

<<周易与管理智慧>>

图书基本信息

书名：<<周易与管理智慧>>

13位ISBN编号：9787564130855

10位ISBN编号：7564130857

出版时间：2011-11

出版时间：东南大学出版社

作者：陶敬玉

页数：169

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<周易与管理智慧>>

内容概要

《周易》以其博大的宇宙观和丰富的自然辩证哲学，构建了结构决定功能和普适化的管理模块，并以包容性发展的和谐文化为内核，揭示了科学与人伦的辩证关系……

陶敬玉先生编著的《周易与管理智慧》从数理的角度出发，以数为序，然后叙理。

一、太极；二、阴阳；三、三才；四、四相；五、五行；六、六成。

《周易与管理智慧》不仅阐述了《周易》管理理念、管理哲学、管理法则，还介绍易学给我们提供的管理方法、管理工具。

其实，企业管理不仅是一门科学，也是一种文化，更是一门哲学，三才合一也。

<<周易与管理智慧>>

作者简介

陶敬玉先生，字灵雨，毕业于南京工程学院机械系和南京航空航天大学企业管理系，双学历。从事企业管理工作20多年来，坚持研究《易学》文化，足迹布遍祖国山山水水，在为众多企业服务的过程中，积极探索易学文化精髓及企业组织管理哲学，将企业的科学管理与哲学管理相结合，以期站在自然哲学的高度，科学的规划企业组织生涯和战略目标，提升企业核心竞争力与组织文化，以致可持续发展。

<<周易与管理智慧>>

书籍目录

第一章 人生概论

第一节 做人——人有情和义

第二节 做事

第三节 人生

第四节 人生高贵

第五节 人生得失

第二章 太极生两仪——一物生两面

第一节 一物一太极——两个方面由一个目标合成

第二节 阴阳共赢——双方共赢

第三节 阴阳平衡——双向平衡成就最大化

第三章 天才、地才与人才——三才之道

第一节 三才概论

第二节 天才（天时）、地才（地利）、人才（人和）

第三节 企业组织人事管理

第四节 企业高层、中层、基层——三才配合

第五节 企业高层、中层、基层三才合一

第六节 构建市场交易平台

第七节 企业组织建设

第四章 企业四种基本状态

第一节 两仪生四项——企业四种基本状态

第二节 问题分类处理

第三节 事物发展的四个阶段

第四节 “吉吝凶悔”（成功、借口、失败、反悔）循环律

第五节 安、和、乐、利——心安、和合、乐趣、利益

第六节 追求：元、亨、利、贞——慎始、亨通、利益、贞洁

第七节 企业四层次现象

第五章 企业五行管理方法

第一节 五行的基本概念

第二节 五行哲学与管理哲学

第三节 五行特性——企业五种人才特性及其组合

第四节 五行系统在企业管理中的应用

第五节 五层次组织交往

第六章 六成——企业成就

第一节 “六成”的含义——企业体系

第二节 河图洛书说——天时地利合而成就

第三节 企业队伍——老总的思想借助队伍来成就

第四节 企业组织体系成败

第五节 周易六爻的哲学意义——企业在不同时空中的表现

第六节 追求生命最佳态

第七节 数的综合应用——我们应该心中有数

第八节 效法天地——追求大方

附：一至十的说文释字

悟道——读后思考题

参考文献

<<周易与管理智慧>>

章节摘录

三人才与人和 人生于天与地之间，离不开天地的作用。
但不是说，人只能受天地的任意摆布，人具有“能动性”，即具有改善天地的功能。

《说文解字》说：天大、地大、人亦大。

又说，人，天地之性最贵也。

在这里古人不仅认识到天、地的作用，同时也强调人在自然中的主导作用。

不因强调了天、地的作用，而忽略了人的能动性，或者强调了人的作用，而无视天、地的作用。

其实只有三才合一才能成就最佳啊！

下面我们就来说——人才： 1.人才 古人曰：“天生我才必有用”。

又曰：人各有擅长，用人之长，天下无不用之才；用人所短，天下无可用人之才。

其实，垃圾也是放错了地方的宝贝。

就企业来说，能为企业所用，均为人才。

管理者应善于用人之长，使智者终其谋，勇者竭其力，仁者播其惠也。

然，人既有所长，就必有所短，这也是阴阳互根原理。

骏马能历险，耕田不如牛，也只有扬长避短，才能使“命”的功能得以最大限度的发挥。

2.人和 企业作为团队组织，人才众多，关键问题是怎样使个人的才华整合到组织目标中来，而充分体现组织的能量呢？

这就需要人才有效和合。

回顾一下，在第一章开篇时说过： 植物有：气+形+性； 动物有：气+形+性+情； 人有：气+形+性+情+义。

力不如牛，走不如马，而牛马为用，何也？

人能群，彼不能群，和也。

和则一，一则多力，多力则强，强则胜物。

所以，现代国人说：人应学会唱三支歌： 国歌； 国际歌； 团结就是力量。

这也说明了“激励”与“和合”的重要性。

那么“和合”的基本途径是什么呢？

1) 组织目标教育。

《系辞·下传》说：天下之动，贞夫一者也，这里的“一”指一个目标，用一个目标集合同志，使组织成员形成一致共识，向着一个目标运行。

否则，很容易产生有组织，而无组织力的现象，若一盘散沙，就无法成塔了。

2) 和合教育，阴阳合一，相互成就，既体现组织成就，又展现个人才华。

.....

<<周易与管理智慧>>

编辑推荐

一束管理之光，一次情与理的交融，一次悟道之旅！

用《易理》解读管理！

何谓管理？

管什么？

理什么？

易经智慧应用学——品味人生！

《周易与管理智慧》是一部深入浅出的管理智慧悟道之书，图文并用，细品耐人寻味！

<<周易与管理智慧>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>