

<<信息资源配置制度研究及激励机制>>

图书基本信息

书名：<<信息资源配置制度研究及激励机制分析>>

13位ISBN编号：9787564133870

10位ISBN编号：7564133872

出版时间：2011-12

出版时间：东南大学出版社

作者：严密

页数：260

字数：236000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<信息资源配置制度研究及激励机制>>

内容概要

信息资源配置是信息化背景下情报学界研究的重点和热点问题，信息资源配置研究对于活跃信息经济、发展信息产业有着重要意义。

采用经济学的方法理论来研究信息资源配置问题早已引起情报学界专家学者的日益关注，不过一直以来有关信息资源配置的理论研究大多是以传统经济学理论为基础的。

近几年来，制度经济学，尤其是新制度经济学，逐渐引起了经济学界的重视，以此为出发点的研究开展得如火如荼。

因此，如何基于制度经济学来考虑信息资源的合理配置问题，如何在具体制度的指导下把有限的信息资源配置到国民经济发展的关键环节中去，是亟待解决的问题。

而机制设计理论作为微观经济学中的一个重要分支，以其为切入点，研究信息资源配置问题，也正是信息资源配置研究的一个亮点。

《信息资源配置制度研究及激励机制分析》(作者严密)从经济学角度出发，以信息资源配置理论和激励机制理论为基础，从制度经济学角度具体分析了新制度经济学的信息资源配置理论，构建了信息资源配置制度框架，从具体制度出发研究其对信息资源配置效率的制约作用，在分析信息资源配置福利时引入了制度这一变量，探讨了信息资源配置激励机制设计的基本问题，从不同角度、不同层次进行信息资源配置激励机制设计分析，并在对信息资源配置制度环境现状分析的基础上，提出并研究了信息资源配置的激励制度问题，最后基于用户视角进行实证研究，分析了信息资源配置现状，以用户为导向的信息资源配置研究是本书提出的一种新的研究思路。

《信息资源配置制度研究及激励机制分析》包括了引言和结论在内的十个部分。

引言部分：指出7选题背景和意义，分析了国内外研究现状，提出了研究的目标，介绍了研究的内容，梳理了研究的思路，选择了研究的方法，思考了研究的特色。这是论文选题的缘由和本研究的出发点。

第一部分：相关理论回顾。

系统阐述了资源配置的相关理论、信息资源配置的相关理论和激励机制的相关理论，为研究的深入开展准备了条件，提供了理论基础。

第二部分：制度经济学对信息资源配置的影响。

梳理了制度经济学的发展脉络，分析了制度经济学背景下的信息资源配置理论，阐述了新制度经济学信息资源配置理论的独到之处，以及因此引起的争议。

第三部分：信息资源配置制度结构分析。

以制度经济学为指导，提出信息资源配置制度结构，构建了一个具有一定层次性的框架图。

在此框架之下，还进一步分析了信息资源配置制度设计的目标和层次，并从市场、政府和产权三个具体的制度层面进行了详细分析。

第四部分：信息资源配置制度环境及激励制度研究。

制度是影响信息资源配置效率的重要因素之一，通过分析目前的信息资源配置制度环境，寻找信息资源配置激励制度，改善信息资源配置过程，提高信息资源配置效率。

第五部分：信息资源配置激励机制设计。

探讨了信息资源配置激励机制设计的目标和原则，并对其内容用公理化的形式加以描述，分析信息资源配置激励机制设计的步骤。

<<信息资源配置制度研究及激励机制>>

第六部分：信息资源配置激励机制设计分析。

从两个层面研究了信息资源配置激励机制设计问题：一是在不周激励因素影响下的信息资源配置激励机制设计分析，包括信息资源数量因素、制度因素和产权因素；二是在委托一代理理论框架之下，不对称信息条件下的激励机制设计分析。

第七部分：制度的修正与变迁。

在了解国家在制度变迁和创新中的作用的的基础上，分析了双重失灵下的信息资源配置制度修正，再通过引入制度变量，构建信息资源配置福利函数模型，探讨了制度变迁对信息资源配置效率的影响。

第八部分：基于用户视角的信息资源配置问题的实证研究。

采用问卷调查的方式，探讨了基于信息用户视角的信息资源配置现状，在调查结果之上，从改善信息资源配置制度环境角度，提出了一些改善信息资源配置效率的意见和建议。

结论部分：结论与展望。

总结了本书的研究内容，指出了研究中的不足之处，展望了后续研究的前景。

作者简介

严密，女，1983年生，2010年毕业于武汉大学，情报学博士。
现任常州大学经济管理学院讲师，从事“信息管理学”、“管理信息系统”等多门课程的教学工作，研究方向为信息经济与信息资源管理、信息服务，参编专著、教材3部，发表论文十余篇。

