

<<人事测评理论与方法>>

图书基本信息

书名：<<人事测评理论与方法>>

13位ISBN编号：9787565406041

10位ISBN编号：756540604X

出版时间：2011-12

出版时间：东北财经大学出版社有限责任公司

作者：唐宁玉

页数：316

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人事测评理论与方法>>

内容概要

本书中较多的理论和研究成果对本书起到了学术支撑作用，但同时书中也引用了丰富的实践案例作为应用的参考，特别是最后一章所收录的四个案例是现实的真实反映，也可以作为学习中被评判的对象，书中所列举的一些方法具有较强的操作性，如基于胜任力的指标体系的构建是目前许多组织关心的话题，本书也作了相应的介绍，体现了理论性和实践性的结合。

<<人事测评理论与方法>>

书籍目录

第1章 人事测评概论

学习目标

- 1.1 人事测评的含义及其基本范畴
- 1.2 人事测评的目的、作用和意义
- 1.3 人事测评的发展
- 1.4 本书的构架和体系

本章小结

关键概念

课堂讨论题

复习思考题

补充阅读材料

第2章 人事测评的基本原理

学习目标

- 2.1 基本过程及其实施
- 2.2 现代人事测评方法简介

本章小结

关键概念

课堂讨论题

复习思考题

补充阅读材料

第3章 人事测评指标

学习目标

- 3.1 人事测评指标的确立
- 3.2 测评指标的制定
- 3.3 工作分析与人事测评指标
- 3.4 基于胜任力的人事测评指标体系

本章小结

关键概念

课堂讨论题

复习思考题

补充阅读材料

第4章 心理测验在人事测评中的应用

学习目标

- 4.1 心理测验的一般原理
- 4.2 心理测验在人事测评中的应用优势
- 4.3 心理测验的编制和修订
- 4.4 常用心理测验的应用

本章小结

关键概念

课堂讨论题

复习思考题

补充阅读材料

第5章 面试

学习目标

- 5.1 面试概述

<<人事测评理论与方法>>

5.2 面试准备

5.3 编制岗位职责表

5.4 面试类型

5.5 对应聘者的分析

5.6 面试中的关键问题

本章小结

关键概念

课堂讨论题

复习思考题

补充阅读材料

第6章 评价与发展中心

学习目标

6.1 评价中心概述

6.2 工作分析在评价中心中的使用

6.3 设计评价中心的内容

6.4 评价中心的实施

6.5 评价中心的新进展

本章小结

关键概念

课堂讨论题

复习思考题

补充阅读材料

第7章 绩效评估

学习目标

7.1 绩效评估概述

7.2 绩效评估的基本方法

7.3 绩效评估系统的设计

7.4 绩效信息的选择与反馈

7.5 绩效评估的新方法

本章小结

关键概念

课堂讨论题

复习思考题

补充阅读材料

第8章 人事测评误差分析

学习目标

8.1 人事测评的误差

8.2 人事测评误差分析

8.3 人事测评误差的控制

本章小结

关键概念

课堂讨论题

复习思考题

补充阅读材料

第9章 人事测评信度分析

学习目标

9.1 信度的基本概念和理论

<<人事测评理论与方法>>

9.2 信度系数的估计

9.3 信度系数估计中的特殊问题

9.4 影响信度系数的因素

9.5 根据信度系数解释测评分数

本章小结

关键概念

课堂讨论题

复习思考题

补充阅读材料

第10章 人事测评效度分析

学习目标

10.1 效度的基本理论

10.2 人事测评效度的类型

10.3 效度的估计方法

10.4 影响人事测评效度的因素

10.5 效度系数的解释和应用

本章小结

关键概念

课堂讨论题

复习思考题

补充阅读材料

第11章 人事测评报告

学习目标

11.1 人事测评结果分析

11.2 测评报告

本章小结

关键概念

课堂讨论题

复习思考题

补充阅读材料

第12章 人事测评实践应用

学习目标

12.1 人事测评应用实例

12.2 计算机技术在人事测评中的应用

12.3 网络人事测评

本章小结

关键概念

课堂讨论题

复习思考题

补充阅读材料

<<人事测评理论与方法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>