

<<领导学>>

图书基本信息

书名：<<领导学>>

13位ISBN编号：9787564211264

10位ISBN编号：7564211261

出版时间：2011-8

出版时间：上海财大

作者：毕雪阳 编

页数：314

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<领导学>>

### 内容概要

由毕雪阳主编的《领导学》在内容上借鉴了国外前沿教材的先进理念和案例，在形式上力求新颖和独特；同时，在教学方法上进行积极的改革和探索，积极鼓励学生主动求知、求真，并以较多的小组讨论来实践和感受领导学的相关理论，使学生在体验中领悟相关的领导理论。

## &lt;&lt;领导学&gt;&gt;

## 书籍目录

序言

前言

第一篇 启迪——人生需要领导者吗？

## 第1章 你是自己人生的领导者

1.1 领导力与人生管理问题

1.2 自我管理和自我领导的比较

1.3 做自己的人生领导者

本章小结

领导力工场1—1：以身作则，热爱经营事业

自我评估1—2：我的个人使命——确立人生愿景

实践中的领导1—3：西洛斯·梅考克：既坚持制度又不伤感情

领导力开发案例1—4：乔治·奥迪约姆：识别人才七法

## 第2章 领导力将影响你的一生

2.1 没有天生的领导力

2.2 领导力是教育与经验的产物

2.3 你我皆可以成为优秀领导者

本章小结

领导力工场2—1：过去和未来

自我评估2—2：赫曼的全脑模型

实践中的领导2—3：西南航空科琳·巴雷特——倡导仆人式领导

领导力开发案例2—4：韦恩·卡洛韦：优胜劣汰的用人原则

第二篇 引领——领导力将伴你走向何方？

## 第3章 卓越领导力的体现

3.1 自我领导力是基础

3.2 引领追随者是核心

3.3 与环境共舞是关键

本章小结

领导力工场3—1：通用电气公司的情感管理

自我评估3—2：激励能力诊断调查问卷

实践中的领导3—3：沃尔玛的成功带给我们什么启示？

领导力开发案例3—4：张瑞敏：海尔，现正在进入高原期

## 第4章 卓越领导力的绩效

4.1 卓越领导的素质模型

4.2 卓越领导的价值评估

4.3 卓越领导的发展体系

本章小结

领导力工场4—1：孙虹钢：博客是网站的掘墓人

自我评估4—2：授权的自我评估

实践中的领导4—3：李宁物流——善打“组合拳”

