

<<医院成本分配与核算>>

图书基本信息

书名：<<医院成本分配与核算>>

13位ISBN编号：9787564202255

10位ISBN编号：7564202254

出版时间：2008-6

出版时间：上海财经大学出版社有限公司

作者：费峰

页数：326

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<医院成本分配与核算>>

前言

医院经济管理是现代医院正常运营和科学管理的重要组成部分，而医院财务活动及其管理则是影响医院生存与发展的核心环节，自然越来越得到各级医院管理和医疗服务人员的重视，同时也受到广大患者及其亲属的关注。

各级各类医院通过精湛的技术、温馨的服务、合理的价格来满足患者的需求，进而为患者和医院创造更大价值的时代要求，催促着医院财会人员以更主动、更积极的姿态去深化医院改革，开拓财务领域各项工作。

医院财会工作除了按照公认的会计原则，客观、真实地反映医院经营状况，揭示对国有资产受托经营责任，促进国有资产保值、增值外，更需要在开展预算管理、保证经营有序、实行成本核算、提供财务信息、制定成本标准、强化成本控制、实施分权管理、明确经营责任、分析投资计划、保证科学决策、吸收先进理念、推行作业管理、接轨外部市场、优化目标管理、拓展管理视野、开展价值链管理等方面进行管理创新。

费峰先生多年从事医院财务管理，深入研究国内外相关文献，认真总结实际工作经验，编撰了这套《医院财会书系》，为广大医院财会工作者了解医院财会领域的前沿理论，掌握相关的实用技术与方法，提供了一把很好的入门钥匙。

《医院财会书系》主要涉及医院成本核算的理论与方法、财务管理的观念与技术、财务会的核算业务、医院新的会计事项及其处理方法等内容。

本书系以医院财务会计核算为基础，以成本核算为主线，辅之以成本分析、成本规划，进而推演至预算与责任管理、作业管理、价值链管理等诸方面，使医院财务会计、成本会计和管理会计的各项内容、各个环节相互呼应，融成一个有机的整体。

本书系有若干鲜明的特点：其一，以战略为主导。

当今的时代是一个战略制胜的时代，战略是医院发展成长的基础，也是医院财务管理的基石。

从战略的角度看，医院就是一个关于战略的PDCA（制定、执行、检查、修正）无限循环系统。

<<医院成本分配与核算>>

内容概要

本书试图在充分吸收西方先进成本核算理论和方法的基础上，对医院成本核算的基本概念与基本方法进行全面的梳理，以初步搭建起适合我国医院实际情况的成本核算的概念框架和方法体系。

该书的主要特点是：1.内容的完整性。

对迄今为止国内外通行的各种成本核算方法作了比较全面的研究，并根据每种方法的特性和适应条件，与之和不同的成本核算对象联系起来，较为全面地阐述了科室成本、医疗组成本、项目成本、诊次成本以及病种成本等的计算方法，给出的实例较为详实丰富，提出的理论比较切合实际。

2.内容的前瞻性。

本书紧跟国外最新研究动态，在国内第一次以大量篇幅对作业成本法在医院中的应用作了较为系统的介绍与研究。

对人力资源成本、质量成本等成本核算领域的前沿性课题作了一定的探索。

<<医院成本分配与核算>>

书籍目录

总序序第一章 成本与成本核算 第一节 成本与成本核算 第二节 成本核算对象第二章 成本核算的账务体系 第一节 医院收入账务系统 第二节 医院支出账务系统第三章 成本的归集与分配 第一节 直接成本的归集与分配 第二节 间接成本的归集与分配 第三节 服务及医技科室成本的归集与分配第四章 品种成本计算法 第一节 品种法 第二节 分类法第五章 分批成本计算法 第一节 分批法概述 第二节 分批法释例第六章 分步成本计算法 第一节 分步法概述 第二节 约当业务量的计算 第三节 分步法释例第七章 作业成本计算法 第一节 作业成本法的基本概念 第二节 作业成本计算的基本程序 第三节 作业成本法释例 第四节 作业成本法的实施步骤第八章 人力资源成本 第一节 人力资源成本核算 第二节 人力资源成本管理第九章 质量成本 第一节 质量成本核算 第二节 质量成本管理附录 患者满意——利润链参考文献跋

<<医院成本分配与核算>>

章节摘录

第一章 成本与成本核算 “成本是许多组织决策的核心。

组织之所以必须密切注意成本是因为每一美元的成本都会减少组织的利润”，著名经济学家萨缪尔森曾这样通俗地向我们讲解了成本管理的重要性。

患者是医院事业的伙伴，医院要用一流的服务来满足并超越患者的期望，为患者创造价值。

供应商是医院的重要资源，医院要致力于发展同供应商的战略合作关系，构建具有竞争优势的供应链

。员工是医院财富的源泉，医院要为员工的成长和价值提升创造舞台，实现员工与医院的全面发展。

社会是医院生存的土壤，医院要致力于社会进步和社区文明事业。

因此任何一家医院，其经营目标均可归纳成下列几点：· 对社会——促进国民身体的健康；· 对员工——给予就业的保障和适当工作报酬；· 对病人——按合理的标准收费，提供高质量的医疗服务。

经营正常、经济健康是维持医院正常运作以及继续发展的基本条件和手段。

虽然当医疗目标与经济效益不一致时，医疗应该优先，但是医院若漠视了经营收入，那么它就无法生存。

医院如果不能在日常营运中获取合理的利润，就无法给予员工适当的报酬，甚至无法购买更先进、更精密的医疗仪器，从而导致医疗服务质量无法提升，使医院没有能力再去推动其他的社会医疗保健工作。

一家医院的成败在一定程度上取决于它能够在相对成本和收入上有多大建树，医院竞争优势的重要来源之一就是成本，成本资源能为组织的成本领先和差异化战略提供支持，通过成本控制和成本资源的转换，成本管理能够形成成本优势，进而形成竞争优势，提升组织的核心竞争力。

任何一种组织在其运作过程中，都要运用各种资源，使用资源就要支付成本，为了使工作有效，组织中的人需要知道有关资源数量、筹资方式和资源使用所产生的结果等各方面的信息，组织外部的各方关系人也需要类似的信息来对组织的活动做出判断。

这些信息就是成本与管理会计信息。

美国《联邦政府财务会计概念与准则第4号公告——管理成本会计准则》指出：成本信息在预算和成本控制、业绩计量、决定开支并制定费用和价格、项目评估以及经济选择决。

<<医院成本分配与核算>>

编辑推荐

《医院成本分配与核算》由上海财经大学出版社出版。

<<医院成本分配与核算>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>