第一图书网, tushu007.com

<<领导科学>>

图书基本信息

书名：<<领导科学>>

13位ISBN编号：9787565402432

10位ISBN编号：7565402435

出版时间：2011-2

出版时间：东北财经大学出版社有限责任公司

作者：刘银花，姜法奎　编著

页数：369

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

第一图书网, tushu007.com

内容概要

本书以国内外领导科学研究成果为基础，从领导的概念与特点入手，全面阐述了领导理论、领导生态、领导者职业、权力与责任，以及领导体制与领导结构等原理，进而分析了组织领导者的角色定位、扮演好相应角色应具务的基本素质，以及角色与素质的展现——领导力问题，最后探讨了领导方式与方法、领导者用人决策等实践问题。
其主要特点是强调了在现代社会，人们怎样才能成为一个好的领导者，要成为好的领导者应该具备什么素质与行为特性、应该怎样行动等内容。
本书体系新颖、分析得当、理论与实践紧密结合，既有理论基础又有实践价值，可作为人力资源管理专业的基础教材，又可供企业、各类团体和公共部门的领导以及有关人员在实际工作中学习和参考。

第一图书网, tushu007.com

书籍目录

第1章　领导概述
学习目标
1.1 领导的概念与特点
1.2　领导的本质
1.3 领导与管理的辨识
1.4 领导的职能
1.5 领导在社会组织中的地位与作用
1.6　领导内容
个案分析
本章小结
关键概念
课堂讨论题
复习思考题
自测题
补充阅读资料
第2章　领导理论
学习目标
2.1 领导特质理论
2.2 领导行为理论
2.3 领导权变理论
2.4　其他领导理论
个案分析
本章小结
关键概念
课堂讨论题
复习思考题
自测题
补充阅读资料
第3章 领导生态：三边互动
学习目标
3.1 领导过程与领导生态
3.2 领导者
3.3 被领导者
3.4 领导环境
个案分析
本章小结
关键概念
课堂讨论题
复习思考题
自测题
补充阅读资料
第4章 领导者的职位、权力与责任
学习目标
4.1 领导者的职位
4.2 领导者影响力的来源——权力

4.3 领导者的责任
4.4 未来领导者面临的挑战与任务
个案分析
本章小结
关键概念
课堂讨论题
复习思考题
自测题
补充阅读资料
第5章 领导体制与领导结构
学习目标
5.1 领导体制
5.2 领导结构
个案分析
本章小结
关键概念
课堂讨论题
复习思考题
自测题
补充阅读资料
第6章 现代组织领导者的角色定位
学习目标
6.1 关于组织领导者角色的几种理论
……
第7章 现代组织领导者的素质
第8章　领导力
第9章 领导方式、方法及其运用
第10章 组织领导与战略人力资源管理
主要参考文献

章节摘录

版权页：插图：1.1.2领导的特点领导虽然是一种社会活动，与其他社会活动相比，具有以下特征1）领导的系统性领导者、被领导者、领导环境共同构成领导系统。
在这个系统中，领导者就是处于组织、决策、指挥、协调和控制地位的个人或集体，他们处于主导的重要地位，往往决定着组织的命运；被领导者则是按照领导的决策与意图，为实现领导目标，从事具体实践活动的个人或集体；环境是指独立于领导者之外的客观存在，是对领导活动产生影响的各种因素的总和。
领导者与被领导者构成了领导活动的主体，他们是实现组织预定目标的基本力量，二者是权威和服从的关系。
同时，领导者必须正确认识环境，适应环境，利用和改造环境，才能排除环境的干扰，实现自己预定的目标。
2）领导活动的动态性领导是一个动态的行为过程，领导活动过程中领导三要素构成了两对基本矛盾：领导者与被领导者之间的矛盾和领导主体与领导客体之间的矛盾。
两对矛盾处于不断作用之中，从而推动领导目标的实现。
领导这一社会活动过程，是领导者、被领导者、领导环境之间相互作用、相互影响的过程。
因此，领导表现为领导者与被领导者、领导环境之间的函数关系，具有动态性的特征。
用公式表示如下：领导：f（领导者、被领导者、领导环境）3）领导的权威性从领导过程与领导结果来看，权威性是领导活动的又一重要特性。
领导活动的权威性既来自合法性的确认，又来自其人格等凝聚性要素的同化力。
合法性确定了领导在其展开的过程中必须建立在相应的地位等级、权利容量这一基础之上。
另一方面，并不是所有依法取得权力的领导者都当然对被领导者具有足够的权威，领导活动的成功与否最终还要取决于人们对权威的接受。
4）领导活动的超前性与战略性从领导活动的有效性来看，领导决策的正确与否是关键。
为保证领导决策的正确性，在复杂多变的现代社会，领导者的任务是引领，而不仅是控制和管理。
因此他应当具有远见卓识，能够准确判断未来可能发生的变化、确定组织未来可能的发展方向，并根据这种预测及时做出战略决策与战略规划，预先对内部做出调整，以适应外部环境的变化。
如果没有这种超前性与战略性，必然会导致决策的盲目与混乱，最终使组织陷于困难甚至灭亡的境地。

编辑推荐

《领导科学(第3版)》：21世纪高等院校人力资源管理专业教材新系

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com