

<<国际人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<国际人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787566301512

10位ISBN编号：7566301519

出版时间：2011-9

出版时间：对外经济贸易大学出版社

作者：李永壮 编

页数：326

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<国际人力资源管理>>

内容概要

金融危机延缓了世界经济发展的速度，使得企业在国际化视野下的竞争日趋复杂和激烈。面对日益加剧的复杂管理环境，文化的多样性、雇员的多元性和管理的全球化越来越成为企业尤其是跨国企业可持续发展的巨大挑战，解决的关键在于人的管理，尤其是国际人力资源管理。中国企业要想走出国门，尽早真正参与国际化的竞争，必须在国际化人力资源管理的理论与实践上下一番真功夫，鉴于此我们编著了本书，以期为我国的已经跨国化和即将跨国发展的企业提供一种科学的指导和借鉴。

本书是国际人力资源管理教材。

结合国际人力资源管理具体实践和不同国际背景的多元化，详尽论述了国际人力资源管理的具体功能和实践，比较分析了全球视野下不同国家人力资源管理模式的差异。

本书从管理者的角度对国际人力资源管理不同职能展开了论述，目的是为读者理清国际人力资源管理概念和框架以及具体的逻辑思路。

本书第一章比较概括地论述了国际人力资源的基本概念、特点及发展趋势，第二章阐述了国际人力资源管理研究的背景和视角，探讨了不同的研究视角。

从第三章到第十章分别论述了国际人力资源战略与规划、国际人力资源职位分析、国际人力资源甄选、国际人力资源绩效管理、国际人力资源薪酬与激励、国际人力资源管理培训、国际人力资源员工关

系管理，第十一章论述了国际人力资源管理的文化与沟通。

本书具有很好的实用性。

全书每一章从学习目标、导入案例开始，目的是使读者了解本章的基本内容并同时增强读者兴趣，引领读者开始本章的学习。

每一章后面有小结和思考题。

目的是对本章内容进行概括总结和归纳，以便理解和加深影响。

同时备有结合本章内容的案例，并给出一定的案例思考题。

这样便于读者将所学知识与企业的实际情况加以对照学习，借此提高分析和解决国际人力资源管理具体问题的能力。

本书最后附有参考文献和与国际人力资源管理密切相关的著名网址以供读者使用。

<<国际人力资源管理>>

书籍目录

- 第一章 国际人力资源管理概述
 - 第一节 国际人力资源管理概述
 - 第二节 国际人力资源管理特点
 - 第三节 国际人力资源管理发展态势
 - 本章小结
 - 案例及思考题
- 第二章 国际人力资源管理背景及研究视角
 - 第一节 国际人力资源管理背景
 - 第二节 国际人力资源管理的研究视角
 - 本章小结
 - 案例及思考题
- 第三章 国际人力资源战略与规划
 - 第一节 国际人力资源战略概述
 - 第二节 国际人力资源规划概述
 - 第三节 国际人力资源规划的编写
 - 第四节 国际人力资源战略与规划的比较分析
 - 本章小结
 - 讨论与思考
 - 案例及思考题
- 第四章 国际人力资源职位分析
 - 第一节 国际人力资源职位分析概述
 - 第二节 国际人力资源职位分析方法
 - 第三节 国际人力资源职位分析的基本流程
 - 第四节 编写职位说明书
 - 本章小结
 - 讨论与思考
-
- 第五章 国际人力资源招聘
- 第六章 国际人力资源的培训与开发
- 第七章 国际人力资源绩效管理
- 第八章 国际人力资源薪酬与激励
- 第九章 国际人力资源职业生涯管理
- 第十章 国际企业员工关系管理
- 第十一章 国际人力资源管理的文化与沟通
- 主要参考文献

<<国际人力资源管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>