

<<大学生职业规划与就业创业指导>>

图书基本信息

书名：<<大学生职业规划与就业创业指导>>

13位ISBN编号：9787565503054

10位ISBN编号：7565503053

出版时间：2011-7

出版时间：中国农业大学出版社

作者：邓基泽 编

页数：235

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<大学生职业规划与就业创业指导>>

### 内容概要

邓基泽主编的《大学生职业规划与就业创业指导》依据2007年“教育部办公厅关于印发《大学生职业发展与就业指导课程教学要求》的通知”

精神，充分考虑大学生成长成才和高校就业指导课程的需要，用通俗易懂的语言和真实的案例，指导当代大学生做好职业生涯规划，学习就业技巧，充分做好就业创业的准备。

全书包括大学生职业生涯规划篇、大学生就业指导篇、大学生创业教育篇三大部分，共十六章，内容包括大学生职业生涯规划、就业形势分析、就业创业准备、求职途径、简历制作、面试技巧、创新创业意识、创业能力培养、创业项目和创业的人力资源管理等。

《大学生职业规划与就业创业指导》指导性、实用性和操作性强，既可以作为普通高等学校低年级学生《职业生涯规划》教材，更是高年级学生提升就业竞争力及指导创业的实用性必备读物。

#### 作者简介

邓基泽，1946年3月生，广东徐闻县人。

1969年9月华南农学院本科毕业留校工作，1995年12月晋升副研究员，2000年5月被评为高级职业指导师

。1997年3月至2006年7月任华南农业大学学生处处长、学工部部长、招生办公室和大学生就业指导中心主任；现任广东商学院华商学院副院长，长期从事高校学生教育管理和就业指导工作。

2004年11月主编出版《大学生职业指导实用教程》，先后在《中国青年研究》等核心刊物上发表论文十多篇。

书籍目录

大学生职业生涯规划篇

第一章 瞄准社会需求。

及早规划人生

第一节 当今社会对大学生的要求

第二节 如何适应中学到大学的转变

第三节 规划职业生涯，事业赢在起跑线上

第四节 大学，应该学些什么

第二章 大学生职业生涯规划认知

第一节 大学生职业生涯规划现状

第二节 大学生职业生涯规划误区

第三节 正确理解职业生涯规划

第四节 兴趣的自我诊断

第三章 职业生涯概论

第一节 职业生涯概述

第二节 职业生涯规划的基本知识

第三节 职业生涯规划的基本理论

第四章 职业素质培养

第一节 职业素质及其要求

第二节 职业道德的修炼

第三节 职业知识的学习

第四节 职业能力的培养

第五节 职业心理素质的养成

第五章 大学生职业生涯规划实操

第一节 职业生涯规划的常用办法

第二节 职业生涯规划的基本步骤

第三节 大学生职业生涯规划表

第四节 职业生涯规划书撰写

大学生就业指导篇

第六章 大学生就业形势与政策

第一节 大学生就业形势

第二节 我国大学生就业政策

第三节 我国大学生就业有关规定

第四节 广东省大学生就业相关政策

第七章 大学生如何做好就业的准备

第一节 认识求职

第二节 思想上的准备

第三节 知识上的准备

第四节 能力上的准备

第五节 做好求职准备

第八章 大学生择业心理

第一节 择业心理调节

第二节 择业挫折应对

第三节 如何克服面试时的胆怯

第四节 面试官的12种个性类别

第九章 大学生求职途径与方法

## <<大学生职业规划与就业创业指导>>

第一节 通过多种渠道搜集招聘信息

第二节 大学生求职新途径——网络求职

第三节 常用的求职途径

第四节 如何了解企业

第十章 求职简历制作

第一节 如何制作简历

第二节 如何写求职信

第三节 求职简历封面设计

第四节 如何制作英文求职简历

第十一章 面试技巧

第一节 面试的类型

第二节 面试服饰

第三节 面试时的仪态与举止

第四节 面试各阶段的注意事项

第五节 女性毕业生如何求职

第六节 “差生”找工作需要注意的事项

第七节 面试常见问题的分析及解答

大学生创业教育篇

第十二章 大学生创业准备

第一节 树立正确的创业观念

第二节 创业知识准备

第三节 创业必备能力

第四节 创业必备的心理准备

第十三章 大学生创业意识与能力的培养

第一节 大学生重在树立创业意识

第二节 大学生创业精神的培育

第三节 大学生注重创业能力的培养

第十四章 编制创业计划书

第一节 撰写计划书首先要思考的主要问题

第二节 创业计划书内容

第三节 创业计划书编写步骤

第四节 创业计划书格式

第十五章 创业项目管理

第一节 创业项目分类与选择方法

第二节 选定致富项目注意事项

第三节 创业项目分析

第十六章 创业的人力资源管理

第一节 人力资源管理新思路

第二节 创业的工作团队

第三节 人才招聘与培训

第四节 绩效评估

第五节 薪酬与福利管理

附录一 《中华人民共和国就业促进法》

附录二 《就业服务与就业管理规定》

附录三 国务院关于进一步做好普通高等学校毕业生就业工作的通知

附录四 部分职业测评网站

附录五 部分求职网站

参考文献

章节摘录

版权页：插图：持续性对于投资者来说，好不容易选对了一个项目，当然希望能够比较长时间地经营，给自己带来效益，为此，投资者还需要对项目方的运作进行可持续性方面的考察，内容包括：女项目方运作是否规范，包括行为规范和章程规范。

行为规范：是否有统一的内外标志；操作流程是否规范；工艺流程是否规范，服务流程是否规范等，是否对加盟者提供统一规范的培训，培训的项目、时间，培训是否收费，收费的标准。

章程规范：项目方是否提供统一的操作手册、服务手册、管理手册、培训手册，手册的编制是否规范，是否切实可行，是否便于执行，是否不让人产生歧义如需配送，配送设备是否完整、是否先进，是否有统一的配送中心，配送人员的素质如何、管理如何，配送中心是否能及时响应加盟者的要求，配送原材料是否经常短缺，配送价格是否合理、是否变化无常。

一些项目方收很少的加盟费，将利润点全部放在后期的原材料配送上，这很正常，但随着投资者的投入越来越多，已经不能轻易脱身，项目方在配送原材料的时候随意要价，价码越来越高，条件越来越苛刻，以致令加盟者产生被勒索的感觉，这就很不正常。

北京的投资者李德义就是为此与四川×鱼头闹翻，而开创了自己的李老爹。但是多数投资者没有李德义这样幸运，也没有李德义这样的实力，李德义过去依靠做建材拥有了雄厚的积蓄。

如果是中小投资者遇到这种情况，只好自认倒霉，所以要未雨绸缪，防患于未然。

因此应该跟项目方将配送价格说清楚，将各种可能发生的情况和处置办法，可能发生的损失和索赔条件备录于合同。

还有一种是项目方不给你配送，你所需要的原材料很容易自己找到，那么，对于这样的项目一定要提高警惕。

这说明这个项目的门槛很低，被模仿的可能性很大，可能要面对竞争泛滥的局面。

编辑推荐

《大学生职业规划与就业创业指导》由中国农业大学出版社出版。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>