

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787565408175

10位ISBN编号：7565408174

出版时间：2012-6

出版时间：东北财经大学出版社

作者：张同全

页数：321

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

《21世纪应用型本科管理系列规划教材：人力资源管理》是21世纪应用型本科管理系列规划教材之一。

本书共十一章节，内容包括导论、组织管理、职位分析和职位评价、人力资源规划、员工招聘管理、人力资源培训开发、职业生涯管理等。

本书既可以作为应用型大学本科经济、管理等相关专业人力资源管理课程的教材，也可以作为工商企业人力资源管理者培训、学习的参考书。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第一章 导论第一节 人力资源与人力资源管理第二节 人力资源管理的历史发展第三节 人力资源管理的理论基础第四节 人力资源管理的新发展第二章 组织管理第一节 组织概述第二节 组织结构设计及优化第三节 组织变革第三章 职位分析和职位评价第一节 职位分析与职位评价概述第二节 职位分析的方法与程序第三节 职位评价的方法与程序第四章 人力资源规划第一节 人力资源规划概述第二节 人力资源规划的制定程序第三节 人力资源预测技术第五章 员工招聘管理第一节 招聘概述第二节 招聘需求分析第三节 招聘渠道分析与选择第四节 甄选第五节 招聘评估第六章 人力资源培训开发第一节 培训与开发概述第二节 培训与开发需求分析第三节 培训与开发的实施第四节 培训与开发的主要方法第五节 培训与开发效果评估第七章 职业生涯管理第一节 职业与职业生涯概述第二节 职业生涯管理理论第三节 员工职业生涯规划第四节 组织职业生涯管理第八章 绩效管理第一节 绩效管理概述第二节 绩效管理的流程第三节 绩效考核的方法第四节 绩效沟通与改进第九章 薪酬与福利管理第一节 薪酬体系第二节 薪酬管理第三节 员工福利管理第十章 员工关系管理第一节 劳动关系第二节 劳动合同第三节 工作压力管理与员工援助计划第十一章 跨文化人力资源管理第一节 文化差异及人力资源管理的影响第二节 跨文化人力资源管理的基本模式第三节 跨文化人力资源管理的内容参考文献

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>