

<<职场其实很简单>>

图书基本信息

书名：<<职场其实很简单>>

13位ISBN编号：9787564032586

10位ISBN编号：7564032588

出版时间：2010-8

出版时间：北京理工大学出版社

作者：张素军

页数：225

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职场其实很简单>>

前言

职场其实很简单：那就是学会做一棵永远成长的苹果树。

现实生活中，很多人把职场想得非常美好浪漫，无形之中提高了自己对待职场的期望，其实不然。

如果你没有规划好自己的职场，加上那些对职场生涯复杂的不切实际的幻想，你就难免遇到各种各样的问题：工作不开心；没有前进的动力；工作不是自己想象的那么好；自己的才能无法发挥；看到以前的同学待遇如何如何，便受不了刺激，急切地想跳槽；当初为了生存而找的工作，根本就不适合自己……这就像下面故事中的苹果：一棵苹果树，终于结果了。

第一年，它结了10个苹果，9个被拿走，自己得到1个。

对此，苹果树愤愤不平，于是自断经脉，拒绝成长。

第二年，它结了5个苹果，4个被拿走，自己得到1个。

“哈哈，去年我得到了10%，今年得到20%！”

翻了一番。

”这棵苹果树心理平衡了。

但是，它还可以这样：继续成长。

譬如，第二年，它结了100个果子，被拿走90个，自己得到10个。

很可能，它被拿走99个，自己得到1个。

但没关系，它还可以继续成长，第三年结1000个果子……其实，得到多少果子不是最重要的。

最重要的是，苹果树在成长！

等苹果树长成参天大树的时候，那些曾阻碍它成长的力量都会微弱到可以忽略。

真的，不要太在乎果子。

成长是最重要的。

你是不是一个已自断经脉的职场人？

刚开始工作的时候，我们才华横溢，意气风发，相信“天生我材必有用”。

但现实很快敲了我们几个闷棍，或许，我们为别人作了大贡献没人重视；或许，只得到口头重视但却得不到实惠；或许……总之，我们觉得就像那棵苹果树，结出的果子自己只享受到了很小一部分，与我们的期望相差甚远。

于是，我们愤怒、我们懊恼、我们牢骚满腹……最终，我们决定不再那么努力，让自己的所做去匹配自己的所得。

几年过去后，我们一反省，发现现在的我们，已经没有刚工作时的激情和才华了。

“老了，成熟了。”

”我们习惯这样自嘲：但实质是，我们已停止成长了。

这样的故事，在我们身边比比皆是。

之所以犯这种错误，是因为我们忘记生命是一个历程，是一个整体，我们觉得自己已经成长过了，现在是到该结果子的时候了。

我们太在乎一时的得失，而忘记了成长才是最重要的。

<<职场其实很简单>>

内容概要

面对纷繁复杂而又竞争激烈的社会，职场似乎也充满了“血腥”，到处充斥着你争我夺，如何让自己在如此纷繁复杂的职场中轻松地处理好人际关系，并获得应得的利益，这是现代年轻人关注的话题。

《职场其实很简单》从一些成长型员工的经历中总结了十大职场黄金法则，由此入手，把复杂的职场生涯尽量简化，让大家对职场规则能有更深刻地认识 and 了解，为自己踏上成功奠定坚实的基础。只要大家知晓并掌握这些职场法则，然后根据工作实际加以灵活运用，必将会让自己的职场之路更少弯路，更加通畅。

<<职场其实很简单>>

书籍目录

Part 1 忠诚服从——从职场立身的根本开始要想在职场上立足，忠诚服从是最重要的一点。那些公司最欣赏的员工，那些最受重用的员工，历来都是那些服从于公司或企业理念、忠于自己本职工作或事业的员工们。

所以，请你时刻记住，要想在职场上站稳脚，第一条简单的法则就是学会忠诚服从。

优秀的员工从忠诚开始忠诚让你在职场受益多用实际行动来展示忠诚学会服从已作出的决定坚持好服从第一的原则服从也需要讲究点策略Part 2 敬业用心——把每一件分内分外的工作都做好要使自己敬业，就必须把工作当成自己的事业，倾情于自己的工作，要具备一定的使命感和道德感。

