

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787565401541

10位ISBN编号：7565401544

出版时间：2010-11

出版时间：东北财经大学出版社有限责任公司

作者：杨蓉 编

页数：386

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理>>

### 内容概要

本书是“21世纪高等院校人力资源管理专业教材新系”之一，全书共分13个章节，主要对人力资源管理知识作了介绍，具体内容包括人力资源管理概述、人力资源规划、工作岗位分析、人才素质测评技术、员工培训与开发等。

该书可供各大专院校作为教材使用，也可供从事相关工作的人员作为参考用书使用。

## &lt;&lt;人力资源管理&gt;&gt;

## 书籍目录

第1章 人力资源管理概述 学习目标 1.1 人力资源管理概念 1.2 直线—职能管理中的人力资源管理 1.3 人力资源管理的历史和发展 1.4 人力资源管理的理论渊源 1.5 人力资源管理面临的挑战 本章小结 案例 关键概念 课堂讨论题 复习思考题 自测题 补充阅读材料第2章 人力资源规划 学习目标 2.1 人力资源规划概述 2.2 人力资源规划的影响因素及关键规划步骤 2.3 人力资源预测 2.4 人力资源预测方法 本章小结 案例 关键概念 课堂讨论题 复习思考题第3章 工作岗位分析 学习目标 3.1 工作岗位分析的基本概念 3.2 岗位分析的原则和方法 3.3 工作岗位分析的程序 3.4 工作岗位分析的基本方法 3.5 工作说明书 本章小结 关键概念 课堂讨论题 复习思考题第4章 人才素质测评技术 学习目标 4.1 人才素质测评概述 4.2 人才素质测评技术的八项全能 4.3 人才素质测评的核心技术 4.4 人才素质测评的组织实施 本章小结 关键概念 课堂讨论题 附录一 气质测查问卷 附录二 意志品质测查问卷 附录三 处事风格问卷 附录四 心理适应性问卷 附录五 压力承受力问卷 附录六 挫折承受力问卷 附录七 人际交往水平问卷第5章 招募与甄选 学习目标 5.1 人员招募 5.2 人员甄选 本章小结 案例 关键概念 课堂讨论题 补充阅读材料第6章 员工培训与开发 学习目标 6.1 员工培训与开发概述 6.2 培训需求分析 6.3 培训与开发规划 6.4 员工培训方法 6.5 员工培训评估 6.6 新员工培训 6.7 员工职业生涯管理 本章小结 案例 关键概念 课堂讨论题 复习思考题 自测题第7章 激励与人才激励体系构建 学习目标 7.1 激励概述 7.2 激励理论 7.3 激励理论在工作中的应用——激励方案简介 7.4 组织人才激励体系的三大支柱 7.5 组织人才激励体系的设计 本章小结 关键概念 课堂讨论题 复习思考题 补充阅读材料第8章 绩效考评 学习目标 8.1 绩效考评概述 8.2 绩效考评的方法 8.3 绩效考评程序 8.4 绩效考评中出现的问题及对策 本章小结 案例 关键概念 课堂讨论题 复习思考题 自测题 补充阅读材料 案例分析第9章 薪酬管理 学习目标 9.1 薪酬概述 9.2 基本工资管理 9.3 薪酬制度的类型 9.4 激励性薪酬——奖金管理 9.5 员工福利管理 9.6 战略薪酬管理 本章小结 关键概念 课堂讨论题 复习思考题第10章 人力资源管理的法律制度 学习目标 10.1 人力资源管理有关法律制度的历史发展 10.2 劳动合同制度 10.3 集体合同制度 10.4 劳动标准制度 10.5 劳动争议处理制度 本章小结 关键概念 课堂讨论题-第11章 组织与人力资源管理 学习目标 11.1 组织战略与人力资源管理 11.2 组织结构与人力资源管理 11.3 组织文化与人力资源管理 本章小结 关键概念 课堂讨论题 复习思考题 补充阅读材料第12章 三维立体人才管理系统的构建 学习目标 12.1 人才管理与核心竞争力 12.2 企业人才管理瓶颈 12.3 企业人才管理解决方案 本章小结 关键概念 课堂讨论题第13章 国际人力资源管理 学习目标 13.1 国际人力资源管理概述 13.2 跨国企业员工的招募与甄选 13.3 跨国企业员工的培训 13.4 跨国企业的员工绩效评估 13.5 跨国企业员工的薪酬 13.6 跨文化人力资源管理 13.7 美国的人力资源管理模式 13.8 日本的人力资源管理模式 13.9 美日人力资源管理模式的比较 本章小结 关键概念 课堂讨论题 复习思考题 主要参考文献 后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>