

<<由案说法>>

图书基本信息

书名：<<由案说法>>

13位ISBN编号：9787564305581

10位ISBN编号：7564305584

出版时间：2010-2

出版时间：赵明 西南交通大学出版社 (2010-02出版)

作者：赵明

页数：239

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<由案说法>>

内容概要

古希腊圣城德尔斐神殿上铭刻着一句使人深思的箴言--认识你自己。用今天的理解，指每个人都应是社会具体背景下的独特个体，应该了解自己的条件和社会价值，从而实现自我。

从广义的角度来看，这句箴言的含义还包括每一个人应当了解你想从事或实现你的事业和理想的外部客观事实和条件，否则，你将无法实现你的人生价值，在客观上还是没有认识你自己。

在我国现今市场经济的背景下，法律已成为每个公民都应知道和了解的“外部客观事实和条件”，特别是劳动合同和劳动争议解决的相关法律，几乎应该成为全体民众详细了解和熟练掌握的法律内容。然而，总是有些生硬的法律条文对于广大普通民众来说显得那么的抽象：总是有些枯燥的法律语言对于没有法律知识背景的老百姓来讲显得那么的不好理解。

这就难免造成许多公民不知道该如何保障自己作为一个劳动者应取得的相关权利，以及在权利受到侵犯时应该怎样保护自己的权利。

<<由案说法>>

书籍目录

第1部分 劳动关系1 王某诉用人单位以连续签订试用劳动合同方式拒绝支付补偿金案2 王某因违约与用人单位解除劳动关系时未获得经济补偿金案3 李某诉用人单位以其损害公司利益为由解除劳动关系无效案4 赵某诉用人单位不承认事实劳动关系案5 刘某诉用人单位改制后将其除名案6 王某诉用人单位以其自动离职为由解除劳动关系案7 李某诉用人单位以其违反竞业禁止义务为由解除劳动关系案8 赵某诉用人单位无故单方解除劳动关系案9 李某诉公司除名纠纷案10 张某诉用人单位继续履行劳动合同案11 刘某诉用人单位违法解除劳动合同案12 赵某诉用人单位试用期纠纷案13 王某诉用人单位解除事实劳动关系案14 李某诉用人单位单方解除事实劳动关系案15 李某诉用人单位解除劳动关系案16 张某等诉用人单位不支付经济补偿案17 赵某诉用人单位擅自解除劳动关系案18 刘某诉用人单位在职工哺乳期内解除劳动关系案19 张某诉用人单位在职工工伤期间解除劳动关系案20 申请人诉原单位未按约定支付经济补偿金及未依法参加社会保险案21 张某等诉单位支付经济补偿金争议案22 张某诉用人单位单方终止劳动合同案23 张某诉用人单位与其协商解除劳动关系后不支付补偿金案24 李某诉用人单位对其做出开除决定案25 刘某诉用人单位单方解除劳动合同案26 用人单位诉王某违反劳动合同约定无故单方解除劳动合同案27 王某与用人单位构成劳动关系还是代理关系案

第2部分 工资福利1 王某诉用人单位被兼并时未给其在待岗期间合理待遇案2 李某诉用人单位未全额发放工资案3 张某诉用人单位在劳动合同期满后继续用工未发放工资案4 李某诉用人单位停发遗嘱津贴案5 赵某诉用人单位解除劳动合同后拒发用工期间奖金案6 王某诉某公司拖欠业务提成案7 李某诉用人单位以其考核不合格为由拒发工资奖金案8 王某诉用人单位不安排工作岗位案9 张某诉用人单位拖欠生活费案

第3部分 社会保险1 王某等诉用人单位未办理社会保险案2 贾某诉用人单位未为其办理社会保险超过时效被驳回案3 王某等诉用人单位在其调职前后不缴纳社会保险案4 夏某诉单位少缴社会保险案5 周某要求用人单位补缴社会保险案6 王某等九人诉用人单位未缴纳社会保险案7 张某诉用人单位返还个人垫付社会保险费案8 王某诉用人单位未缴纳社会保险费案9 刘某诉用人单位缴纳社会保险费案10 王某诉用人单位不支付退休金案11 王某诉某公司社会保险纠纷案

第4部分 工伤赔付1 王某诉用人单位拒付工伤津贴案2 张某诉与其建立事实劳动关系的用人单位拒付因工负伤费用案3 刘某诉用人单位因劳动者自身过错导致工伤拒付工伤保险费用案4 李某诉用人单位支付其在工作时间发生交通事故致残费用案

第5部分 侵权违约1 用人单位诉劳动者违反劳动合同约定离职案2 A银行某地分行诉王某承担违约责任案3 A有限公司诉张某违反竞业禁止约定案4 王某诉用人单位不按约定履行劳动合同, 用人单位反诉王某赔偿经济损失案5 刘某诉用人单位在试用期扣押劳动者风险金案6 赵某、刘某不服单位降职处理决定案7 用人单位诉李某违约案8 用人单位诉张某违约案9 用人单位诉王某违约案

