

<<行政法制约激励机制研究>>

图书基本信息

书名：<<行政法制约激励机制研究>>

13位ISBN编号：9787565300882

10位ISBN编号：7565300888

出版时间：2010-8

出版时间：中国人民公安大学出版社

作者：王大敏

页数：286

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<行政法制约激励机制研究>>

### 内容概要

本书第一次系统地从行政关系的角度全面论述了行政法制约激励机制。

提出了行政法机制应当由制约机制和激励机制整合而成，特别是激励机制的提出，拓宽了行政法研究的视野，符合现代法治的发展趋势。

不仅如此，本书还提出了具体的行政法制度应当尽量做到制约和激励兼容，即一项制度本身既要有激励功能，又要有制约功能。

<<行政法制约激励机制研究>>

书籍目录

绪论 一、选题的缘由及意义 二、研究的现状和本书的努力方向 三、本书的结构安排和主要内容  
 四、研究角度与方法第一章 行政法制约激励机制的理论基础 一、人性基础 (一)我国古代的人性观 (二)西方的人性观 (三)马克思主义的人性观 二、机制设计理论 三、委托代理理论 四、行政法平衡理论第二章 行政法机制的变迁 一、控权型行政法机制考察 二、管理型行政法机制考察 三、对控权法和管理法机制的评析 四、现代行政法机制变迁的背景 (一)市场经济的发展 (二)民主政治的发展 (三)公共行政的改革第三章 行政法机制目标 一、秩序与自由 二、公平与效率 三、公益与私益第四章 行政法的制约机制 一、对行政主体的制约 (一)以权力制约权力 (二)以权利制约权力 (三)以程序规范权力 (四)以责任束缚权力 二、对行政相对人的制约 (一)对行政相对人制约的根据 (二)对行政相对人的制约机制第五章 行政法的激励机制 一、管理激励理论介绍 (一)内容型激励理论 (二)过程型激励理论 (三)行政改造型激励理论 (四)综合型激励理论 二、对行政主体的激励 (一)权力激励 (二)竞争激励 (三)财政激励 三、公务员激励机制 (一)考核机制 (二)竞争机制 (三)晋升机制 (四)奖惩机制 (五)公务员参与机制 (六)公务员权益保障机制 四、对行政相对人的激励 (一)权利激励 (二)参与激励 (三)激励性行政行为模式结论 一、行政法机制必须制约激励兼容 二、行政法机制必须内外协调一致 三、行政法机制必须坚持法治原则参考文献后记

## <<行政法制约激励机制研究>>

### 章节摘录

机制，原指机器的构造和工作原理，泛指一个工作系统的组织结构或组成部分之间相互作用的过程和方式。

行政法作为一个独立的部门法，客观存在着行政法律制度体系的构成、结构与运作原理；任何类型的行政法，都必然要有一个（或多个）性质不同的机制贯穿于整个行政法律制度体系。

尽管在传统的行政法学中，“行政法”与“机制”这两个概念，未真正得以有机结合，但行政法机制却客观地存在于行政法制度体系之中。

行政法机制总要外化为行政法的运行体系，行政法机制的运作过程，也就是行政法作用于公众与政府、调整行政关系与监督行政关系、形成行政法关系的过程；行政法功能的实现，亦即行政法机制运作所产生的社会调整作用。

因此，行政法机制的选择，直接决定着行政法的功能，并影响着行政法关系的性质。

同行政法律制度相比，行政法机制具有三个特点：第一，行政法机制兼容行政法的构成、结构以及运作原理，是一个关于行政法的制定、执行、适用、遵守的有机整体。

<<行政法制约激励机制研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>