

<<人力资源管理概论>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理概论>>

13位ISBN编号：9787564062200

10位ISBN编号：7564062207

出版时间：2012-7

出版时间：北京理工大学出版社

作者：雷志柱 等主编

页数：200

字数：302000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理概论>>

内容概要

人力资源管理理论是现代管理理论的重要组成部分，是学习管理学类各专业的基础。

本教材比较系统地分析了人力资源管理的相关概念、基本原理、基本理论；概述了人力资源管理的各项管理职能及其方法。

在每二章前面安排有开篇案例与案例讨论，章末有思考题和案例分析，目的是让学生通过案例分析逐步了解人力资源管理理论和技术方法在企业实践中的应用，培养学生树立以人为本的管理思想和爱岗敬业的精神，为毕业后成功地参加企业经营管理实践打下基础。

本教材可供经济管理本科专业的学生使用，也可供学习人力资源管理的相关人员使用。

<<人力资源管理概论>>

书籍目录

第一章 人力资源管理概述

第一节 人力资源与人力资本

- 一、人力资源的含义和特点
- 二、人力资本的含义和特点
- 三、人力资源与人力资本的联系与区别

第二节 人力资源管理的基本问题

- 一、人力资源管理的概念
- 二、人力资源管理的特点
- 三、人力资源管理的模式

第三节 人力资源管理流程与基本职能

- 一、人力资源管理的流程
- 二、人力资源管理的基本职能

第四节 人力资源管理的历史演变

- 一、人力资源管理的发展阶段
- 二、人力资源管理的发展趋势

第二章 人力资源规划

第一节 人力资源规划概述

- 一、人力资源规划的概念
- 二、人力资源规划的分类
- 三、人力资源规划的层次与内容
- 四、人力资源规划的功能
- 五、人力资源规划的原则

第二节 人力资源规划的编制流程

- 一、收集准备有关信息资料
- 二、人力资源需求预测
- 三、人力资源供给预测

第三章 工作分析

第四章 人力资源招聘

第五章 人力资源流动管理

第六章 人力资源绩效考核

第七章 人力资源薪酬与福利

第八章 人力资源培训

第九章 职业生涯管理

第十章 劳动关系与监管

主要参考文献

<<人力资源管理概论>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>