

<<四川高等教育管理创新研究>>

图书基本信息

书名：<<四川高等教育管理创新研究>>

13位ISBN编号：9787564306731

10位ISBN编号：7564306734

出版时间：2010-5

出版时间：王晓都、高林远 西南交通大学出版社 (2010-05出版)

作者：王晓都，高林远 著

页数：277

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<四川高等教育管理创新研究>>

前言

中组部在《关于2008-2012年大规模培训干部工作的实施意见》中提出，要以坚定理想信念、增强执政本领、提高科学发展的能力为重点，把提高干部教育培训质量和效益摆在更加突出的位置，积极推进干部教育培训改革创新，使干部教育培训工作更好地为科学发展服务，为干部健康成长服务。

为进一步提高干部培训质量，为推进“科教兴川”和“两个加快”提供坚强的组织保证和人才支撑，四川省高校干部培训中心在深入总结过去10多年培训经验的基础上，学习国内外先进的培训理念，在培训内容、培训方式、培训管理等方面不断进行探索创新。

本期培训以坚定理想信念、增强办学治校本领、提高科学发展的能力为重点，着力提高高校干部履行岗位职责、推动教育事业创新发展的能力，引导干部讲党性、重品行、作表率。

在培训中进一步优化了课程结构，精选了专题讲座，加强团队协作能力培养和党性锻炼，加大了校际交流力度，加强了学员间的相互学习交流，更加注重理论与实践相结合。

通过专题讲座、研讨交流、考察学习、课题研究、拓展训练等多个环节，学员们在理论上有了进一步认识，在对政策的理解和把握上有了进一步提高，增强了大局意识和全局观念，增强了对工作的责任感和使命感，形成了刻苦读书、严守纪律、切磋学习、艰苦奋斗的良好班风。

今年，国务院审议并通过《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010-2020年）》，在新的历史起点上加快推进教育改革和发展，对于建设人力资源强国、满足群众接受良好教育的需求、全面建成惠及十几亿人口的小康社会具有重大战略意义。

面对经济全球化和高等教育国际化的大趋势，高等教育如何实现管理创新？

本期培训班在课题研究环节以高等教育管理创新为主题，将来自全省48所高校的66名学员，根据学员的工作岗位将全班分成若干课题组，选取目前岗位工作面临的现实问题进行研究和探讨。

通过一个多月的调研，形成了这本《四川高等教育管理创新研究——四川省高校第12期中青班课题成果汇编》，其中提出了许多解决现实问题的新思路，我们希望对推动我省高等教育与时俱进健康发展有所裨益；同时，也希望学员们在工作实践中不断完善提高，推动我省高等教育事业又好又快发展。

<<四川高等教育管理创新研究>>

内容概要

本期培训以坚定理想信念、增强办学治校本领、提高科学发展的能力为重点，着力提高高校干部履行岗位职责、推动教育事业创新发展的能力，引导干部讲党性、重品行、作表率。在培训中进一步优化了课程结构，精选了专题讲座，加强团队协作能力培养和党性锻炼，加大了校际交流力度，加强了学员间的相互学习交流，更加注重理论与实践相结合。

<<四川高等教育管理创新研究>>

书籍目录

高等教育教学改革省属高校学科建设与可持续发展地方高校构建教学质量保障长效机制的思考统筹城乡教育综合改革背景下人才培养模式改革与创新基于工学结合模式的教学质量监控与评价体系建设的探索知行结合建立健全实践教学体系高职院校校内实训基地建设与管理模式的研究多科性大学人文素质教育建设探索——以西南科技大学为例对行政管理专业改革的思考艺术院校“拔尖人才”培养模式探索与实践——以四川音乐学院为例对在高校教师岗前培训中加强教学技能训练的思考和建议改进临床医学专业毕业实习教学质量理论与实践研究现代高职高专大学英语教材科学编写的探讨与研究法律视野下的高校考试作弊行为及其规制不同类型高校体育专业若干办学问题的思考——以四川农业大学社会体育专业为例“音乐+舞蹈”复合性——高师音乐舞蹈教育专业课程设置之我见高等教育管理四川省省属高校岗位设置管理工作实证分析与长效机制构建研究高校科技产业发展的几点思考高校信息化建设现状与对策探讨试论高校出版社为教学科研服务多校区图书馆管理模式的研究落实科学发展观深化后勤改革努力构建新型高校后勤保障体系——成都信息工程学院后勤社会化改革十年思考高校食品饮用水卫生安全工作的实践探索——以西昌学院为例高校党建与思想政治教育高校党建与思想政治工作面临的问题及对策分析以改革创新精神加强党的魅力建设高校基层党建工作思考党建工作进大学生宿舍的实践与创新弘扬抗震救灾精神强化高校基层党建提高高职院校党建工作科学化水平的思考健全规范科学的干部选任新机制不断提高高校选人用人的公信度高校宣传思想工作创新思维与创新路径探析高校院系师德师风建设方法探讨四川省高校青年教育工作者人文素质调查高校辅导员制度建设探讨新时期大学生思想政治教育工作创新思路初探“90后”大学生情商教育探析实效性：大学生网络思想政治教育工作的着力点高校第二课堂活动课程化的实践与探索谈高校艺术教育和谐校园文化建设——以宜宾学院艺术教育为例高校学生处分存在的问题及其权利救济后记

