

<<管理学>>

图书基本信息

书名：<<管理学>>

13位ISBN编号：9787565404672

10位ISBN编号：7565404675

出版时间：2011-8

出版时间：东北财经大学出版社有限责任公司

作者：赵伊川

页数：297

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

第二版在内容、结构以及教学案例与课后思考等方面作了进一步的修订和完善，其中对第一章与第二章的改动较大。

第一章中对管理学的概念、特征以及意义作了进一步提炼，使内容和结构更加紧凑，替换了两个教学案例，对管理学的重要性阐述增加了一些新的内容。

第二章的结构作了适当调整，增加了与企业社会责任相关的内容，替换了比较新的教学案例，同时对企业文化的概念、特征以及功能的论述作了较为系统的改编。

希望我们的努力能为广大读者提供更好、更新的管理学知识。

书籍目录

第一章 管理与管理者

第一节 管理概述

第二节 管理者及其技能要求

第三节 管理学的特性及研究方法

本章小结

关键术语

复习与思考

案例分析

附录自我评估资料

第二章 组织环境与组织文化

第一节 组织环境概述

第二节 环境分析方法

第三节 组织文化

第四节 全球环境中的管理

第五节 管理伦理与企业的社会责任

本章小结

关键术语

复习与思考

案例分析

第三章 计划与决策

第一节 计划

第二节 决策

本章小结

关键术语

复习与思考

.....

第四章 组织

第五章 领导

第六章 激励

第七章 沟通与冲突管理

第八章 控制

第九章 管理思想的演变

主要参考文献

章节摘录

版权页：插图：2.权变原则 组织目标与战略的制定是基于一定的环境变化的假设之上的，在战略实施中，事情的发展与原先的假设有所偏离是不可避免的。

在对组织结构进行变革的过程中，关键在于如何掌握环境变化的程度。

如果当环境发生并不重要的变化时就修改了原定的战略，这样容易造成人心浮动，带来消极后果；如果环境确实已经发生了重大变化，仍然坚持实施制定的战略，将最终导致整个组织的失败。

因此，关键在于如何衡量企业环境的变化。

权变原则的本质是“视情况而定”，变革要考虑组织所处的内外环境因素，并以此为根据来选择合适的方法与程度。

3.系统原则 组织变革要追求成功和效益，顺利实现预期的目标，就必须坚持运用系统的原则，对组织的整体作充分、细致的认识和把握。

这包括把握组织的总体目标，认识实现目标应采取的基本战略措施、主要条件，以及如何正确处理该系统与其外部环境的关系等。

通过系统的整体优化，使管理工作在各种错综复杂的关系中不偏离总目标，并为科学的分工和协作奠定良好的基础。

在组织变革中遵循系统原则要做到：（1）具有全局观念；（2）关注系统结构的状况；（3）处理好管理幅度与管理层次的关系。

三、组织变革的内容 组织变革是各类组织对于管理理念、工作方式、组织结构、人员配备、组织文化等多方面进行不断调整、改进和革新的过程。

管理者对组织变革的内容主要包括三个基本方面：组织结构、任务和技术、人员。

组织结构变革包括改变组织的复杂性、正规化、集权化、职务再设计及其他因素；任务和技术变革包括工作过程、方法和设备的改造等；人员变革是指员工工作态度、期望、认知和行为的改变。

1.以组织结构为重点的变革 这是指通过改变组织结构形态、信息沟通渠道和方式、管理的规章制度、成员的工作环境等实现组织变革。

管理者要对组织的正式设计、职权分配、分权化程度及职务设计等活动负有责任，但这些决策不是一旦作出就是一成不变的。

变化的环境条件要求管理者作为变革的推动者，适时地根据需要对结构进行调整。

一个组织的结构是由其复杂性、正规化和集权化程度共同决定的。

管理者可以对这些结构要素的一个或多个加以变革。

例如，可将几个部门的职责组合在一起，或者精简某些纵向层次，拓宽管理幅度，以使组织扁平化和具有更少的官僚机构特征。

为提高组织的正规化程度，可以制定更多的规章制度。

而通过提高分权化程度，则可加快决策制定的过程。

编辑推荐

《21世纪高等院校工商管理精品教材:管理学(第2版)》适合工商管理、管理科学与工程以及行政管理类等专业的本科课程教学使用,也可以供企业和各级行政管理部門的实际管理工作者学习使用。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>