统稿人之一，担任分课《江西省经营管理人才队伍的研究》课题组组长、主笔。此课题于2003年8月荣获国家人事部第四届人事科研成果一等奖、江西省人事科研成果特等奖。

三、独著的“国有企业人才流失成因及对策的研究》二2003年8月获国家人事部第四届人事科研成果三等奖、江西省人事科研成果二等奖。

四、主笔的论文《公权力利益化倾向的成因及对策》于2006年荣获江西省监察学会一等奖、国家电网公司监察学会二等奖。

五、独著的论文《创新纪检监察工作有效预防腐败》于2006年荣获江西省纪委优秀奖。

六、著有小小说集《永恒的皎月》等。

第一图书网, tushu007.com

<<智者识人>>

书籍目录

1　国有企业集才人力资源管理集约化与中国传统人事管理冲击的思考　一、集约化管理与人力资源　二、国有企业传统的人事管理制度与其他体制企业的优劣现象　三、人力资源集约化管理的喜与忧　四、国有企业用人存在不可忽视的缺点　五、对现代人力资源管理与传统人事管理的思考　六、人力资源集约化管理要智能化2　国有企业人才流失的成因及其对策　引言　一、国有企业人才流失的表现形式　二、国有企业人才流失的原因分析　三、国有企业如何留住人才3　国有企业基层单位后备高管干部考核与管理的研究　一、目前后备干部管理需要改进的问题　二、后备干部管理的对策　三、后备干部管理中要注意的十个问题4　国有企业集团对现职基层企业高层管理人员考核的研究　一、重点考核　二、对现职企业高层管理人员实行“傍系鉴证考核法”　三、量化考核　四、动态考核　五、系统考核5　国有企业经营者激励与约束机制的思考6　传统人事管理下的误区及现代企业人力资源浅析7　国有企业集团对基层企业“一把手”全面履行党风廉政教育、管理、监督责任的研究8　国有企业员工的职业生涯设计9　国有企业集团基层企业高管干部聘、管、退的思考10　国有企业转制中的人力资源管理参考资料后记

第一图书网, tushu007.com

章节摘录

在我国，中关村园区内20%左右的软件人才都主动辞职流向了外企。
在清华大学、北京大学等国内著名学府的计算机专业的毕业生当中，有40%的学生将进入外企或出国留学作为自己的理想；上海一些高校每年的计算机专业毕业生有一半去了美国或外企。
在杭州也曾发生过一些类似于黑色幽默的跳槽风波：一家外企每月给每人加50元人民币，就把许多国有企业的软件人才吸引去了。
（摘自：搜狐首页－IT频道首页－IT－国内IT，2002－12－24，作者：罗昀）　　美国瞄准中国人才，战略战术并举，华夏学子大量流失。
美国正以各种方式加快争夺高级人才的步伐，新一轮的人才引进浪潮在美国出现了。
1999年，美国签发的H－1B签证达11.5万本，而其中中国内地就占10%。
中国高级人才已经成为美国经济持续增长的重要力量。
自1985年中国出台允许自费出国政策以来，出国热就一直没有降温。
以北京为例，现在清华大学涉及高科技专业毕业的人有82%去了美国，北京大学的毕业生去美国的也有76%。
与此同时，外资企业及国外研发机构在中国的增加，也吸引了越来越多的我国高级人才的加盟。
如朗讯公司所属的贝尔实验室就在中国招了300人。
一方面中国的发展急需一大批优秀人才，另一方面又有源源不断的人才涌向国外或遭遇外国公司的抢夺，致使我国人才形势更加严峻。
据统计，1978-1998年，我国约有30万人出国留学，学成归来的只有1／3，其中去美国留学的约16万人，归来的只有3 000人。
据不完全统计，仅清华大学毕业的学生在美国硅谷的就有1万人，在微软的有360人。
……

第一图书网, tushu007.com

媒体关注与评论

识人 选人 用人——领导者工作的重中之重明君之道，患不知人；明君之德，莫在于知人。
——孔子　　将之器，其用大小不同。
……仁爱治于下，信义服邻国，上知天文，中察人事，下识地理，四海之内，视如室家，此天下之将。
——《将器》诸葛亮

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com