

<<职业道德与就业指导概论>>

图书基本信息

书名：<<职业道德与就业指导概论>>

13位ISBN编号：9787564114015

10位ISBN编号：7564114010

出版时间：2008-10

出版时间：东南大学出版社

作者：吴兴富，李晓萍 主编

页数：222

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<职业道德与就业指导概论>>

前言

随着社会主义市场经济体制改革的深入发展,大学生就业面临着新的机遇和挑战。如何适应社会深刻变革,转变就业观念,抓住发展机遇,迎接新的挑战,是当代大学生必须面对的重要课题。

因此,加强对大学生进行以道德素质教育为主导的职业道德教育、就业指导和职业生涯规划工作,是社会对全面提升大学生素质的客观要求,是高等院校主动适应社会主义市场经济体制和劳动就业制度改革的需要,是高等教育实现自我完善和可持续发展的需要。

所以,大学生在学好专业知识的同时,要形成正确的就业观念,增强就业能力,了解和掌握就业形势和政策,增强职业意识和道德修养,也就成为在校期间必须掌握的重要内容。

这也是编写本书的最主要目的。

本教材全面系统地阐述了职业道德的基本理论、就业指导和职业生涯规划的基本内容。

对帮助大学生树立正确的价值观和职业观,掌握求职技能,调整好择业心态参与求职,减少择业的盲目性和风险,提高社会适应能力和就业竞争力,为以后迈入社会,顺利从业给予了有针对性的指导。

本教材主要由职业道德篇、就业指导篇和职业生涯篇三部分构成,它们之间既相互独立又紧密联系。第一部分职业道德篇,主要包括职业与职业道德、社会主义职业道德的基本原则与规范、职业道德修养和行业职业道德规范;第二部分就业指导篇,主要包括就业指导、大学生就业形势与基本政策法规、就业准备、择业方案的制订与实施和创业准备;第三部分职业生涯篇,主要包括职业生涯、职业能力和终身教育。

此外,本书还介绍了我国职业分类概况,中华人民共和国劳动合同法,教育部、公安部、人事部、劳动保障部关于切实做好普通高等学校毕业生就业工作的通知,以及江苏省人才流动管理暂行条例等相关内容。

本教材共十二章,由吴兴富担任主编。

参加本教材编写的有:吴兴富(第一章、第二章、第三章、第五章、第十二章)、李晓萍(第四章、第十一章、附录部分)、张余进(第六章)、陈梦薇(第七章)、王阮芳(第八章)、白书锋(第九章)、高尚荣(第十章)。

全书最后由吴兴富统稿和定稿。

本教材在编写过程中参考了有关著作和研究成果,谨向原作者表示衷心的感谢;在编写过程中还听取有关高校教师的相关意见,在此也表示感谢。

由于编者水平有限,本书还存在很多不足之处,敬请广大师生和各位读者提出宝贵意见。

<<职业道德与就业指导概论>>

内容概要

随着社会主义市场经济体制改革的深入发展,如今,大学生就业面临着新的机遇和挑战。如何适应社会深刻变革,转变就业观念,抓住发展机遇,迎接新的挑战,是当代大学生必须面对的重要课题。

因此,加强对大学生进行以道德素质教育为主导的职业道德教育、就业指导和职业生涯规划工作显得尤为重要。

为此,编者编写了此书。

本教材全面系统地阐述了职业道德的基本理论、就业指导和职业生涯规划的基本内容。

全书主要由职业道德篇、就业指导篇和职业生涯篇三部分构成,此外,本书还介绍了我国职业分类概况,中华人民共和国劳动合同法,教育部、公安部、人事部、劳动保障部关于切实做好普通高等学校毕业生就业工作的通知,以及江苏省人才流动管理暂行条例等相关内容。

