

图书基本信息

书名：<<世界城市视野下的北京青年人才资源开发研究>>

13位ISBN编号：9787564047337

10位ISBN编号：756404733X

出版时间：2011-7

出版时间：北京理工大学出版社

作者：韩文琰

页数：163

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

《世界城市视野下的北京青年人才资源开发研究》(作者韩文琰)共分为人力资本与城市发展的关系研究；北京青年人才资源开发与建设世界城市的关系研究；北京地区青年人才资源开发、利用的现状分析；北京地区青年人才资源开发的现实路径选择及政策建议等七章内容。

作者简介

韩文琰，女(1977 . 11-)，中国地质大学人文经管学院在读博士，北京青年政治学院财金系讲师、会计师，注册税务师；研究方向：资源性城市、世界城市。

主持北京青年政治学院院级课题2项、市级课题1项；参与市级课题3项、院级课题5项；参编精品教材及其辅导用书2册；发表学术论文30余篇，其中在核心期刊上发表学术论文多篇。

在上面研究中，曾获得4项市级科研成果奖。

书籍目录

第一章 绪论

第一节 研究背景及选题意义

第二节 研究方法与研究思路

第二章 人力资本与城市发展的关系研究

第一节 人力资本与人力资源的概念辨析

第二节 人力资本对城市竞争力影响的相关文献及对本研究的启示

第三章 北京青年人才资源开发与建设世界城市的关系研究

第一节 青年人才资源及其特征分析

第二节 青年成才的支撑环境分析

第三节 世界城市研究概述及主要世界城市建设中的相关经验

第四节 北京与主要世界城市关键指标的比较分析

第五节 青年人才资源开发在北京建设世界城市中的作用

第六节 北京建设世界城市对青年人才的影响和要求

第四章 北京地区青年人才资源开发、利用的现状分析

第一节 北京地区的人力资源概况及需求预测

第二节 北京地区近六年的青年人力资源供求情况

第三节 北京地区青年人才资源的现状分析

第五章 人才资源开发的相关理论及对青年人才资源开发的有益启示

第一节 人才资源的开发理论

第二节 人才资源的激励理论

第三节 人才资源的流动理论

第四节 人才资源的组织管理理论

第六章 北京地区青年人才资源开发的现实路径选择及政策建议

第一节 北京地区青年人才资源开发的现有政策分析

第二节 北京地区青年人才资源开发的优劣势分析

第三节 北京地区青年人才资源开发的路径分析

第七章 结论与反思

第一节 主要结论

第二节 本研究的不足及未来的研究方向

附录一 主要世界城市——纽约、伦敦、东京和巴黎

附录二 调查问卷

主要参考文献

章节摘录

2.人力资本理论的创立及其发展 人力资本理论的创立者西奥多·舒尔茨(T. W. Schultz)在马歇尔研究的基础上进行了拓展,于1959年正式提出现代人力资本理论。

该理论比较全面地论述了人力资本投资、人力资本投资与经济增长的关系、教育的作用、人才的有效配置以及人力资源迁徙、劳动者的健康等问题。

他在其1960年著名的“论人力资本投资”演讲中指出:“人们获得了有用的技能和知识……这些技能和知识是一种资本形态,这种资本在很大程度上是慎重投资的结果……用于教育、卫生保健和旨在获得较好工作出路的国内迁移的直接开支就是(人力资本)明显的例证。

”他认为人力资本是相对于物质资本或非人力资本而言的,是个人具备的才干、知识、技能和资历,即人力资本是体现在人身上的可以被用来提供未来收入的一种资本,也是指人类自身在经济活动中获得收益并不断增值的能力。

也就是说,西奥多·舒尔茨认为人力资本的形成具体包括教育投资、医疗保健投资和劳动力迁徙投资等几个方面,其中劳动力迁徙投资用于发展劳动力市场行情调研机构,以提供有关信息,并协助劳动力流动,促进解决劳动力余缺调剂和专长发挥;而通过医疗保健和教育投资等方式形成的人力资本价值的实现和增值,往往要通过劳动力的流动来完成。

由此可见:人才资源载体即人才对迁徙投资的结果,不但会影响人才资源载体的收益,而且会对其他方面产生影响,比如人才市场的形成和人才专长的发挥等。

此后,爱德华·丹尼森用比舒尔茨更为严谨的计算方法对舒尔茨的结论进行了重要补充和修正。

通过计算,他发现在用传统经济分析方法估算劳动和资本对国民收入增长所起的作用时,会产生大量未被认识的、不能由劳动和资本投入来解释的“残差(余数)”。

丹尼森对此做出了最令人信服的定量分析和解释,这被认为是对人力资本要素作用最先进行的计量分析。

……?

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>