

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787564052898

10位ISBN编号：7564052899

出版时间：2011-12

出版时间：北京理工大学出版社

作者：龚一萍，周凌霄 主编

页数：210

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

人力资源管理成为现代管理的核心，对人力资源的有效管理，是提升组织竞争力与组织绩效，促进组织成长和社会经济发展的关键。

研究人力资源管理的目的，就是要在理论与实践相结合的层面上，揭示人力资源开发利用的客观规律及基本原理，为人力资源管理活动提供理论依据和实践指导；使人力资源得以合理配置、充分开发和有效利用，充分激发人的积极性与创造力，提升人力资源的素质，并使其自身价值得以实现，从而促进组织与个人的共同发展。

《21世纪成人高等教育精品教材：人力资源管理》是在吸收国内外同类教材的优点的基础上，在体系、结构和内容方面形成了一些自身的特色，在对人力资源管理的基本理论和方法进行系统论述的前提下，突出务实性和可操作性，尽可能做到循序渐进、深入浅出、简明实用。

《21世纪成人高等教育精品教材：人力资源管理》是作为专业基础教材而编著的。它不仅适用于各类管理专业相关课程的教学使用，也适用于非管理专业本、专科相关课程的教学使用。

。

<<人力资源管理>>

作者简介

龚一萍，学士，教授，广州大学

<<人力资源管理>>

书籍目录

第一章 导论

第一节 人力资源概述

第二节 人力资源管理的内容与原则

第三节 人力资源管理的演变与发展

第四节 人力资源管理的基本理论

复习思考题

案例 海尔的“赛马不相马”

第二章 人力资源规划

第一节 人力资源规划概述

第二节 制订人力资源规划的过程

第三节 人力资源供求预测与平衡

复习思考题

案例 绿色化工公司的人力资源规划

第三章 工作分析

第一节 工作分析概述

第二节 工作分析的实施

第三节 工作设计

复习思考题

案例 企业如何做好职位分析

第四章 招聘与选择

第一节 招聘的作用、原则与程序

第二节 招聘的形式

第三节 员工选择

复习思考题

案例 朗讯招聘：“口碑相传”的故事

第五章 员工的使用与流动

第一节 员工使用概述

第二节 员工使用的方法

第三节 员工流动管理

复习思考题

案例 公开竞聘下属变成上司，应该怎么办？

第六章 员工培训与开发

第一节 员工培训与开发概述

第二节 员工培训的内容与方法

第三节 培训管理

复习思考题

案例 许海总经理的烦恼

第七章 职业计划与职业管理

第一节 职业生涯概述

第二节 职业计划

第三节 职业管理

复习思考题

案例 某公司员工的职业生涯规划

第八章 绩效管理

<<人力资源管理>>

第一节 绩效管理概述

第二节 绩效管理的内容

第三节 绩效考评的方法

复习思考题

案例 绩效管理推行难

第九章 薪酬

第一节 薪酬概述

第二节 薪酬的主要形式

第三节 薪酬设计与管理

复习思考题

案例 猎人和猎狗的故事

第十章 劳动关系

第一节 劳动关系概述

第二节 劳动合同制度

第三节 劳动关系管理

第四节 劳动争议处理

复习思考题

案例 A公司可经济性裁员吗？

第十一章 员工保障

第一节 社会保险概述

第二节 社会保险的主要内容

第三节 劳动保护

复习思考题

案例 互有约定公司可不为员工办理社会保险吗？

第十二章 人力资源管理模式及发展趋势

第一节 美国人力资源管理模式

第二节 日本人力资源管理模式

.....

参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>