

图书基本信息

书名：<<人力资本定价与人力资本会计研究>>

13位ISBN编号：9787566102553

10位ISBN编号：7566102559

出版时间：2011-8

出版时间：哈尔滨工程大学出版社

作者：刘玉勋

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

本书将人力资本报酬契约作为研究对象。

全书分为三部分：第一部分对资本和人力资本进行探讨；第二部分对人力资本定价进行探讨；第三部分对人力资本会计进行探讨。

本书的特色是面向问题，探讨了三个基本问题：资本是什么？人力资本的报酬契约是怎样形成的？如何确认和计量人力资本的报酬契约？本书的另一个特色是跨学科交叉研究和综合研究。

本书可供从事人力资本理论研究、人力资本定价、人力资本会计等相关研究领域的专家学者参考，可供企业从事人力资本管理的人员借鉴，也可供对上述领域有兴趣的普通读者阅读，还可以供人力资源管理专业、会计学专业等相关专业的高年级学生作为人力资本定价专题、人力资本会计专题的参考书。

书籍目录

第一章 资本

- 第一节 作为生产要素的资本
- 第二节 作为生产关系的资本
- 第三节 资本的二维属性
- 第四节 资本的二维属性应用
- 第五节 资本的分类

第二章 人力资本

- 第一节 人力资本理论的形成和发展
- 第二节 人力资本的二维属性
- 第三节 人力资本的特性

第三章 人力资本定价与人力资本交易

- 第一节 人力资本定价
- 第二节 非人力资本的交易特性
- 第三节 人力资本交易的对象
- 第四节 劳动投入与劳动产出
- 第五节 人力资本交易分类

第四章 企业的契约性质

- 第一节 企业的契约组合模型
- 第二节 对科斯的《企业性质》评论
- 第三节 有关企业契约理论的评述
- 第四节 企业契约观的三个层次

第五章 人力资本直接定价和间接定价

- 第一节 问题的提出
- 第二节 定价机制的分类
- 第三节 内部直接定价举例
- 第四节 人力资本交易按定价机制分类
- 第五节 间接定价和内部直接定价的功能

第六章 委托代理模型

- 第一节 风险
- 第二节 委托代理模型
- 第三节 委托代理模型的改进

第七章 边际生产力理论及劳动需求曲线的决定

- 第一节 边际生产力规律概述
- 第二节 边际生产力理论分析
- 第三节 劳动需求的决定

第八章 消费者需求曲线及劳动供给曲线的决定

- 第一节 对马歇尔需求理论的修正
- 第二节 新古典劳动供给理论存在的问题
- 第三节 劳动供给的决定

第九章 效率工资

- 第一节 效率工资
- 第二节 案例
- 第三节 索罗模型

第十章 人力资本价值计量

- 第一节 古典政治经济学的价值理论

- 第二节 马克思的劳动价值论述评
- 第三节 对人力资本价值的探索
- 第四节 人力资本价值的界定
- 第五节 人力资本价值计量模型
- 第六节 人力资本期权定价模型的评价及改进
- 第十一章 会计对象
 - 第一节 资金运动论评述
 - 第二节 会计对象层次的划分
 - 第三节 会计核算对象的分类
 - 第四节 会计准则按其对象的分类
- 第十二章 人力资本会计对象
 - 第一节 人力资源会计对象的缺陷分析
 - 第二节 人力资本会计对象的确立
- 第十三章 会计要素
 - 第一节 所有者权益会计定义
 - 第二节 对利润表要素定义的研究
 - 第三节 资产要素的会计定义
 - 第四节 资产负债表的性质
- 第十四章 职工薪酬会计
 - 第一节 职工薪酬的确认和计量
 - 第二节 职工薪酬的会计处理
 - 第三节 职工薪酬准则研究
- 第十五章 股权激励会计
 - 第一节 经理人股票期权的会计处理
 - 第二节 经理人股票增值权的会计处理
 - 第三节 股份支付准则的问题及改进
 - 第四节 基于人力资本的股份支付会计处理方法创新
 - 第五节 经理人股票期权交易的性质及会计确认研究
- 第十六章 人力资本出资会计
 - 第一节 人力资本出资交易的性质
 - 第二节 人力资本出资交易的会计处理

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>