书籍目录

0 引言

0.1 研究背景和意义

0.1.1 研究背景

0.1.2 研究意义

0.2 国内外研究现状

0.2.1 国外研究现状

0.2.2 国内研究现状

0.3 研究思路和内容

0.3.1 研究目标

0.3.2 研究思路及内容

0.4 研究方法和特色

0.4.1 研究方法

0.4.2 研究特色

1 本研究的理论基础

1.1 资源配置的相关理论

1.1.1 资源配置的概念

1.1.2 经济学中的资源配置思想

1.2 信息资源配置的相关理论

1.2.1 信息资源的内涵和外延

1.2.2 信息资源配置的概念

1.2.3 信息资源配置的目标和原则

1.2.4 信息资源配置的层次与内容

1.2.5 信息资源配置的特征及模式

1.2.6 信息福利

1.3 激励机制的相关理论

1.3.1 激励理论

1.3.2 机制设计理论

1.3.3 激励机制

2 制度与信息资源配置

2.1 制度经济学的发展与信息资源配置

2.1.1 基于制度角度的信息资源配置

2.1.2 制度经济学的发展脉络

2.1.3 新制度经济学下的信息资源配置

2.2 制度对信息资源配置效率的影响

2.2.1 信息资源配置的经济效率

2.2.2 制度影响信息资源配置效率

2.3 新制度经济学的信息资源配置理论

2.3.1 新制度经济学对新古典经济学的资源配置理论的继承与拓展

2.3.2 新制度经济学信息资源配置理论的独到之处

2.3.3 新制度经济学信息资源配置理论的有关争论

2.3.4 产权界定与信息资源配置

3 信息资源配置制度研究

3.1 信息资源配置制度建市的原则和要求

3.1.1 合理性

3.1.2 可行性

<<信息资源配置制度研究及激励机制>>

- 3.1.3 高效性
- 3.1.4 通用性
- 3.1.5 灵活性
- 3.1.6 动态性
- 3.2 信息资源配置制度的目标
- 3.3 信息资源配置的具体制度
 - 3.3.1 市场制度
 - 3.3.2 政府制度
 - 3.3.3 产权制度
- 4 信息资源配置制度环境和激励制度
 - 4.1 信息资源配置制度环境分析
 - 4.1.1 信息资源配置制度环境现状
 - 4.1.2 信息资源配置制度环境现有问题
 - 4.2 信息资源配置的制度框架
 - 4.3 信息资源配置的激励制度
 - 4.3.1 信息资源配置激励制度的内容
 - 4.3.2 信息资源配置激励制度的作用
- 5 信息资源配置激励机制的基本问题
 - 5.1 信息资源配置激励机制设计的目标和原则
 - 5.1.1 信息资源配置激励机制设计的目标
 - 5.1.2 信息资源配置激励机制设计的原则
 - 5.2 信息资源配置激励机制设计的框架
 - 5.2.1 信息资源配置激励机制设计的基本内容
 - 5.2.2 信息资源配置激励机制设计描述
 - 5.2.3 信息资源配置激励机制设计步骤
- 6 信息资源配置激励机制设计分析
 - 6.1 基于小同激励因素的信息资源配置激励机制设计分析
 - 6.1.1 存量信息资源配置的激励机制设计分析
 - 6.1.2 基于制度因素的信息资源配置激励机制设计分析
 - 6.1.3 基于产权因素的信息资源配置激励机制设计分析
 - 6.2 不对称信息条件下激励机制设计分析
 - 6.2.1 委托代理理论的基本分析框架
 - 6.2.2 基于不对称信息条件的激励机制设计分析
- 7 信息资源配置制度的修正与变迁
 - 7.1 国家在制度修正与创新中的作用
 - 7.2 双重失灵下的制度修正
 - 7.2.1 市场失灵与制度修正
 - 7.2.2 政府失灵与制度修正
 - 7.3 制度变迁与信息资源配置效率
- 8 用户视角的信息资源配置问题实证研究
 - 8.1 问卷设计和数据搜集
 - 8.1.1 问卷设计
 - 8.1.2 数据搜集
 - 8.2 数据处理及分析
 - 8.2.1 对被调查者基本特征的统计分析
 - 8.2.2 对信息资源认知的统计分析
 - 8.2.3 对信息技术认知的统计分析

<<信息资源配置制度研究及激励机制>>

- 8.2.4 对信息工作者认知的统计分析
- 8.2.5 关于信息资源配置制度环境认知的统计分析
- 8.2.6 关于信息资源产权归属认知的统计分析
- 8.2.7 关于信息资源配置效率认知的统计分析

8.3 结论和意义

8.3.1 调查结论

8.3.2 实证研究的意义

9 结论和展望

9.1 本书总结

9.2 研究前景展望

参考文献

附录

后记

编辑推荐

《信息资源配置制度研究及激励机制分析》适合从事相关研究工作的人员参考阅读，全书从经济学角度出发，以信息资源配置理论和激励机制理论为基础，从制度经济学角度具体分析了新制度经济学的信息资源配置理论，构建了信息资源配置制度框架，从具体制度出发研究其对信息资源配置效率的制约作用，在分析信息资源配置福利时引入了制度这一变量，探讨了信息资源配置激励机制设计的基本问题，从不同角度、不同层次进行信息资源配置激励机制设计分析，并在对信息资源配置制度环境现状分析的基础上，提出并研究了信息资源配置的激励制度问题，最后基于用户视角进行实证研究，分析了信息资源配置现状，以用户为导向的信息资源配置研究是本书提出的一种新的研究思路。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>