<<四川高等教育管理创新研究>>

章节摘录

插图：一、对省属高校岗位设置管理工作首次岗位聘任的实证分析近年来，随着四川高校教师任用制度改革不断推进，教师聘任制度已经在制度建设和具体实施上取得了一定的成果。

特别是2008年以来，随着岗位设置与聘用工作的逐步推进，四川省属高校人事制度改革进入了一个新的更高的阶段。

可以说岗位设置与聘任管理政策的出台体现了政府从国家层面推动事业单位人事制度改革的决心，进一步阐明了岗位与聘任的关系，更加明确了岗位职责与薪酬待遇相匹配的政策导向，从宏观上构建与完善了岗位聘任管理体制。

从我们对31所省属高校正在进行的首次岗位设置与聘任工作的调查情况看，改革已初有成效。

在确定岗位设置总量的前提下，四川较好地解决了高级专业技术岗位结构比例总量，有效缓解了省属高校专业技术高级岗位层级结构的紧张态势，为学校预留了较大的发展空间。

在实施过程中，各校本着“既要体现国家政策导向，又要结合各自学校的发展目标；既要统筹兼顾专业技术岗位、管理岗位和工勤技能岗位的差异与各自岗位序列内部的平衡，又要便于聘任操作；既要推进改革，又要确保平稳实施”的原则，有序实施了首次岗位聘任工作并呈现出以下特点：一是岗位设置与聘用的现实需要与长远发展紧密结合。

各省属高校依据国家和省上相关文件精神，认真做好岗位设置方案。

在首次岗位聘用实施中，通过合理设置岗位申报条件及岗位职责，使优秀人才能够进入高等级岗位，充分调动他们的主观能动性，为学校的发展作出更大贡献。

同时，在首次聘用时，又预留了一定数量的高等级岗位，这样既为人才成长指明了方向，也为他们今后的晋身和高层次人才引进留有空间，体现了可持续的特点。

二是岗位设置与聘用中宏观导向与微观指导紧密结合。

对于第一次开展的大范围岗位聘用，各省属高校在把握宏观政策的同时，对岗位聘任的实施和执行都制定了具体的规则（岗位说明书及实施方案等）。

这样既有助于学校把握政策导向，也有助于院（系）具体操作实施，避免出现不必要的冲突与矛盾。

三是学校层面统筹协调与具体岗位聘用权力分级下放相结合。

岗聘工作不仅政策性强，而且工作量大，既需要学校对岗位聘任政策进行宏观统筹，也需要院（系）在具体实施中密切配合，二者缺一不可。

<<四川高等教育管理创新研究>>

后记

阳春三月，来自全省48所高校的66名学员，组成了四川省高校第12期中青班。这些学员在学校中是院系或者部门负责人，长期从事教育管理工作，同时在学术上又是有一定造诣的专家学者。

本期培训班在培训过程中形成了良好的学风和班风，大家严格按照培训要求，认真完成培训的各个环节。

按照培训理论结合实际的要求，根据自愿组合的原则，学员们分成了若干课题小组，每个小组结合岗位工作面临的现实问题进行研究。

在全体学员的共同努力下，形成了这本《四川高等教育管理创新研究——四川省第12期中青班课题成果汇编》，为第12期中青班的培训历程留下了难忘的痕迹。

本书的出版得到了西南交通大学出版社的大力支持，同时，班上成立的编审委员会的同志付出了辛勤劳动，在此一并表示感谢。

由于时间仓促，对相关研究还不够深入，不足之处在所难免，欢迎本书读者批评指正！

为期两个月的培训就快结束了，我们期望本次培训班的学习，对改变大家教育管理的思想和思维方式有所助益，让大家在原有基础上能更深入和客观地看待教育、管理和人生，有更多的思路 and 措施去应对工作中出现的新情况、新问题。

希望大家带着在培训中所学的知识，用自己的思想、自己的智慧、自己的行动来体现这次培训的实效，谱写四川高等教育科学发展的新篇章。

<<四川高等教育管理创新研究>>

编辑推荐

《四川高等教育管理创新研究:四川省高校第12期中青班课题成果汇编》是由西南交通大学出版社出版的。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>