<<职业道德与就业指导概论>>

书籍目录

职业道德篇 第一章 职业与职业道德概述 第一节 职业与职业道德的含义 一、职业的含义与本质 二、职业道德的含义、组成要素及特征 第二节 职业道德的形成与发展 一、职业道德溯源 二、资本主义社会的职业道德 三、社会主义的职业道德 第三节 良好的职业道德行为的养成 一、养成良好的职业道德行为的意义 二、养成良好的职业道德行为的途径和方法 第二章 社会主义职业道德的原则与规范 第一节 社会主义职业道德的原则 一、为人民服务是社会主义职业道德的核心原则 二、集体主义是社会主义职业道德的基本原则 三、人道主义是社会主义职业道德的底线原则 第二节 社会主义职业道德的规范 一、社会主义职业道德的基本规范 二、社会主义职业道德规范体系的层次性 第三章 职业道德修养 第一节 职业道德修养概述 一、职业道德修养的含义 二、职业道德修养的内容 三、职业道德修养的意义 第二节 提高职业道德修养的途径和方法 一、努力学习理论知识 二、坚持知行统一 三、积极开展职业道德评价 四、学习先进人物 五、努力做到“慎独” 第四章 不同行业职业道德规范 第一节 教师的职业道德规范 一、加强教师的职业道德是当今时代的要求 二、教师的职业道德规范内容 第二节 医务人员的职业道德规范 一、医生的职业道德规范 二、护士的职业道德规范 第三节 工业职业道德规范 一、企业的职业道德规范 二、制定企业道德规范应把握的几项原则 三、工人的职业道德规范 第四节 其他工作者的职业道德规范 一、新闻工作者的职业道德规范 二、党政机关干部的职业道德规范 三、汽车维修从业人员的职业道德规范 四、商业工作者的职业道德规范 五、警察的职业道德规范 六、律师的职业道德规范 七、司法工作者的职业道德规范 八、出版工作者的职业道德规范 就业指导篇 第五章 就业指导概述 第一节 就业指导简述 一、就业与就业指导的含义 二、国外就业指导的由来与发展 三、我国就业指导的产生与发展 四、高等职业院校的就业指导 第二节 就业指导的目标与任务 一、就业指导的主要目标 二、就业指导的基本任务 三、就业指导的作用和意义 四、学习就业指导的方法 第六章 大学生就业形势、工作程序与基本政策法规 第一节 当前我国大学生就业形势 一、当前大学生就业形势概述 二、大学毕业生就业环境分析 第二节 大学毕业生就业工作程序 第三节 大学生就业与创业政策法规 一、大学生就业政策的含义 二、大学毕业生就业政策的沿革 三、当前我国大学生就业政策的主要内容 四、大学生自主创业政策 第四节 毕业生就业权益保护 一、毕业生就业权的主要内容 二、毕业生权益保护的主要内容 三、就业协议 四、劳动合同 五、劳动争议 第七章 职业理想与就业准备 第一节 树立正确的职业理想 一、职业与职业理想 二、职业选择 第二节 就业信息的搜集与处理 一、就业信息的内容 二、搜集就业信息的渠道 三、搜集就业信息的原则 四、就业信息的处理 第三节 就业心理的准备及调适 一、大学生常见就业心理问题 二、大学生就业应有的心理准备 三、几种常见就业心理问题调适方法 第四节 求职材料的准备 一、求职材料的制作 二、准备求职材料的注意事项 第五节 各类职业资格证书及学历考试 一、职业资格的含义 二、职业资格证书与职业资格证书制度 三、常见职业资格证书考试介绍 四、几种学历考试介绍 第八章 求职方法与技巧 第一节 择业方案的制订与实施 一、制订择业方案的原则 二、制订择业方案的步骤 三、实施择业方案 第二节 自荐方法与技巧 一、自荐的主要方式 二、自荐的技巧 第三节 笔试方法与技巧 一、笔试的种类和题型 二、笔试的准备 三、笔试时的注意事项 第四节 面试方法与技巧 一、面试的种类 二、面试前的准备 三、面试常见问题及解析 四、面试技巧 第五节 求职礼仪 一、仪容仪表整洁端庄 二、行为举止稳重大方 第九章 创业准备 第一节 创业者的素质 一、思想准备 二、个性要求 三、创业能力 第二节 创业的类型与基本程序 一、创业的类型 二、创办企业的基本程序 第三节 创业实务知识 一、创业综合知识 二、实践修炼 第四节 参加大学生志愿服务活动 一、参加国家项目计划——大学生志愿服务西部计翅 二、在校大学生社会实践与志愿服务 职业生涯篇 第十章 职业生涯概述 第一节 职业生涯与职业生涯规划 一、职业生涯的概念 二、职业生涯规划 三、职业生涯规划的意义 第二节 职业生涯规划的原则与步骤 一、职业生涯规划应遵循的基本原则 二、职业生涯规划的主要步骤 第三节 职业生涯规划的基本方法 一、职业生涯规划的主要特点 二、职业生涯规划的现实基础 三、职业生涯规划的基本方式 第四节 影响职业生涯规划的因素 一、影响职业生涯规划的主观因素 二、影响职业生涯规划的客观因素 三、职业生涯规划中的变通因素 第十一章

