

<<三个月成为一流员工>>

图书基本信息

书名：<<三个月成为一流员工>>

13位ISBN编号：9787564052416

10位ISBN编号：7564052414

出版时间：2012-3

出版时间：北京理工大学出版社

作者：刘寿红

页数：234

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<三个月成为一流员工>>

前言

成熟的果子最甜员工往往只注重高的工资，期望能够早日获得提升，因为在他们看来这些都是成功的表现。

其实这些对于真正的成功而言，是远远不够的，因为只有成熟才是幸福的前提和抵达幸福的唯一路径。

人生到处都充满着风险与变数，而我们在物欲横流的社会中就很容易偏离幸福真正的方向，误把成功当做人生的意义。

其实，一个优秀的员工不一定要获得多少荣誉和成功，但一定要使自己成为一名成熟的员工。

成功学在任何国家都备受推崇，因为所有人都希望自己能成功，从而实现自己的人生价值。

各种书籍和培训都教育我们如何成功，却很少有人指导我们如何走向成熟，而这恰恰又是最重要的一方面。

员工，尤其是刚入职场的员工，往往存在着各种困惑，他们能够做的就是不断地去重新审视自己，成为一名心智成熟的员工。

成熟的员工是最成功的，因为只有超越成功才算是真正的成熟。

成熟的员工懂得赚钱和把钱花出去所获得的有时候只是一种方便，与幸福无关；成熟的员工会运用想象力和创造力去摆脱恐惧的束缚；成熟的员工能走出自我封闭的圈子，正确认识自己，也敢于面对社会，面对他人，走向成功的人生。

成熟的员工之所以既能磨炼自己的性格，又能选择自己的情感，更能消除心理上的一切障碍，关键在于他们用宽广的眼光去认识和看待外在的世界，用豁达的心境去认知和感受自身的遭遇，用顽强的意志去改造和优化周围的环境。

总而言之，成熟是一种处变不惊的从容、胸有成竹的大气、与世无争的淡泊、游刃有余的厚实。

假如你只是因为机遇或其他外界因素才成功的，你必须保持理智，你的成功只是一种“早熟”，请继续修炼你的“内功”，这样你的成功才是可持续的，而不是昙花一现。

一个急功近利的人，即使能够侥幸取得一时的成功，也迟早会因修行不够而归于失败。

所以，不要枉费了你的生命，要少追求物质，多追求理想。

因为只有理想才能赋予人生意义，使生活具有永恒的价值，让成熟的人懂得生命的深层意义。

在物质和理想的选择、追求中，成熟的人始终会有清醒的头脑，对理想的追求远远要大于对物质的渴望，珍惜每一次生命的升华。

对于任何一个想拥抱成功的员工来说，要想实现自己的理想，就必须具备扎实的专业知识，努力修炼好自己的“内功”，并善于抓住合适的机会。

这需要经历一个自身修炼、完善与积累的过程，绝没有什么捷径可寻。

只有当积累达到一定的程度，才会猛然爆发出来，此时你的成功便是水到渠成之事了。

成熟的果子最甜，而且最不容易腐烂。

一个成熟的员工可以快乐地度过每一天，可以愉快地去完成自己的工作，能够使事业蒸蒸日上、家庭温馨和睦，能够获得自己想要的幸福。

<<三个月成为一流员工>>

内容概要

针对企业员工工作的困惑，指导其如何走向成熟，为成功铺路。
员工尤其是刚入职场的员工，往往存在着各种的困惑，他们所能够做的就是不断地去重新审视自己，成为一名心智成熟的成熟员工。
本书深入浅出的阐释一个想拥有成功，实现自己理想的员工如何树立正确的工作理念，以及如何磨练自己，把工作看作是积极自我修炼、完善与积累的一个过程，只有修炼好了“内功”，并善于抓住合适的机会，成功便水到渠成。

