

<<任务型组织结构研究>>

图书基本信息

书名：<<任务型组织结构研究>>

13位ISBN编号：9787565609909

10位ISBN编号：7565609900

出版时间：2012-9

出版时间：首都师范大学出版社

作者：周雪梅

页数：286

字数：233000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<任务型组织结构研究>>

内容概要

《任务型组织结构研究——生成体系与建构》的特色就是通过对比分析能够更深入和鲜明地阐述任务型组织结构的特征和其建构的必要性。

具体包括：任务型组织结构特征的分析；对任务型组织结构构建的可行性途径的探索和考察；对任务型组织的目标结构、关系结构和规范结构在任务解决过程中如何与组织成员的自主创新进行互动的分析与阐述。

本书由周雪梅著。

<<任务型组织结构研究>>

作者简介

周雪梅，女，河南鹿邑人。

2004年获首都师范大学政治学硕士学位，2007年获中国人民大学管理学博士学位，2011年入首都师范大学哲学系博士后流动站。

现任职于北京财贸职业学院高等职业教育研究所。

在《中国行政管理》、《首都师范大学学报》、《职业教育研究》等学术刊物上发表论文10余篇，其中1篇论文被中央纪委监察部廉政理论研究中心《研究参考》、中国人民大学复印报刊资料《公共行政》转载。

研究兴趣为行政组织、教育组织和教育哲学等。

<<任务型组织结构研究>>

书籍目录

导论

第一章 任务型组织结构的生成

第一节 组织结构的历时态观察

- 一、组织结构的平衡与非平衡态
- 二、平衡态：常规组织结构的特征
- 三、在常规组织结构的缺陷中发现未来

第二节 任务型组织结构的生成

- 一、任务型组织结构生成的外源性原因
- 二、任务型组织结构生成的内源性原因
- 三、任务型组织结构考察的动态性视角

第三节 非平衡态：任务型组织结构的特征

- 一、任务型组织结构体系的开放性
- 二、任务型组织结构体系的流动性
- 三、任务型组织结构体系的互动性

第二章 任务型组织的目标结构

第一节 任务型组织目标结构的构成

- 一、把握任务型组织的目标结构
- 二、社会目标：实现社会利益
- 三、组织目标：完成组织任务
- 四、个体目标：实现个人价值

第二节 任务型组织目标结构的特征

- 一、目标结构的一致性
- 二、目标结构的适应性
- 三、目标结构的合理性

第三节 任务型组织目标结构的建构

- 一、目标结构建构的根据：社会责任
- 二、目标结构建构的路径：组织任务
- 三、目标实现的方式：自主创新

第三章 任务型组织的关系结构

第一节 任务型组织的权力关系结构

- 一、任务型组织权力关系结构的构成分析
- 二、任务型组织权力关系结构的特征
- 三、任务型组织权力关系结构的建构

第二节 任务型组织的人际关系结构

- 一、任务型组织人际关系结构的构成
- 二、任务型组织人际交往结构的特征
- 三、任务型组织交往结构的构建

第四章 任务型组织的规范结构

第一节 任务型组织规范结构的构成

- 一、任务型组织的科技规范
- 二、任务型组织的法律规范
- 三、任务型组织的道德规范

第二节 任务型组织规范结构的特征

- 一、任务型组织规范结构的灵活开放性
- 二、任务型组织规范结构的自主创新性

<<任务型组织结构研究>>

三、任务型组织规范结构的自我统一性

第三节 任务型组织规范结构的建构

一、个体层面：道德存在的觉醒

二、组织层面：集体责任的培育

三、社会层面：价值结构的支持

结语：作为过程的任务型组织结构

参考文献

后记

<<任务型组织结构研究>>

章节摘录

版权页：分析视角直接决定我们研究问题的深度和广度。

任务型组织结构框架的建立离不开它的分析视角。

动态的视角是我们理解和认知任务型组织结构的窗口，可以让我们准确地理解任务型组织结构的总体性特征以及这种特征是如何体现在具体构成之中的。

我们根据任务型组织结构的构成和功用的不同，选择了不同的观察视角，从而让我们更清晰、全面地认识任务型组织的结构特征。

我们把从理论和实践中获得的任务型组织的结构研究视角分为三种，每一种视角都具有内在的一致性，都有各自的优势和劣势。

只有把这几种视角综合起来，从不同的角度来认识任务型组织结构，我们才有可能建立一个相对全面和深刻的任务型组织结构体系。

实际上，组织结构就是组织整体性的存在形式，考察组织结构，分析和建构组织结构，必须通过对组织的整体进行动态地把握。

在认识任务型组织的结构时，还需要从它承担和完成任务的全部过程中去把握整个建构的过程。

如果说常规组织稳定、平衡的结构可以在一个平面上来加以描绘的话，那么任务型组织动态、非平衡的结构则需要增加运动、发展和变化的一维。

这样一来，既有的组织理论关于组织结构的描绘如果被放到动态的过程中去，就会形成一些关于任务型组织结构的启发性意见。

谈到组织结构动态的过程一维时，人们首先就会想到权变理论。

的确如此，权变理论较为强调要把组织理解成一个开放的、有机的、动态的系统，认为环境条件决定了组织的生存和发展，组织的结构必须根据环境的变化而不断地进行调整。

<<任务型组织结构研究>>

编辑推荐

《任务型组织结构研究:生成、体系与建构》中企业组织结构的调整是要寻找、选择与经营战略相匹配的组织结构，是按产品设置组织结构还是按职能设置组织结构，是按地理区域设置分公司还是按用户设置分部，一切必须以与战略相匹配为原则，以提高企业沟通效率、激励员工参与为目标。

<<任务型组织结构研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>