

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787564213978

10位ISBN编号：7564213973

出版时间：2012-9

出版时间：上海财经大学出版社

作者：陆克斌，王娅莉，金成林，等编

页数：289

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

《应用型高等教育十二五经管类规划教材：人力资源管理》为适应我国应用型人才培养需要编写，主要内容包括：人力资源管理概述、人力资源规划、工作分析、招聘与录用、培训与开发、绩效管理、薪酬管理、劳动关系、职业生涯管理、管理沟通十部分内容。

本书具有如下特点：（1）系统性。

全面地反映了人力资源管理理论的科学体系及其最新发展。

（2）前瞻性。

特别注意吸收近年来国内外人力资源管理研究方面的最新成果，充分考虑到人力资源管理环境的新变化，分析了人力资源管理的新发展。

（3）应用性。

对学生所应掌握的人力资源管理理论体系和内容进行合理编排，配有丰富的案例，尽可能贴近当前人力资源管理实际背景，以促进学生的理论知识向应用能力的转化。

<<人力资源管理>>

书籍目录

序言第一章 人力资源管理概述第一节 人力资源的基本概念第二节 人力资源管理第三节 人力资源管理思想的演进与发展第四节 人力资源管理基本原理第二章 人力资源规划第一节 人力资源规划概述第二节 制定人力资源规划的程序第三节 人力资源的需求预测第四节 人力资源的供给预测第五节 人力资源的配置第三章 工作分析第一节 工作分析概述第二节 工作分析的组织实施第三节 工作分析的方法第四节 工作分析的结果第五节 工作分析的运用第四章 招聘与录用第一节 员工招聘第二节 员工选拔第五章 培训与开发第一节 员工培训与开发概述第二节 培训管理第三节 培训开发的主要方法第六章 绩效管理第一节 绩效管理概述第二节 绩效管理系统的的功能第三节 绩效考核的方法第七章 薪酬管理第一节 薪酬管理第二节 工作岗位的评价第三节 员工福利管理第八章 劳动关系第一节 劳动关系的确立第二节 劳动合同的管理第三节 劳动保护第九章 职业生涯管理第一节 职业生涯管理的基本概念及理论第二节 职业生涯管理的内容及意义第三节 当代大学生就业的形势及职业影响因素第四节 职业生涯规划流程第五节 职业生涯开发方法第十章 管理沟通第一节 管理沟通概述第二节 管理沟通的过程和类型第三节 管理沟通的障碍与沟通技巧参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>