第6部分 新法适用《劳动合同法》、《劳动争议调解仲裁法》1 王某诉用人单位拒付经济补偿金案2 王某诉用人单位违法解除劳动合同案3 刘某诉用人单位违法解除劳动合同、无故克扣工资案4 李某诉用人单位支付经济补偿金案5 张某、李某诉用人单位支付双倍工资案6 赵某诉用人单位支付竞业禁止补偿金案7 王某、张某诉用人单位双倍支付工资案8 刘某诉与用人单位存在劳动关系案9 张某等诉用人单位补缴社会保险、未支付加班工资案10 王某诉用人单位未签订劳动合同、未支付相关费用案11 李某诉用人单位支付解除劳动合同经济补偿金案12 张某、刘某诉用人单位赔偿失业保险损失案13 赵某诉用人单位未签订劳动合同案14 张某等诉用人单位补缴社会保险案15 李某诉用人单位解除劳动合同不支付经济补偿金案16 李某申请确认与用人单位存在劳动关系案17 张某等诉用人单位支付解除劳动合同的经济补偿金案18 张某诉用人单位补缴社会保险案19 赵某诉用人单位违法解除劳动合同案20 李某诉用人单位未签订劳动合同案21 王某诉用人单位未签订劳动合同案22 刘某等诉用人单位未签订劳动合同案23 张某诉用人单位退还劳动合同案后记

<<由案说法>>

章节摘录

(2) 和解是双方当事人的自愿行为，不需要任何第三方的参与。

在仲裁中，虽然双方当事人之间因发生争议而引起仲裁程序，但并不意味着该争议只能通过仲裁庭予以解决，当事人完全可以基于双方的自愿行为，在没有任何第三方参与的情况下，通过和解解决该争议案件。

(3) 和解的时间需要在仲裁委员会受理争议案件后，仲裁庭作出仲裁裁决之前，仲裁中的和解不同于仲裁程序之外当事人自行解决争议的和解，它需要发生在特定的时间之内，如果仲裁委员会尚未受理争议案件，则不属于仲裁中的和解；如果仲裁庭对该争议案件，已经过审理而作出仲裁裁决，则意味着该争议已由仲裁庭行使裁决权得以解决，则当事人无须再通过和解解决。

关于仲裁和解的效力，当事人经过自行协商达成和解协议后，采取撤回仲裁申请的方式与请求仲裁庭作出仲裁裁决的方式不同。

此时，对当事人双方而言，只是以自愿达成和解协议的形式在双方之间解决了争议，重新确定了双方之间的实体权利义务关系，但是，这种确定并未获得法律效力，即义务一方当事人不履行和解协议所确定的实体义务时，权利人无权依据该和解协议向有管辖权的人民法院申请强制执行，即仲裁和解没有法律强制效力。

但是当事人撤回仲裁申请后反悔的，根据《劳动争议调解仲裁法》第五十条的规定，当事人可以根据仲裁协议申请仲裁。

因此，本案中，仲裁双方当事人若只是单纯达成和解协议，撤回仲裁申请的，则申请人和被申请人均不得以和解协议为据直接请求法院强制执行。

2. 双方当事人自行达成和解协议后，对仲裁程序有什么影响？

根据《劳动争议调解仲裁法》第四十九条规定：“当事人申请仲裁后，可以自行和解。达成和解协议的，可以请求仲裁庭根据和解协议作出裁决书，也可以撤回仲裁申请。

”根据该条的规定，当事人自行和解并达成和解协议后，可以作两种处理：（1）请求仲裁庭根据和解协议作出裁决书。

在仲裁庭对争议案件作出裁决之前，如果当事人经过自愿协商，自行和解并达成和解协议，可以请求仲裁庭根据该和解协议作出裁决书，依据和解协议作出的裁决书与仲裁庭对争议案件经过审理，行使仲裁权作出的裁决书具有同等的法律效力：首先，对当事人之间的争议案件作出了终局的确定，对于基于同一事实与理由的案件，当事人既不得再向仲裁委员会申请仲裁，也不得向人民法院提起诉讼；其次，对该具有法律效力的裁决书，非经法定撤销程序，任何机构都不得改变其内容。

最后，具有强制执行力，即如果义务人不履行该仲裁裁决书中所确定的实体义务，权利人以该裁决书为依据向有管辖权的人民法院申请强制执行，从而实现自己的合法权益。

(2) 撤回仲裁申请，在仲裁程序中，当事人经过自愿协商达成和解协议后，也可以不请求仲裁庭依据该和解协议作出裁决书，而撤回仲裁申请。

.....

<<由案说法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>