

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787564032050

10位ISBN编号：7564032057

出版时间：2010-7

出版时间：北京理工大学出版社

作者：冯光明，徐宁 主编

页数：323

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理>>

### 内容概要

本书是一本关于现代人力资源管理原理与方法的教材。

全书系统地论述了人力资源管理及各职能环节的有关问题。

其内容包括：人力资源管理概述、人力资源规划、职位分析与评价、人员招聘与录用、人员培训与开发、工作绩效管理、薪酬与福利管理、职业生涯管理、劳动关系与员工安全、跨文化人力资源整合十个部分。

在详细介绍了人力资源管理基本理论的同时，本书也尽可能地将国外的先进理论、方法和实践经验与我国的实际需要紧密结合起来。

本教材既有理论的深入分析，又具有实践的可操作性。

可作为普通高校和独立学院经济管理类本科、专科教材，MBA的专业课教材，也可以作为各类企业管理者和人力资源管理工作人员的培训教材。

## &lt;&lt;人力资源管理&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 人力资源管理概论 第一节 人力资源管理概述 第二节 人力资源管理的原则、功能与内容 第三节 人力资源管理的目标、职责与管理者 第四节 人力资源管理发展趋势第二章 人力资源规划 第一节 人力资源规划概述 第二节 人力资源规划的制订程序 第三节 人力资源规划方法 第四节 人力资源规划的实施与控制第三章 职位分析与评价 第一节 职位分析概述 第二节 职位分析实施 第三节 职位分析方法 第四节 职位说明书的编写 第五节 职位评价第四章 人员招聘与录用 第一节 人员招聘概述 第二节 人员招聘的实施 第三节 人员测评理论与技术 第四节 人员录用第五章 人员培训与开发 第一节 人员培训与开发概述 第二节 人员培训与开发的内容方法 第三节 人员培训与开发的实施与管理 第四节 人员培训与开发效果的评价与反馈第六章 工作绩效管理 第一节 绩效管理概述 第二节 绩效考评的内容和指标体系 第三节 绩效管理流程 第四节 绩效考评的方法第七章 薪酬与福利管理 第一节 薪酬管理概述 第二节 薪酬设计 第三节 薪酬管理的相关法律与制度 第四节 员工福利第八章 职业生涯管理 第一节 职业生涯概述 第二节 职业生涯发展与职业选择 第三节 个人职业生涯规划与管理 第四节 组织职业生涯规划与管理第九章 劳动关系与员工安全 第一节 劳动关系管理概述 第二节 劳动合同管理 第三节 劳动安全与健康 第四节 社会保险第十章 跨文化人力资源整合 第一节 跨文化管理概述 第二节 跨国公司的国际环境 第三节 跨国公司的人力资源开发 第四节 跨文化企业参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>