<<职业道德与就业指导概论>>

职业能力 第一节 能力、智力与职业能力 一、能力的概念及其分类 二、智力及其理论 三、职业能力及其构成 第二节 职业的能力倾向与职业选择 一、能力倾向与职业倾向的含义 二、职业选择与职业能力倾向测验 第三节 人才素质测评简介 一、人才素质测评概述 二、科技人员的能力测评 三、管理人员的能力测评 四、全国人才素质测评系统简介 第十二章 终身教育 第一节 树立终身学习的理念 一、终身学习的概念 二、树立终身学习的理念 三、终身学习在国外的实践 第二节 继续教育 一、继续教育的概念与特征 二、我国继续教育发展概述 三、当代继续教育的发展趋势 四、继续教育的实施途径 附录一：我国职业分类概况 附录二：教育部 公安部 人事部 劳动保障部关于切实做好普通高等学校毕业生就业工作的通知 附录三：江苏省人才流动管理暂行条例 主要参考文献

<<职业道德与就业指导概论>>

章节摘录

职业道德篇 第一章 职业与职业道德概述 第一节 职业与职业道德的含义 人们都希望有一份理想的职业，职业问题是人们进入社会后必然会遇到的问题，人们往往用一生最主要的时间和精力通过一定的职业活动，来履行自己的社会职责，并体现自我价值。

那么，什么是职业？什么是职业道德？一、职业的含义与实质 1. 职业的含义说起职业，人们可能会想到企业、学校、医院、农田等各种各样的劳动岗位以及与这些劳动岗位相关的各种工作，也可能想到工人、教师、医生、农民等等各种不同的劳动角色。

这些不同角色的工作，性质、任务、内容、职责、方式都不尽相同，成为区分不同职业的特征。

从职业的产生来看，人类为了生存，必须从事征服自然和改造自然的生产活动，这些生产满足人类生存必需的衣、食、住、行以及其他生产、生活资料的活动，随着社会的发展成为人们的职业活动

。因此，所谓职业，就是指为了满足社会生产和生活需要，人们所从事的具有一定社会职责的专门业务和工作。

社会出现什么职业，取决于社会的客观需要。

比如，人们需要与疾病作斗争，产生了医生职业；需要不断发展自身，产生了教师职业；需要维持统治和抵御侵略，产生了军人职业等等。

每种职业应社会需要而产生，而一旦形成就又被赋予一定的社会责任。

从社会的角度看，每种职业对社会的存在和发展都具有特殊的意义和作用；从个体的角度看，从事某种职业，不仅是劳动者的谋生手段，也是他们实现自身价值、承担社会责任的基本方式。

职业生活既是人类社会存在和发展的最基本的社会组成形式，又是个体存在和发展的基本条件。

2. 职业是社会分工的产物 职业与社会分工紧密地联系在一起，没有社会分工，就不会有各种各样的职业。

分工是自人类社会开始以来就有的，它经历了一个由简单到复杂、从低级到高级的发展过程。

在人类历史上，最初只有氏族内部根据性别、年龄的差别而产生的自然分工。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>