

<<大汉清风执政史鉴>>

图书基本信息

书名：<<大汉清风执政史鉴>>

13位ISBN编号：9787564609870

10位ISBN编号：7564609877

出版时间：苏办平 中国矿业大学出版社 (2011-03出版)

作者：苏办平

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;大汉清风执政史鉴&gt;&gt;

## 书籍目录

序 / 冯兴振 古代廉政文化的辩证思考 / 1 汉代政治制度 汉代皇帝制度 / 9 西汉三公的设置及其职权 / 9 两汉时期的尚书、侍中、中书 / 9 两汉的察举制 / 10 汉代察举取士制度 / 10 两汉的郡县制度 / 18 西汉官制概述 / 18 东汉官制概述 / 20 西汉官制简表 / 21 东汉官制简表 / 23 汉代官吏“久任”制的历史启迪 / 25 汉代廉政思想 汉高祖刘邦“与民休息”和黄老之学治天下 / 31 贾谊的民本思想 / 32 董仲舒的任贤、德治主张 / 34 王充的廉政思想 / 36 王符的廉政思想 / 38 曹操的廉政思想 / 41 诸葛亮的廉政思想 / 44 诸葛亮开申报家庭财产先河 / 48 刘备、孙权的用人思想 / 50 从汉代酷吏到当前廉政文化建设 / 54 汉代监察制度 秦代的监察系统 / 58 御史大夫的职权 / 58 汉朝的监察制度 / 60 专设监察官的职权 / 65 三国时期魏、吴校事的设立 / 70 君权制约 / 73 汉初的君权制约 / 76 董仲舒的天变灾异说 / 79 司马迁的君权制约思想 / 86 汉代监察措施 汉代的御史纠弹、监察制 / 111 汉代官吏的“试守”制 / 111 汉代的上计考绩制 / 111 汉代对选拔官吏的廉政监督 / 112 汉代地方官的巡回制 / 112 汉代的多级监察制 / 113 汉代中央御史、郡刺史和县督邮相结合的三级行政监察网 / 113 汉代的“十金法” / 115 汉代对受贿罪的惩治 / 115 汉代严惩经济情报泄密罪 / 116 汉文帝规定吃请也要罢官 / 116 司马迁“奉法循理” / 116 汉武帝定律 / 117 光武帝改革行政体制 / 117 魏晋时期官吏选拔中的考试制度 / 119 魏晋时期的“风闻奏事” / 119 曹魏的“唯才是举”政策 / 119 曹魏的“六条察吏” / 120 曹魏的《都官考课七十二法》 / 120 中国古代的巡视制度 / 120 勤政安邦与以民为本 汉高祖刘邦“和亲”之策 / 127 贾谊《陈政事疏》 / 128 董仲舒“与民休息、宽以为民” / 130 晁错论贵粟重民 / 130 刘向论为政之道 / 132 从刘安“公正无私”说起 / 134 汉文帝：躬率节俭治安宁 / 136 汉光武帝以柔道治天下 / 136 汉光武帝刘秀以屈求伸、以智取胜 / 138 张堪以民为本 / 140 刘宠一钱 / 141 苏章二天 / 142 宇文邕“修富民之政” / 142 选贤任能与从政修养 汉高祖刘邦用人之道 / 147 汉武帝求贤任能 / 148 ..... 肃贪反腐倡清风 汉代法制故事 汉代直谏诤臣 清廉格言 对联 诗词 附录 后记 / 292

## &lt;&lt;大汉清风执政史鉴&gt;&gt;

## 章节摘录

版权页：总观两汉之世，察举制度在大部分时间内起着积极的作用，造成人才辈出、功业兴盛的局面，对我国封建社会政治、经济、文化教育的发展和繁荣有积极的贡献。

汉代所以能在我国历史上成为一个强盛的封建王朝，甚至在当时还无愧于举世闻名的文明大国，也与察举得人密切相关。

察举制度成功之处在于：第一，对人才高度重视。

汉代总结前人的历史经验，认为治国安邦，要在得人。

汉高祖刘邦明确提出周文齐桓皆待贤人而成名。

汉武帝更是求贤若渴。

在汉代，凡是深谋远虑、励精图治的皇帝都重视人才、尊重人才。

有了重视、尊重人才的基本观念，才能有积极取贤的行动和制定较合理的选贤措施和制度。

第二，适时地改变人才观念，更新人才的质量标准。

秦和汉初用人，主要看军功和资叙。

随着形势的变化，逐步由夺取统治地位转入巩固统治秩序，展开政权建设，复兴经济和发展文化教育。

汉代统治者适时地改变了人才观念，更新了选用统治人才的标准，由重点选用军功和文法吏，改为以选用疏于进取，精于守成的儒生为主，由循资擢升改为破格进用，由重武功改为重德行道艺。

广开才路，不拘一格，唯视品学才绩，是汉代盛世察举制度的主要经验。

第三，建立严格的察举法规，以保证察举制度的正常实施。

有了明确的认识和基本的指导方针，还必须有严密的法规作保证，才能使察举收到实效。

无章可循、有法不依、执法不严，即使是正确的认识和指导方针也会落空，这是汉代察举制度执行过程中所提供的又一条宝贵经验。

汉代察举制度自建立时起，就十分注意察举法规的制定，并善于在实行过程中根据情况变化和出现的新问题，遇到的新矛盾随时修正、补充、调整，使之更加完备和比较合宜，如：建立严格奖惩赏罚的察举责任制，既注意察举不实，又注意避免造成有才不举的偏向。

对于确实精励向进者，即使发现所举不实，也要分清情况和性质，不以小疵妨大才，同时还规定了察举得人者受奖的制度，保护和鼓励荐举者的积极性。

又如：明确规定了察举的科目、条件、标准、期限、人数、年龄等。

察举科目既有常设性的，又有临时特定的，力求规范化，又有一定的灵活性。

再如：坚持以察举、荐举为基本方式，但也不忽视或放弃其他方式，多途取人，不拘于一途。

西汉时期确有不少违背选令而被削官免职，坐罪服刑者，也有因察举得人而受奖晋职者。

即使在东汉时期，弊伪丛生，仍有顶风冒险，忠于选令的清官。

## <<大汉清风执政史鉴>>

### 编辑推荐

《大汉清风:执政史鉴》由苏为平主编。  
两汉三国四百多年的历史，英雄辈出、豪俊如云，他们有的主张以民为本，宽以民力；有的一身正气，两袖清风；有的鞠躬尽瘁，死而后已；有的夙兴夜寐，廉洁从政；有的洁身拒贿，慎独自律等，足以彪炳千秋，值得后世敬仰和学习借鉴。

<<大汉清风执政史鉴>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>