

<<政府绩效管理与绩效评估>>

图书基本信息

书名：<<政府绩效管理与绩效评估>>

13位ISBN编号：9787565103865

10位ISBN编号：7565103861

出版时间：2011-9

出版时间：南京师范大学出版社

作者：赵晖

页数：223

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<政府绩效管理与绩效评估>>

内容概要

当前,我国正在开展围绕全面建设市场经济而进行的新一轮行政管理体制改革,通过政企、政社、政事分离来切实转变政府职能。

因此,应用企业绩效评估技术还需要充分考虑我国政府的特殊行政环境和社会形势,认真研究当前我国政府绩效管理所存在的问题,综合比较企业绩效评估与政府绩效评估的差异,将企业绩效评估中的优势应用到政府绩效管理中来。

《政府绩效管理与绩效评估》以政府绩效管理与绩效评估为主线,在概述我国政府绩效管理与绩效评估的基础上,分专题对政府绩效评估的主体、平衡计分卡在政府绩效管理中的运用、我国地方政府绩效评估指标研究、我国公务员绩效考核等问题进行了系统深入的研究。

<<政府绩效管理与绩效评估>>

书籍目录

主编前言绪论一、本课题研究的背景与意义二、外国政府绩效管理概述三、本课题国内外研究的现状及趋势四、本书的基本概念界定与基本理论阐释第一章 我国政府绩效管理与绩效评估概述一、我国政府绩效管理的初步实施二、当前我国政府绩效管理和绩效评估存在的问题三、我国政府绩效管理的障碍分析四、我国施行政府绩效管理的可行性分析五、我国政府绩效管理的构建与运作第二章 我国政府绩效评估的主体一、我国现有的政府绩效评估主体二、“最佳”政府绩效评估主体的主体资格探讨三、“最佳”评估主体视角下的政府绩效评估主体分析四、第三部门是政府绩效评估的“最佳”主体五、培育“最佳”绩效评估主体的路径选择第三章 平衡计分卡在政府绩效评估中的运用一、国内外研究现状综述二、平衡计分卡的理论框架三、平衡计分卡在外国政府部门的应用及借鉴四、建构我国基于平衡计分卡的政府绩效评估体系五、平衡计分卡在青岛市政府绩效评估中的应用第四章 我国地方政府绩效评估指标一、政府绩效考核指标的基本概念与理论方法二、我国地方政府绩效考核指标的现状分析三、外国地方政府绩效评估指标的借鉴四、构建我国地方政府绩效考核指标的理论基础五、“内外兼具”的绩效考核指标体系的构建第五章 我国公务员绩效考核一、公务员绩效考核研究的理论和工具二、我国公务员绩效考核的历史与现状三、案例分析：江苏省公务员绩效考核四、我国公务员绩效考核指标体系的设立五、我国公务员绩效考核指标要素分析六、基于岗位分级分类的考核指标要素分析七、我国公务员绩效考核指标体系的运用主要参考资料后记

<<政府绩效管理与绩效评估>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>