<<三个月成为一流员工>>

作者简介

刘寿红

工商管理硕士

北京大学精细化管理研究中心研究员

北京博士德管理顾问有限公司管理顾问、培训师

拥有十多年大型企业的工作经历，从基层做起，一步一个脚印，积累了丰富的经验，同时也总结出了一些独创的管理理念。

以踏踏实实的心态先后为数十家企业做过实实在在的咨询和培训工作。

著有

《班组精细化管理》

《高素质员工必备的35个好习惯》

<<三个月成为一流员工>>

书籍目录

成熟必修课1 跳槽：一半是海水，一半是火焰

- 1.跳槽前考虑好风险
- 2.自己珍惜自己，别人才会珍惜你
- 3.对岸的风光也一般
- 4.给自己留出后路
- 5.只合理“跳槽”

成熟必修课2 “充电”：一生的投资

- 1.拥有一技之长
- 2.发掘自己的潜力
- 3.专心做好一件事
- 4.用一生的时间去学习
- 5.明天要超越今天的自己

成熟必修课3 压力：学会承受生命之重

- 1.越简单，越快乐
- 2.用激情冲淡压力
- 3.适当的压力才是动力
- 4.将生活和家庭的压力放置在工作之外
- 5.寻找适合自己的“减压阀”

成熟必修课4 抱怨：工作中最大的毒瘤

- 1.化抱怨为动力
- 2.抱怨是人际关系的腐蚀剂
- 3.抱怨的“蝴蝶效应”
- 4.抱怨工作不如改变自己
- 5.停止抱怨，只找方法

成熟必修课5 自信：成功的跳板

- 1.勇于说“不”
- 2.永远坐在第一排
- 3.走出过去的阴影
- 4.勇敢地亮出你自己
- 5.过于自信是一种极端的自负

成熟必修课6 创新：软实力决定成败

- 1.打破固有的思维模式
- 2.想人之未想，做人之未做
- 3.不要只为薪水而工作
- 4.机会属于善于思考的人
- 5.像对待生命一样对待工作

成熟必修课7 团队：永远的团队至上

- 1.关心他人
- 2.学会牺牲小我
- 3.发挥“蚁群智慧”
- 4.在合作中坚持共赢的原则
- 5.真正的成功是团队的成功

成熟必修课8 诚信：心灵的开放

- 1.诚信从守时开始
- 2.工作之中无私人时间

<<三个月成为一流员工>>

3.学会保守秘密

4.视信誉为生命

5.忠诚是晋升的最大资本

成熟必修课9 责任：天赋的职责与使命

1.责任=机会

2.将细节做到完美

3.敬业是责任感的延伸

4.任何借口都是推卸责任

5.责任可以点燃工作激情

成熟必修课10 适应：一种好的心态

1.接受现实

2.尽快地完成角色转变

3.正确判断自己所处的环境

4.适度从众，不与全世界为伍

5.居安思危，时刻保持危机意识

成熟必修课11 纪律：胜利的保证

1.主动执行

2.态度决定一切

3.让个性归顺纪律

4.服从是行动的第一步

5.有纪律，就应该拒绝懒惰和拖延

成熟必修课12 交际：职场的通行证

1.学会沉默

2.要学会包容

3.微笑是最好的语言

4.去赞美和夸奖别人

5.没有倾听就不要说话

<<三个月成为一流员工>>

章节摘录

版权页:成熟必修课1跳槽:一半是海水,一半是火焰1.跳槽前考虑好风险跳槽对员工的职业发展而言可谓是一把双刃剑。

许多员工之所以不成熟,就是因为跳槽太盲目,而导致“马失前蹄”。

他们并没有清楚地认识到,跳槽存在一个机会成本的问题,每跳一次,都是对过去工作经验的扬弃,是要付出代价的,还会存在其他你无法预料的风险。

我们并不是让员工避免跳槽,而是必须清楚跳槽所带来的种种风险和成本。

在正确和理智的情况下,跳槽是调整自己的前进方向和激发职业发展潜力的良好机会,甚至是改变自己一生的机会;而过于频繁地更换单位或者工作,会不利于专业经验和技能的积累。

如果你工作上的不顺是因为自己的原因造成的,绝不能轻易去选择跳槽;特别是对于年轻人,他们更注重自身感受,希望工作不仅仅给他们带来物质上的享受,更重要的是精神上的满足。

