

<<招聘与配置>>

图书基本信息

书名：<<招聘与配置>>

13位ISBN编号：9787565408748

10位ISBN编号：7565408743

出版时间：2012-8

出版时间：东北财经大学出版社有限责任公司

作者：姚裕群，刘家珉，原喜泽 主编

页数：287

字数：428000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<招聘与配置>>

### 内容概要

本书努力成为一本既具有战略人力资源管理视角、又联系现实人力资源管理工作者操作实践的教材，首先观察劳动市场，把握宏观趋势。

外部环境、进而专注于企业内部的报出设计与操作，通过全新的体系、深刻的思维和翔实的内容，适应现代组织人力资源管理人员对于招聘素质提升的需求，有利于培养高层次人力资源管理人才以及教学科研人才。

本次修订力争做到与时俱进，理论知识和实务案例都进行了适度更新。

## <<招聘与配置>>

### 作者简介

姚裕群，男，汉族，出生于北京，中国人民大学劳动人事学院教授、博士生导师、博士后合作导师。主要从事就业、职业、人力资源、劳动人事制度与政策领域的研究。主持国家自然科学基金、教育部人文社会科学、北京市哲学社会科学基金等多个项目，承担APEC、UNDP、人事部、科技部等人力资源等课题，出版了《中国人力资源开发利用与管理研究》、《走向市场的中同就业》等专著，以及《人力资源开发与管理概论》（“十一五”国家级规划教材）、《人力资源管理》（北京市精品教材）、《职业生涯规划与管理》（北京市精品教材）、《就业市场与招聘》、《人力资源管理案例集》等教材。

刘家珉，男，1954年2月出生，重庆璧山人。

现任北京物资学院图书馆馆长，教授，劳动经济学科带头人。

主要研究领域有马克思劳动工资理论、收入分配、人才安全、人力资源开发与管理等。

已出版学术论著与教材10余部，在《人文杂志》、《经济科学》、《经济评论》、《经济研究参考》、《经济工作者学习资料》、《经济改革》等刊物发表学术论文60多篇。

兼任多家人力资源研究机构及服务企业高级咨询顾问，曾为数十家各类企业公司进行过人力资源课题研究及管理咨询服务。

擅长企业战略咨询与人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬与绩效管理设计、人力资源管理课程开发与设计等领域。

原喜泽，山西警官高等专科学校公安管理系教师。

## <<招聘与配置>>

### 书籍目录

#### 第1篇 招聘与配置总论

##### 第1章 绪论

##### 第2章 组织招聘与配置基本原理

##### 第3章 招聘与配置的外部环境

##### 第4章 招聘与配置的对象

#### 第2篇 员工招聘

##### 第5章 人力资源规划与招聘策划

##### 第6章 招聘的首要原理——能岗匹配

##### 第7章 招聘方案设计

##### 第8章 面试

##### 第9章 甄选——招聘遴选的决策

##### 第10章 员工录用

##### 第11章 招聘与配置中的测评

##### 第12章 招聘操作——校园招聘、网络招聘和猎头招聘

##### 第13章 招聘与录用新形式

#### 第3篇 员工配置

##### 第14章 员工配置总析

##### 第15章 员工配置与入职管理

##### 第16章 新员工培训

##### 第17章 主管人员的选拔任用

##### 第18章 招聘与配置的评估

<<招聘与配置>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>