第一图书网, tushu007.com

<<管理功力>>

图书基本信息

书名：<<管理功力>>

13位ISBN编号：9787564300463

10位ISBN编号：7564300469

出版时间：2008-9

出版时间：西南交通大学出版社

作者：颜廷录

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

多年来，我一直给企业做顾问和管理培训，涉及不同的行业和不同的专业领域。
事实上，很多企业在对管理干部、对员工进行大量必需培训的时候，员工们的工作积极性仍没有得到很好地调动和发挥。
究其原因，除了主管们缺乏管理技能、管理方法以外，更重要的是他们从内心缺乏对自身素质的培养能力。
“素质”是一个人从内心到行动的一种表现过程。
一个人，缺乏内心的认知和觉醒，就会失去动力，行为就会走形，言语就会变调。
一个人如此，一个企业亦如此。
制约许多企业发展的瓶颈往往就是员工的素质水平。
员工素质水平的高低，在一定程度上决定于企业发展的速度和管理效率。
因为，一切的提高都归结为人的素质的提高，一切发展也都归结为人的素质的提高。
只有不断地提高员工素质，企业才会不断发展壮大。
“素质”之所以未能很好地提升，常常是因为“德之不修，学之不讲，闻义不能徙，不善不能改”。
故，内因决定外因。
只有当管理者反省自己、认识自己，才会有从内到外的心理变化。
而变化的过程就是一个修炼的过程。
那么，如何修炼才能成为一个优秀的主管呢？
修炼即是练内功的过程，需要循序渐进，好比我们练武功，不是一朝一夕就能练成的。
不管你是南拳还是北腿，都不能是花拳绣腿，虽有招式，但最终必须要有真功夫。
如今，在现代社会中，个人的综合能力和素质是其职业生涯发展的基石，决定着其一生成就的高低。
所以，我们只有不断修炼自己的管理功力，才能适应日益多变的社会环境和竞争发展的格局。
本书从实战出发，以能够在实践中落实为目的，避开晦涩的理论，从学习力、行动力、改变力、创新力、控制力、说服力、承受力、亲和力、洞察力、感召力等十个方面来剖析我们要修炼的“管理功力”。
通过对企业大量实践性素质问题的深入剖析和讲解，旨在给企业主管们一个指导、一个反省、一个总结，目的是让他们在思想深处有真的触动和启迪。
当企业主管们一旦从内心有了素质提升的需求和对成功的渴望，并能付诸于实践，那么才能修炼成为一名真正优秀的主管！
其实，成功不仅属于他人，也属于我们自己。
成功不是一座山．它可能就是路边的一颗石子，只要你想拾起，就属于你；成功就算是一座山，只要你想攀登，就一定能够把它踩在脚下。
成功没有什么了不起，了不起的是你自己，只要你想成功，成功必将属于你！
毋庸置疑，这是一本企业管理者提高自身素质和能力的指导书。
最后，对许多企业家积极地鼓励和支持表示衷心的感谢！
对助理们的辛勤工作表示赞许！
颜廷录　　2008年5月于上海

第一图书网, tushu007.com

内容概要

《管理功力》从实战出发，以能够在实践中落实为目的，避开晦涩的理论，从学习力、行动力、改变力、创新力、控制力、说服力、承受力、亲和力、洞察力、感召力等十个方面来剖析我们要修炼的“管理功力”。
通过对企业大量实践性素质问题的深入剖析和讲解，旨在给企业主管们一个指导、一个反省、一个总结，目的是让他们在思想深处有真的触动和启迪。
当企业主管们一旦从内心有了素质提升的需求和对成功的渴望，并能付诸于实践，那么才能修炼成为一名真正优秀的主管！
其实，成功不仅属于他人，也属于我们自己。
成功不是一座山，它可能就是路边的一颗石子，只要你想拾起，就属于你；成功就算是一座山，只要你想攀登，就一定能够把它踩在脚下。
成功没有什么了不起，了不起的是你自己，只要你想成功，成功必将属于你！

第一图书网, tushu007.com

书籍目录

学习力行动力改变力创新力控制力说服力承受力亲和力洞察力感召力

章节摘录

学习力　　学习力是竞争力。
倘若都忙着去爱、去恨、去赚钱，哪里还有时间学习？
即便学了，却又不会将知识转化为生产力，转化为财富，又有何用？
知道怎么学，学什么，如何学以致用，才是人生的“大学之道”！
孔子在谈到学习对人生的重要性时说：如果一个人爱仁德而不爱学习，那他肯定会被愚昧所蒙蔽；如果一个人爱好智慧而不爱好学习，那他必将被放荡所蒙蔽；如果一个人爱好信实而不爱好学习，那他将被戕害所蒙蔽；如果一个人爱好直率而不爱好读书，那他将被偏激所蒙蔽；如果一个人爱好勇敢而不爱好学习，那么他可能被祸乱所蒙蔽；如果一个人爱好刚强而不喜爱读书，那他可能将被狂妄所蒙蔽。
孔老夫子的话对今天的我们仍然极具启发性。
说明一个人如果不爱学习，缺乏学习力，那他所具备的良好品质都可能向其反面发展，因为学习的过程即是做人的过程。
古人云：“工欲善其事，必先利其器。
”不学习又怎能成为一个有用之才呢？
当企业提倡“学习学习再学习”时，有些人会不屑一顾。
为什么呢？
因为他们自觉已经满了，大凡半桶水的人都如此。
当然，对此也不必大惊小怪，恰恰这些半桶水的人，才最有潜力，是可以重点培养的人，原因是他们还有半桶水可装啊！
而有的人呢，一提到学习就说工作太忙，还有的认为经验已经很丰富了，无需再学习了。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com