

<<浪费的都是利润>>

图书基本信息

书名：<<浪费的都是利润>>

13位ISBN编号：9787564074029

10位ISBN编号：7564074027

出版时间：汪中求 北京理工大学出版社 (2013-05出版)

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<浪费的都是利润>>

前言

<<浪费的都是利润>>

作者简介

汪中求 著名企业管理专家 “中国精细化管理”的首倡者 北京博士德管理公司首席
管理顾问 清华大学国际工程项目管理研究院特聘教授，哈尔滨工业大学、南昌陆军学院、江西
财经大学客座教授 曾任： 北京大学精细化管理研究中心主任 2003年与朱新月先生
、张明帅先生共同创办： 北京博士德文化发展有限公司 北京博士德管理顾问有限公司
北京汪中求细节管理咨询有限公司 中国精细化管理研究中心

<<浪费的都是利润>>

书籍目录

第一章 关键在于意识：浪费是最大的“犯罪”1．日本人能做到的，难道美国人做不到吗？
2．追求零缺陷，品质即生命3．企业内部的浪费让一个企业失去活力4．引发企业浪费的真正原因5．在七种资源上减少浪费第二章 决胜微利时代：精打细算出利润1．木桶原理与浪费的短板2．利润是抠出来的3．拧毛巾的故事：节约无止境4．行业利润整体下滑是时代性的难题5．从“粗放时代”进入“集约时代”第三章 永远效率第一：最大的浪费是时间的浪费1．人一生有效的工作时间2．敬业精神是提高工作效率的引擎3．高效益的员工使企业一飞冲天4．如何掌控自己的时间与生活第四章 产业转型升级：从粗放走向精细化1．很多企业不是饿死的，而是撑死的2．精细化管理的三大特征3．迈向精细化管理之路4．把小事做细，把细事做透5．精细化管理的本质是抓好产品质量问题6．掌握精益生产管理方式才能进入高端市场第五章 能挣还要会省：浪费的都是利润1．钱是挣出来的，也是省出来的2．杜绝10%的浪费，等于增加100%的利润3．用成本费用率监督和控制浪费4．微利时代比的就是成本5．精细化是中国企业实现高利润所必须跨过的一道坎第六章 杜绝一切浪费：关键在于落实1．落实要到位，干部是关键2．成立专门的督导组3．用科学合理的奖罚制度调动员工的积极性4．减少浪费是自己分内的事

<<浪费的都是利润>>

章节摘录

5.在七种资源上减少浪费 资源浪费一直存在于任何一个企业中，不论是拥有巨大市场份额的跨国公司，还是市场份额很小的中小型企业，都不同程度地存在着资源浪费的现象。根据跨国公司和中小型企业发展状况的研究对比发现，中小企业除了在技术、信息和资金等方面与跨国公司有着很大的差距之外，较低的资源浪费的控制水平也是其落后于跨国公司的一个重要原因。换句话说，中小型企业要想赶超上跨国公司的水平，提高其资源浪费的控制水平也是一个重要的途径。

企业的资源主要有人力资源、物资资源、技术资源、信息资源、资金资源、环境资源和时间资源等七种资源。

只要企业管理者在经营企业的过程中，能够在这七种资源上控制好浪费水平，就能够让企业资源浪费的控制水平得到大幅度的提升，从而让企业焕发新的活力，拥有更强的市场竞争力。

下面就为大家阐述企业应该如何从这七种资源上提升企业资源浪费的控制水平。

(1) 减少人力资源浪费的方法 人才流失问题一直是所有企业都很头疼的问题，即便是微软、沃尔玛这样的世界一流企业，其人才的流失问题也不是一个小问题。

一般而言，大型企业的人才流失主要是高中层管理人才流失较多，基础性员工的流失量一般不会很大。

而对于中小型企业来说，上至中高层管理人才，下至一二线的基础性员工，其流失问题都比较严重。中小型企业一直面临着“为其他企业培养人才”的窘境。

而造成中小型企业人才流失并不仅仅是薪酬、福利的问题，更多的是因为企业为员工提供的成长空间不是很大。

对于中小型企业来说，大多数员工都是企业自己一手培养起来的，但是随着员工的成长，企业环境所提供的成长性越来越小之时，员工就会选择离开，使得企业的员工培养成本一直居高不下。

因此，中小型企业面对人才流失之时，最好的方法就是提高企业的竞争力，为员工提供更有成长性的工作环境，只有这样中小型企业才能够解决人才流失问题。

造成企业人力资源浪费的一个重要原因就是人员的闲置。

在企业的成长过程中，企业在生产经营过程中的安排不合理，导致企业生产能力过剩或操作岗位安排不合理，从而出现“人不能尽其用”的现象，造成人力资源浪费。

所以，企业管理者在生产经营的过程中，一定要根据不同员工的性格、特长来安排员工的工作，尽量做到“人尽其用”，方能避免或降低人力资源的浪费，降低企业生产经营过程中的人力资源成本。

员工的劳动生产率低下是企业人力资源浪费的原因之一。

一个企业能否取得盈利，很大程度上和员工的劳动生产率成正比，即员工的劳动生产率越高，企业的盈利水平也越高。

一般来说，员工的劳动生产率低下，就会降低企业的盈利水平。

所以，企业管理者在减少和避免企业人力资源浪费的过程中，一定要注意培训员工的操作技能和员工的工作积极性。

以此增强企业的盈利水平。

P40-42

<<浪费的都是利润>>

编辑推荐

决胜微利时代，精打细算出利润。

本书旨在解决企业中的各种浪费问题，教给企业如何有效地减少浪费，杜绝浪费。

<<浪费的都是利润>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>