

<<成本会计学>>

图书基本信息

书名：<<成本会计学>>

13位ISBN编号：9787565410093

10位ISBN编号：7565410098

出版时间：2012-11

出版时间：王仲兵 东北财经大学出版社 (2012-11出版)

作者：王仲兵 著

页数：364

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<成本会计学>>

内容概要

《新世纪会计学专业精品教材：成本会计学（第2版）》包括17章，其中：第1章与第2章是对成本概念及成本核算的系统阐述；第3、4、5章是对成本核算具体内容的专门讲解；第6、7、8章是从成本流程角度对三种基本成本核算方法的描述；第9、10、11、12章是对辅助成本核算方法的讲解；第13章是多种成本核算方法的综合使用；第14、15章是成本结果及其分析；第16、17章是将基本成本信息扩展到战略成本信息而对新观念和新技术的介绍。

<<成本会计学>>

书籍目录

第1章 总论 1.1 成本的含义 1.2 成本会计的目标 1.3 成本会计的内容与工作组织 1.4 成本会计的其他相关制度 第2章 产品成本核算概述 2.1 产品成本核算的含义与基本要求 2.2 成本流程与产品成本核算程序 2.3 产品成本核算程序的选择 第3章 直接费用的核算 3.1 直接材料费用的归集与分配 3.2 直接工资费用的归集与分配 3.3 其他直接费用的归集与分配 第4章 间接费用的核算 4.1 间接费用的性质与内容 4.2 辅助生产费用的核算 4.3 制造费用的核算 4.4 损失性费用的核算 第5章 完工产品成本与在产品费用的划分 5.1 完工产品成本与在产品费用划分原理 5.2 在产品数量的核算 5.3 生产费用在完工产品与在产品之间分配的核算 5.4 完工产品成本的核算 第6章 产品成本核算的品种法 6.1 产品成本核算的品种法 6.2 产品成本核算的分类法 6.3 联产品与副产品的成本核算 第7章 产品成本核算的分批法 7.1 分批法概述 7.2 分批法例解 7.3 分批零件法 第8章 产品成本核算的分步法 8.1 分步法概述 8.2 逐步结转分步法 8.3 平行结转分步法 第9章 作业成本核算 9.1 作业成本核算概述 9.2 作业成本核算的基本概念 9.3 作业成本核算法的程序 9.4 作业成本核算法的比较与发展 第10章 产品成本核算的定额法 10.1 定额法概述 10.2 定额成本的计算 10.3 脱离定额差异的核算 10.4 产品实际成本的计算 第11章 标准成本制度 11.1 标准成本制度概述 11.2 标准成本的制定 11.3 标准成本差异计算与分析 11.4 标准成本核算的账务处理 第12章 变动成本核算 12.1 变动成本法概述 12.2 变动成本法成本核算程序 12.3 变动标准成本制度 第13章 各种成本计算方法的实际应用 13.1 产品成本计算方法的演进 13.2 各种产品成本计算方法实际应用概述 13.3 各种产品成本计算方法实际应用举例 第14章 成本报表 14.1 成本报表概述 14.2 基本成本报表 14.3 其他成本报表 第15章 成本分析 15.1 成本分析概述 15.2 产品类别的成本计划完成情况分析 15.3 成本项目构成的成本计划完成情况分析 15.4 管理成本专项分析 15.5 期间费用分析 第16章 战略成本管理 16.1 战略成本管理概述 16.2 战略成本管理模式 16.3 战略定位分析 16.4 价值链分析 16.5 战略成本动因分析 16.6 战略成本管理述评 第17章 成本会计专题 17.1 成本计量模式的演进 17.2 产品生命周期与目标成本 17.3 适时生产制度与倒推成本法 17.4 成本控制与成本考核 主要参考文献

<<成本会计学>>

章节摘录

版权页：插图：上述两个计算公式都要用到日标准工资，日标准工资也称为日工资率，是根据职工的月标准工资和各月天数相除得到的，日标准工资除以每日工作时数就是小时工资标准，亦称小时工资率。

一般而言，企业标准工资应在一定期间保持相对稳定，也就是说在该期间职工月标准工资额在各月份间是相同的，具体标准工资额可以从职工的相关工资凭证（如工资卡片）中获得。

对于各月天数则有不同的计算方式，主要包括：按全年平均每月日历日数的30（360+12）天计算。这就意味着日工资中包括了星期天和国家法定节假日的工资，因此职工在缺勤期间内含有星期天或国家法定节假日，这部分工资应扣发。

按全年平均法定工作日数来计算，即以年度固定日历日数扣除104个双休日及11个法定节假日再除以12。

这种计算方法还可以更具体为月份角度的满勤日数，就是以当月日历日数扣除当月双休日及当月法定节假日，由于不同月份的当月双休日及当月法定节假日的差异，使得每个月的满勤日数也不相同，由此产生了应得计时工资的差异。

该种计算方法意味着无论是出勤还是缺勤均不发或扣工资。

这样，应得计时工资的两种基本方法与日标准工资的两种计算方法相组合，就形成了四种可供选择的具体方法，即：按全年平均每月30天计算日标准工资下的月标准工资扣除缺勤天数应扣工资额计算方法；按全年平均每月30天计算日标准工资下的职工出勤天数直接计算方法；按全年平均法定工作日数计算日标准工资下的月标准工资扣除缺勤天数应扣工资额计算方法；按全年平均法定工作日数计算日标准工资下的职工出勤天数直接计算方法。

[例3—5]某生产工人月工资标准为1680元，20×12年9月份日历天数为30天，其中有双休日8天，1天国家法定节假日，应出勤天数为21天，该生产工人实际出勤13天，9月11日至16日共请6天病假，病假期间有2天双休日且其中的1天是国家法定节假日，2天事假。

根据该职工的工龄，其病假工资按工资标准的85%计算。

按上述方法分别计算该职工9月份应得计时工资。

<<成本会计学>>

编辑推荐

《新世纪会计学专业精品教材:成本会计学(第2版)》可作为高等院校会计学专业和其他工商管理类专业及工商管理硕士(MBA)成本会计课程的教学用书,也可作为管理人员及经济工作者学习成本管理理论与方法的自学用书和培训教材。

<<成本会计学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>