

<<人力资源管理新思维>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理新思维>>

13位ISBN编号：9787565300745

10位ISBN编号：7565300748

出版时间：2010-8

出版时间：中国人民公安大学出版社

作者：王奇峰

页数：263

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理新思维>>

内容概要

《人力资源管理新思维：范式的思考》的逻辑思路是这样的：进入21世纪以来，组织与管理世界正在发生变化。

组织外部的市场、劳动力、技术和价值观都发生了巨大的变化。

这些变化导致管理者们的基本思维、感知和理解管理实践的方式发生了改变，即传统范式向新范式的转变。

这些改变反过来对组织产生了影响，导致管理思想和管理行为的变化。

只要社会环境发生了变化，管理范式必然随之变化，管理范式创新是一个永续的过程。

《人力资源管理新思维：范式的思考》不对范式理论作过多的研究和探讨，只是借助这个概念，探讨在新范式下人力资源管理所面临的挑战以及在实践中的具体做法。

《人力资源管理新思维：范式的思考》的目的就是通过引起管理范式变化的诸多因素，对现在人力资源管理理念的影响进行反思，从实践的角度对改善人员管理的方略进行探讨，最后对未来人力资源管理的发展进行展望。

<<人力资源管理新思维>>

书籍目录

导言第一章 管理范式的理解第二章 引起管理范式转变的环境因素第三章 新范式下人力资源管理的目标第四章 知识资本化对人力资源管理的影响第五章 学习型组织对人力资源管理的影响第六章 管理新范式下人力资源管理的战略地位第七章 人力资源管理范式的演变——从人力资源到人力资本第八章 劳动契约关系变化对人力资源管理的影响第九章 价值观管理模式对人力资源管理的影响第十章 劳动力多样性对人力资源管理的影响第十一章 关于人力资源管理未来发展的思考主要参考文献

<<人力资源管理新思维>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>