

图书基本信息

书名：<<新中国人力资源管理变革的路径和走向>>

13位ISBN编号：9787565409813

10位ISBN编号：7565409812

出版时间：2012-9

出版时间：东北财经大学出版社

作者：林新奇

页数：295

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## 内容概要

《新中国人力资源管理变革的路径和走向：制度变迁与政策选择》对新中国成立以来、特别是改革开放以来中国人力资源管理的发展进程及其变革的路径和走向进行系统的梳理与探索，全书分为改革开放前中国人力资源管理的制度变迁；中国式组织绩效管理模式的创立与发展等内容。

## 作者简介

林新奇，中国人民大学劳动人事学院教授，留日归国学者，国际经营学博士。日本HR学会、国际Business研究学会等国际会员，企业人力资源管理师国家职业资格专家委员会委员，国际商务职业资格认证委员会及考评委员会主任委员，中国行业经济研究会特聘研究员，清华大学总裁俱乐部专家委员会委员。

1986年以来一直从事人力资源管理研究、教学咨询、培训工作，担任多家企业高级管理顾问；为国内外数十家企业提供了组织变革、人力资源战略规划、核心人力资源管理体系建设、机构调整、竞聘上岗、薪酬改革、工作分析、绩效考核与绩效管理、企业家成长历程总结、企业文化整合建设、经营管理国际化战略等咨询培训服务。

在国内外发表学术论著100多篇（部），1994年荣获北京市第3届哲学社会科学中青年优秀成果奖。

## 书籍目录

第1章 中国人事管理的传统与变革1.1 中国人事管理的发展脉络1.2 中国传统人事管理的积极面第2章 人力资源管理三十年：路径与走向第3章 改革开放前中国人力资源管理的制度变迁3.1 建国初期人力资源管理制度的高速发展3.2 “大跃进”时期人力资源管理制度遭受强大冲击3.3 “经济调整”期间我国人力资源管理制度的第二次发展3.4 文化大革命时期我国人力资源管理制度的颠覆性破坏第4章 改革开放以来中国人力资源管理的制度变迁4.1 改革开放初期计划体制内的“放权让利”人力资源管理体制改革4.2 改革开放中期双轨制下的“两权分离”人力资源管理体制改革4.3 改革开放深化期市场经济下现代企业人力资源管理体制改革4.4 改革开放深化期市场经济下人力资源管理法制体系的建设与发展第5章 新中国干部选拔与人力资源招聘管理的发展与变迁5.1 第一阶段，1949-1978年5.2 第二阶段，1978-1992年5.3 第三阶段，1992-2002年5.4 第四阶段，2002-2012年第6章 新中国成立以来组织绩效管理演进的方向6.1 适应计划经济体制的组织绩效管理（1949-1974年）6.2 适应社会主义市场经济组织绩效管理的探索（1974-1999年）第7章 中国式组织绩效管理模式的创立与发展7.1 西方绩效管理理论与方法的引入与运用7.2 中魂西制式绩效管理模式的国际化发展第8章 中国企业员工培训开发体系的发展变迁8.1 以职业技术培训为主的员工培训开发体系8.2 人力资本投资的企业培训工作的开展8.3 基于战略的培训开发体系的建立8.4 中国企业培训体系的变迁特点第9章 中国企业薪酬管理体系的演变与发展9.1 1978-1984 不断调整的职务等级工资制9.2 “一脱两挂”与结构工资制9.3 企业薪酬管理概念的扩展和薪酬体系的构建9.4 中国企业薪酬管理制度的变迁趋势第10章 新中国企业人力资源管理制度的创新探索10.1 企业创新与人力资源管理创新10.2 我国企业人力资源管理创新的历史发展10.3 当前我国企业人力资源管理的创新10.4 我国企业人力资源管理创新的发展趋势第11章 中国公共人力资源管理政策的演进与变迁11.1 公共人力资源管理概念11.2 中国公共人力资源管理制度变迁过程11.3 中国公共人力资源管理制度变迁的基本分析第12章 人才强国战略的提出、发展及其实践12.1 “尊重知识，尊重人才”阶段12.2 “人才资源是第一资源”阶段12.3 人才强国战略阶段（2002年至今）第13章 改革开放与年轻干部成长——改革开放初期的一些做法与经验13.1 真理标准大讨论，强调通过实践来选拔人才13.2 恢复高考制度，促进了年轻人才选拔机制的科学化13.3 中顾委等机构的设立，有利于年轻干部的选拔与任用13.4 干部“四化”要求，指明了年轻干部选拔任用标准第14章 从竞争上岗看人力资源管理创新14.1 什么是“竞争上岗”？14.2 “竞争上岗”的由来与发展14.3 竞争上岗的是是非非14.4 “竞争上岗”的管理创新意义第15章 改革开放以来中国企业家成长规律初探15.1 企业家成长与经济环境15.2 企业家成长与制度环境15.3 企业家成长与文化环境第16章 改革开放以来中国企业家成长的文化生态研究16.1 “文化生态”与企业家研究16.2 企业家成长的文化生态：若干比较16.3 调查与分析：宏观层面16.4 调查与分析：微观层面第17章 中国的企业经营者与企业绩效——高层管理团队特征与企业财务绩效之间关系的实证研究17.1 引言17.2 文献综述和基本假设17.3 样本、数据来源和变量选取17.4 实证研究17.5 结论和展望第18章 人力资源管理国际化：中国的探索与实践18.1 中国学者关于人力资源管理国际化的讨论18.2 管理国际化及在亚洲移植五阶段说18.3 中国企业人力资源管理国际化的进程（1978-2012年）18.4 中国企业人力资源管理国际化的趋势第19章 25年周期进化说——经济发展方式转变与人力资源管理创新之间的关系19.1 关于经济发展周期与管理创新的若干理论19.2 二十五年周期进化说19.3 经济发展方式转变与中国人力资源管理创新附录一：25年周期进化说：美国经济发展与人力资源管理创新关系的历史考察附录二：25年周期进化说：日本经济发展方式转变与人力资源管理创新参考文献后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>