要从小处着眼，认真负责，一丝不苟，并且有始有终。

要专业致志、满怀热情地投入工作，要争取比别人干得更多。

如果我们在工作上能敬业，并且把敬业变成一种习惯，我们会一辈子从中受益。

成为职场的真正王者。

好员工都是敬业用心的为工作倾注足够的热情干得比别人多并不吃亏凡事都需要认真地对待力求达到最满意的效果努力去做好每一件事情Part 3 业务出众——在工作中能够独当一面领导是十分需要专家型下属的。

因为领导不可能样样精通，要做好工作，他必须依赖这样的下属来保持组织的正常运转。

没有专家型人才尽职尽责、严谨踏实的工作，领导便立刻成了一个毫无用处的人。

因此，如果你能精通业务，成为一个专家型人才，你就会成为公司不可或缺的人才，在职场上永远拥有立足之地。

领导离不开专家型员工有专长其实更需要谦和努力用知识来武装自己培养自己的核心竞争力让你成为不可或缺的人时时刻刻都要追求进步做一个专家型的好员工独立才能让你稳住脚跟充分锻炼工作的独立性Part 4 热忱负责——一分耕耘一分收获现在的企业中，每个人都承受着巨大的压力，同事间的竞争、工作方面的要求，以及一些生活琐事，无时无刻不在冲击着我们。

若没有热忱作支撑，你很快就会在这种重压下倒下来。

反过来，热忱充满你的内心，让热忱做你“内心的神”，那么你将成为“职场上的神”，成为企业的优秀员工。

热忱是我们工作的灵魂热忱才能让人积极向上以最佳的精神状态工作热忱可以让人创造奇迹积极主动的态度很重要积极主动不是埋头苦干Part 5 不找借口——关键时刻挺身而出任何时候没有任何借口寻找借口让人一事无成克服找借口拖延的恶习每天都要有个明确目标集中精力才能做好事情学会化繁为简的工作法在必要时候要挺身而出关键时候就要表现自己善于把握你的关键时刻Part 6 处处着想——

以老板心态对待工作假如你就是公司的老板处处为公司利益作打算充分注意职场中的忌讳抱着感恩的心态去工作感恩让你的工作更出色建立正确的工作价值观有效控制你的工作情绪以好的心态工作和生活Part 7 合作交流——借助集体的力量来完成工作与人合作才能做好事情提高你的团队合作精神会合作比个人能力重要学会与他人合作的策略与同事携手共进很重要的是注意与同事相处的细节从同事的优点开始学起Part 8 创新学习——提升素质，解决难题创新贯穿于工作的始终培养你自己的创新能力有创意地进行你的工作不学习就会被淘汰出局学习能力比知识更重要学习能力就是成功之母不断利用机会进行学习 Part 9 请示沟通——学会与领导进行交往常与你的领导进行接触与领导增加接触的诀窍与领导保持恰当的距离向领导请示工作有学问掌握向领导请示的诀窍掌握向领导汇报的技巧以请教的方式提出建议积极地跟领导进行沟通沟通也要摸准领导的脉Part 10 灵活处理——应对危机，超越自我巧妙地对待领导的发火有效解决与领导的分歧灵活地处理领导的冷落巧妙地化解领导的嫉妒及时化解上下级的误解积极挽回各种不利局面

<<职场其实很简单>>

章节摘录

用实际行动来展示忠诚 忠诚不是张口就来，只是嘴中说说的空话，是需要经受考验的。你忠于公司吗？

如何能证明你是忠诚的呢？

要想体现你的忠诚那就需要你用实际行动来表明和展示，那么具体该如何来做呢？

下面这几点就是要告诉你如何在工作中更好地展现出你的忠诚，让你的领导认识到你的忠诚，意识到你是一个绝对可信任、可大胆使用的忠诚之人。

1. 树立“一切为公司利益着想”的思想 在工作中，要时刻把公司的利益摆在第一位。要知道，你是公司一员，公司发展了，你才能更好地发展；相反，若公司垮了，你也不可能得到什么好下场。

有两个刚走出校门的年轻人出外闯荡，没有什么学历的他们一直找不到什么合适的工作；后来无意中在一家工地找到一个临时工的工作：捡钉子。

几天工作下来，其中一个年轻心中默默地给老板算了一笔账，发现老板这样使用他们两个人根本就是赔钱的，于是不顾同伴的反对找到老板向他反映了这一事实。

没想到，老板却是故意为之。

他当然知道雇用是赔本的买卖，他：真正需要的是一个为他着想的施工员，为了确定是否真正是自己需要的人才，他才给了两人一个考验。

最后的结果可想而知了，向老板反映事实的年轻人被留下来做起了施工员，另一个则只能再去重新找工作了。

当你真正为公司为老板着想时，他才会为你着想，你也才能得到你想要的利益；如果你只考虑自己的利益而一点不考虑公司或老板的利益，那么你的下场也就可想而知了。

树立一切为公司着想的思想，把公司利益放在大于个人利益的位置，需要时宁可牺牲自己的利益也要保全公司的利益；面对一些不正当的诱惑，要敢于说“不”，这样你才会得到公司信任，也才能够让领导对你委以重任。