领导力开发案例4—4：王安之败：权谋管理与接班人危机

第三篇 开发——如何塑造领导力？

## <<领导学>>

### 第5章 开发领导力的途径

- 5.1 领导力是可以开发的
- 5.2 领导力的自我开发
- 5.3 在团队中提升影响力

#### 本章小结

领导力工场5—1：钟普洋带领DHL突破逆境

自我评估5—2：测测你的EQ（情绪智商）

实践中的领导5—3：李开复：成长中的十个启发

领导力开发案例5—4：乔纳森·蒂施：体验一线员工的工作

### 第6章 塑造领导力的技能

- 6.1 沟通
- 6.2 倾听
- 6.3 谈判
- 6.4 人际关系

#### 本章小结

领导力工场6—1：以链条式让步求稳妥，以一次性让步显真诚

自我评估6—2：你的平息人际冲突的能力有多强？

实践中的领导6—3：执行总裁与实习生

领导力开发案例6—4：丹对团队的安抚

### 第四篇 实践——如何体现领导力？

### 第7章 领导力的运用

- 7.1 描绘愿景
- 7.2 选择道路
- 7.3 激发潜能

#### 本章小结

领导力工场7—1：马克·莫瑞尔和国家城市联盟

自我评估7—2：领导者的影响力测试

实践中的领导7—3：黄光裕的多重性格

领导力开发案例7—4：保罗·塔戈里亚布和美国橄榄球大联盟

### 第8章 领导力的艺术

- 8.1 领导艺术
- 8.2 用人艺术
- 8.3 处事艺术

#### 本章小结

领导力工场8—1：如何做个称职的领导

自我评估8—2：企业领导者决策艺术测试

实践中的领导8—3：希尔顿的用人之道

领导力开发案例8—4：如何化解职场危机

### 第五篇 挑战——领导者如何适应未来变化？

### 第9章 跨文化领导力

- 9.1 文化与跨文化领导
- 9.2 领导力的跨文化延展
- 9.3 跨文化领导的国际比较
- 9.4 引领中国领导者走向世界

<<领导学>>

本章小结

领导力工场9—1：匹兹堡培训计划

自我评估9—2：领导风格跨文化差异小测验

实践中的领导9—3：戴尔文化在中国遇到的困境

领导力开发案例9—4：HM公司的跨国管理问题

第10章 全球化挑战下的领导力变革

10.1 新世界对领导力的新要求

10.2 组织变革与领导力的持续发展

10.3 领导力开发的长期性

本章小结

领导力工场10—1：惠普的困境

自我评估10—2：领导力潜质的测试

实践中的领导10—3：澳大利亚皇家海军的领导力提升变革

领导力开发案例10—4：GE公司如何挑选CEO的接班人

参考文献

## 章节摘录

版权页：插图：管理层薪酬增长幅度高于其他岗位薪酬的增幅。

根据华信惠悦咨询公司在2004年的薪酬福利调查结果，中国内地整体薪酬平均增长水平为7.1%，为参与调查的亚洲部分国家（地区）的第3位。

而北京和上海的中层管理岗位的薪酬增长水平分别达到8.0%和8.1%，高于其他城市和岗位的薪酬增幅。

管理层离职率居高不下。

仍然是根据华信惠悦2004年薪酬福利调查结果，中国参与调查的4个城市的整体员工离职率为13.9%，与泰国一样，处于亚洲地区最高水平。

而其中管理层的离职率在北京和上海又都处于最高的水平，北京为17.3%，上海为18.8%。

以上调查结果表明，在中国管理层人才的薪酬增长水平处于高位的同时，这个层次人员的离职率也高于平均水平。

同时，员工对他们的满意度还较低。

按照合理的逻辑，拥有高薪酬的管理者应该离职率较低；同时高薪酬也应该与员工满意度是正相关关系。

但结果为什么是矛盾的？

产生上述现象和问题的原因在哪里？

对于以上的问题，据我们分析，有以下几个主要原因：（1）市场对具有领导能力的管理人才需求量大；（2）对企业经营管理人才的能力要求越来越高；（3）相对旺盛的需求，市场上合格高级管理人才供应明显滞后。

## 编辑推荐

《领导学:从平凡到卓越的领导力开发》在内容上借鉴了国外前沿教材的先进理念和案例,在形式上力求新颖和独特;同时,在教学方法上进行积极的改革和探索,积极鼓励学生主动求知、求真,并以较多的小组讨论来实践和感受领导学的相关理论,使学生在体验中领悟相关的领导理论。

资深教师担纲,着力于创新和应用:本套教材是根据国家“十二五”规划的精神整体规划、分类推进、逐步研编和审定出版的一批反映21世纪高教改革和发展成果的应用型教材。

由全国各高校相关学科的资深教师担纲,紧扣现行大纲,剔除陈旧内容,广融先进成果,力求深入浅出、循序渐进、简明实用。

立体配套,网络支持:本套教材每个分系列力求基础课、专业课教材的配套,每一门课程力求主教材、辅助教材、实践教材、ppt的配套。

本社的网络平台也将提供相关服务支持。

元素丰富,体例活泼:为了摆脱专业经管教材的枯燥性,实现读者从被动接受信息到主动参与学习的转变,本套教材根据各学科特色配有学习目标、案例、例题、专栏、小思考、小应用、小资料等,使读者能在精神愉悦的状态下方便地获取知识、积极地思考问题。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>