一旦工作不顺心就选择跳槽,“此地不留人,自有留人处”,他们认为年轻就是最大的资本,多跳几次无所谓,这说不定就养成了在哪里都待不长的习惯,从而对职业生涯产生极大的影响。

<<三个月成为一流员工>>

编辑推荐

《三个月成为一流员工:员工成熟比成功更重要》编辑推荐：解决你在工作中面临的种种心理困惑与烦恼,以成熟的心态和思想，正确认识自己，从成熟走向卓越，为第一线的员工指点迷津的心灵智慧书。

<<三个月成为一流员工>>

名人推荐

员工成熟需要学习的12堂必修课——《员工成熟比成功更重要》带你走向成熟面对剧烈的竞争，作为一个职场员工如何应对工作中的种种困难或问题，已成为员工的必修课。

员工尤其是刚入职场的员工，往往存在着各种的困惑，他们所能够做的就是不断地去重新审视自己，成为一名心智成熟的成熟员工。

成熟的员工是最成功的，因为只有超越成功才算是真正的成熟。

那么，作为一个员工如何才能走向成熟，水到渠成取得成功呢？

近期，由北京博士德文化发展有限公司的推出的《员工成熟比成功更重要》深受热捧。

本书成为了那些希望走向成熟从而取得成功的员工的枕边书。

《员工成熟比成功更重要》的作者刘寿红在书中指出，员工往往只注重追求自己的仕途顺利、拿到高的工资、能够早日获得提升，因为在他们看来这些都是成功的表现。

其实这些对于真正的成功而言，是远远不够的，因为只有成熟才是幸福的前提和抵达幸福的唯一路径。

各种书籍和培训都教育我们如何成功，却很少有人指导我们如何走向成熟，而这恰恰又是最重要的一方面。

对于任何一个想拥抱成功的员工来说，要想实现自己的理想，就必须具备扎实的专业知识，努力修炼好了自己的“内功”，并善于抓住合适的机会，就一定能乘势而起，取得应有的成绩。

针对员工在职场人生的种种问题，作者在《员工成熟比成功更重要》给予了积极解答，将种种问题当做员工成熟的必修课来思考。

比如，如何正确看待“跳槽”问题；将“充电”看作是一生的投资；如何应对压力；如何做到在工作中不抱怨；如何变得自信；如何培养创新的思维；如何培养团队意识；如何做诚信员工；如何培养责任意识；如何以一种好的心态来适应环境；如何正确处理好个性与纪律之间的关系；如何成功交际等等这些问题成为职场员工的成熟必修课，在书中都得到了——解答。

在每一个必修课的后面，作者将成熟宣言作为走向成熟的勉励。

为什么说成熟的员工比成功更重要？

如何成为一名成熟的员工呢？

《员工成熟比成功更重要》一书给你答案。

对初入职场的年轻人来说，如何修炼自己，尽快进入职场的角色，是一个亟需解决的问题。

如果将自己的角色扮演好了，成功就是水到渠成的事。

你爱跳槽吗？

你经常给自己“充电”吗？

你在工作中感到压力大吗？

你在工作中经常抱怨吗？

你对自己有信心独立完成高难度的工作吗？

你常在工作中有创新的想法吗？

你在团队中有荣誉感吗？

你视信誉为生命吗？

你认为工作就是责任吗？

你能在职场中尽快完成角色转变吗？

你有纪律意识吗？

你能在职场中自如的交际吗？

对于这些问题的不同回答，意味着你现在成熟与否。

你也可以提出类似的问题时常检测自己是否是一名成熟的员工。

《员工成熟比成功更重要》一书提出员工走向成熟的12堂必修课针对职场员工的种种不成熟的现实问题，提出修炼之法，可谓堂堂到位，堂堂精彩实用。

如果你想要让自己的努力不贬值，那么，你就应该让自己尽快变得成熟，因为成熟意味着你成功的真

<<三个月成为一流员工>>

正开始上路。

《员工成熟比成功更重要》对职场员工的种种问题进行对症下药，具有较现实指导意义。对于职场员工尤其是刚入职场的员工来说，本书无疑是员工从职场人生走向成熟创造辉煌人生的修炼宝典。

<<三个月成为一流员工>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>