2. 工作中多一些稳定性，不要随意跳槽 在初到一个工作岗位时，公司和领导对你的能力等各方面还认识不够，仍处于一种观察期，这个时候可能你并不会很快受到重用；面对这种情况时，一些人就认为公司或领导不识人，进而很快生出离去之意，跳槽而走。其实这种情况下，受损失的只能是你自己，要知道任何一个公司都不可能在尚不了解时就给予你重任的。

一个工商管理专业的硕士应聘到某大公司做部门经理，老板给了他一个考察期，他同意了。没想到的是，他却首先被安排到了基层商店去站柜台，做销售代表的工作，而且是一做几个月。一开始他觉得自己这完全是大材小用，心中很是不满，只是不想这么快离去给人自己没有一点耐性的坏印象。

没想到，三个月坚持下来后，老板很快派他全面承担起了部门的所有职责。

在这期间，他才发现那三个月的基层工作经验，给他在团队工作中带来了多么大的好处，很快他就带领团队取得了良好的业绩。

半年后，公司经理调走了，他得以提升；一年以后，公司经理另有任命，他就被提升为总裁。

在谈起往事时，他颇有感慨地说：“当时忍辱负重地工作，心中有很多怨言。

但是我知道老板是在考验我的忠诚度，于是坚持了下来，最终赢得了老板的信任。

” 3. 熟悉业务，努力把本职工作做到最好 熟悉自己工作业务，努力把工作做好，这是身为一名员工的最起码要求，同时也是表现自己对企业忠诚的最佳方式。

如果你对自己的工作不够了解，业务不够熟练，工作无从开展，这样你的存在有何必要呢？

业精于勤，无论从事什么行业，都应谨记这个道理。

精通所在行业的方-方方面面，你会比别人更出色。

了解工作中的每一个细节内容，并努力将它做到最好，在你赢得良好声誉的同时，也为将来的大展宏图播下了希望的种子。

<<职场其实很简单>>

4. 尽力为企业的发展出谋划策 做好本职工作外，若更多地关注公司的发展和成功，这样的忠诚度会让你达到超出想象的高度。在那些领导想不到、听不到、做不到的地方，你想到了、听到了，然后告诉领导，并为他做到了，那么你在他心中的忠诚当然也就达到了无与伦比的地步了。

最后仍要强调，工作必须竭尽全力，才有可能在仕途上节节攀升。一个人只要在工作中找到乐趣，就能忘记所有辛劳，并视之为身心的愉悦，长此以往，也就找到了开启成功之门的钥匙。

优秀员工只要保持忠于职守、善始善终的工作态度，即使从事的是最低微的工作，也能放射出无限的光芒，从而最终受到领导的重用。

.....

<<职场其实很简单>>

编辑推荐

职场并不是像每个人心中想的那么复杂，它虽没有固定的方程式，可以按部就班地实行，但只要把握一些简单的做人和做事原则并融会贯通，那么职场就是一个圆圈，一点都不复杂。

朋友，你还在为你的工作不顺心而烦恼吗？

你还在为处理不好职场中的人际关系而郁闷吗？

其实，不必烦恼，只要拥有一个正确的职场态度，就可以轻松解决这些问题，步入你理想的职场生涯！

拥有正确的职场态度，可以把职场化繁为简，化粗为精，从而打造简单的职场，迈出精彩的人生！

让你在职场立于不败之地的10大黄金法则 让职场简单的十种方法 忠诚服从——从职场立身的根本开始 敬业用心——把每一件分内分外的工作都做好 业务出众——在工作中能够独当一面 热忱负责——一分耕耘一分收获 不找借口——关键时刻挺身而出 处处着想——以老板心态对待工作 合作交流——借助集体的力量来完成工作 创新学习——提升素质，解决难题 请示沟通——学会与领导进行交往 灵活处理——应对危机，超越自我

<<职场其实很简单>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>